

Grado di differenziazione delle valutazioni collegate alla  
Performance 2012  
Personale del comparto e Dirigenti

<b>range di valutazione</b>	<b>nr. dip</b>	<b>incidenza %</b>
35-49	2	0,77%
50-69	1	0,39%
70-90	25	9,65%
>90	231	89,19%
<b>Totale complessivo</b>	<b>259</b>	<b>100,00%</b>