

AREA 1 - SERVIZI GENERALI E ISTITUZIONALI - SETTORE RISORSE UMANE
2341/2019

DETERMINAZIONE n. 1280 del 13/12/2019

OGGETTO:PROCEDURA DI MOBILITA' CODICE O/2019: APPROVAZIONE ATTI E CONCLUSIONE
PROCEDURA

LA RESPONSABILE

Premessa e motivazioni

Con determinazione n. 811/2019 si è proceduto, tra l'altro, all'indizione della procedura finalizzata alla copertura del seguente posto di seguito indicato:

Categoria posto	Profilo posto	Area – Settore di assegnazione	Modalità copertura posto
D	Istruttore direttivo – Tecnico Esperto a tempo pieno	2^ Area – Settore Pianificazione e Controllo del Territorio	Art. 30 - mobilità "neutra" codice O/2019

Considerato che:

- il relativo avviso di cui al prot. 34240/2019 è stato pubblicato su sito-web istituzionale, albo pretorio on-line dell'amministrazione comunale, ed in stralcio sulla G.U. - serie concorsi ed esami - n. 68 del 27.08.2019, ed inoltre sono stati inviati alle altre amministrazioni comunali del territorio;
- entro il termine di scadenza del 18.09.2019 risultano pervenute n. 2 domande di partecipazione, precisamente Daniela Monteleone e Beatrice Accolti;

Considerato che nel verbale redatto dalla Dirigente dell'Area e dal Funzionario responsabile del settore a seguito della valutazione dei curricula e dei successivi colloqui, emerge che entrambe le candidate risultano con esperienza lavorativa "limitata e non adeguata in relazione alla specificità del ruolo ricercato come evidenziato nell'avviso di procedura esplorativo pubblicato", e pertanto l'esito della procedura risulta negativo.

Si prende atto di quanto di sopra riportato e si procede con la conclusione delle procedure di mobilità codici O/2019 in discorso di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/01 "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse".

Riferimenti normativi

- Determinazione n. 445 del 15/5/2019 è stato rinnovato l'incarico di titolarità di posizione organizzativa "Responsabile del Settore Risorse Umane" a Marina Guizzardi, fino al 20/5/2022, confermato con determinazione n. 1173 del 25/11/2019 dalla Dott.ssa Beatrice Bonaccorso
- Art. 30 del D.Lgs. 165/01 "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"
- CCNL Funzioni Locali 2016-2018 – siglato il 21.05.2018
- Delibera C.C. n. 53 del 20-12-2018 di approvazione del Bilancio 2019-2020-2021
- Delibera di G.C. n. 281 del 21-12-2018 di PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019/2021 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE E OBIETTIVI. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE
- Delibera di G.C. n. 42/2019 del 14.03.2019 è stata approvata la "MODIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE – PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – PIANO OCCUPAZIONALE 2019"

Decisione

La Responsabile del Settore Risorse Umane, per le motivazioni espresse in premessa:

- prende atto del verbale, redatto dalla Dirigente dell'Area e dal Funzionario responsabile del settore a seguito della valutazione dei curricula e dei successivi colloqui, dal quale emerge che entrambe le candidate risultano con esperienza lavorativa "limitata e non adeguata in relazione alla specificità del ruolo ricercato come evidenziato nell'avviso di procedura esplorativo pubblicato", e pertanto l'esito della procedura risulta negativo;

- pertanto dichiara la conclusione delle procedure di mobilità codici O/2019 in discorso di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/01 "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

- e demanda a successivi provvedimenti la copertura del posto in discorso.

Lì, 13/12/2019

IL DIRIGENTE
GUIZZARDI MARINA
FIRMATO CON FIRMA DIGITALE
ART. 21 DLGS N.82/2005

DETERMINAZIONE n. 1280 del 13/12/2019 ESECUTIVA ALLA NUMERAZIONE IN QUANTO NON COMPORTANTE IMPEGNI DI SPESA.