

ALL D



STATISTICHE DI GENERE RELATIVE AL PERSONALE DIPENDENTE

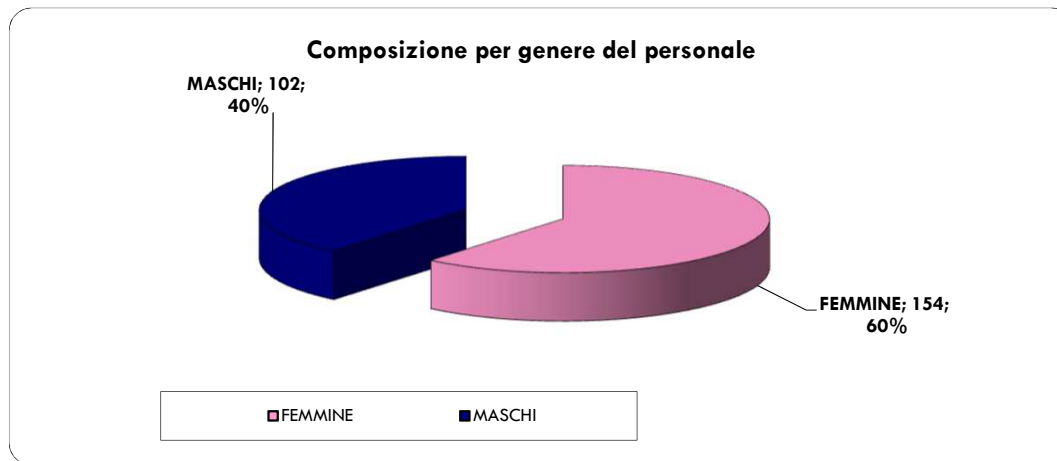
SAN LAZZARO DI SAVENA - APRILE 2018

ELABORAZIONE A CURA DEL SETTORE STRATEGIE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO

FONTE DATI: SETTORE RISORSE UMANE

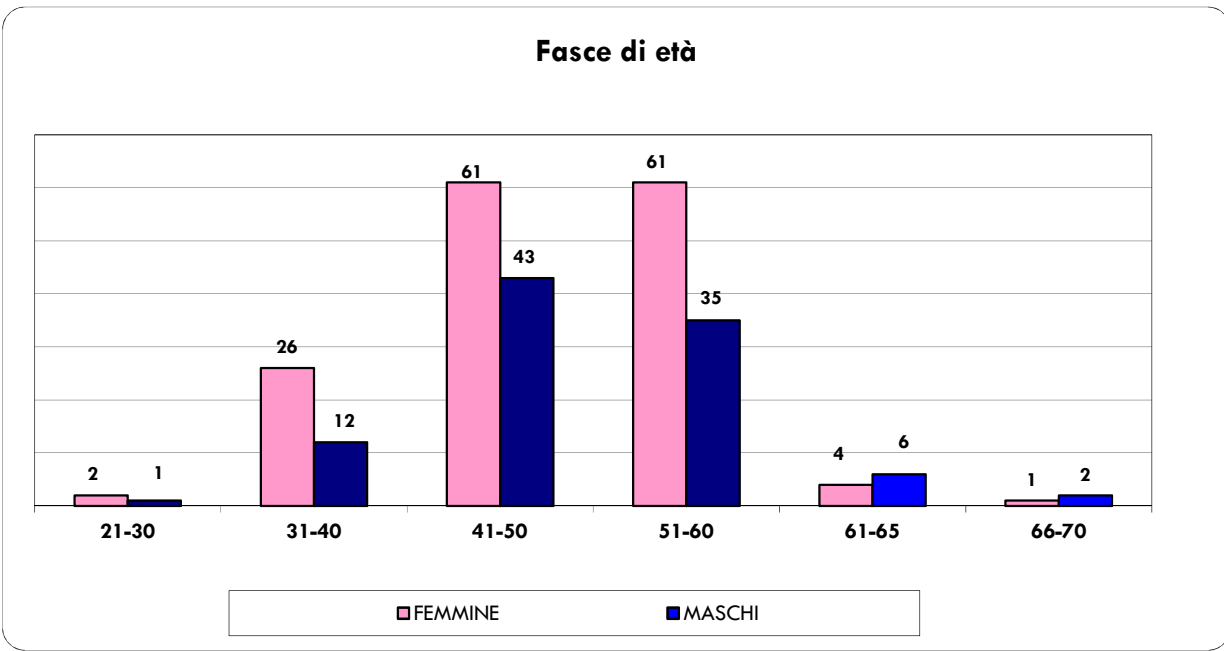
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE

GENERE	nr. Dipendenti al 31/12/17	% sul totale	ETA' MEDIA
FEMMINE	155	61,02%	49,88
MASCHI	99	38,98%	50,86
Totale complessivo	254	100,00%	50,27

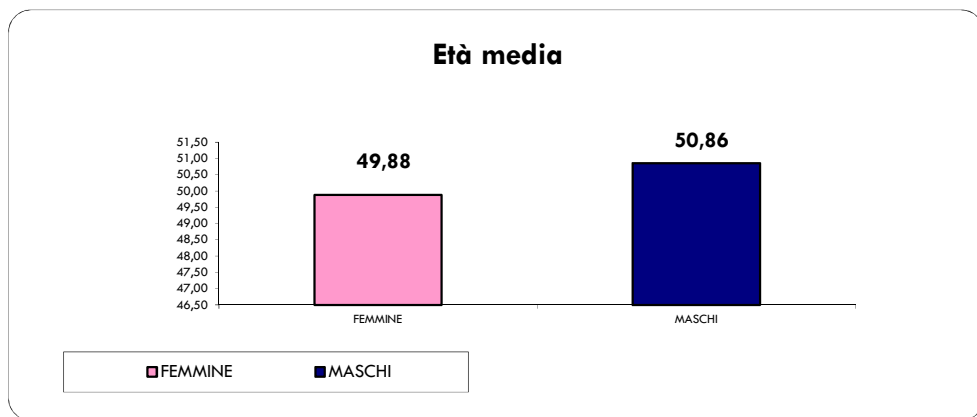


ETA' MEDIA E FASCE DI ETA'

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE		2017	
GENERE	CLASSE DI ETA'	Nr. dipendenti	% sul totale
FEMMINE	21-30	2	0,79%
	31-40	26	10,24%
	41-50	61	24,02%
	51-60	61	24,02%
	61-65	4	1,57%
	66-70	1	0,39%
F Totale		155	60,63%
MASCHI	21-30	1	0,39%
	31-40	12	4,72%
	41-50	43	16,93%
	51-60	35	13,78%
	61-65	6	2,36%
	66-70	2	
M Totale		99	38,19%
Totale complessivo		254	98,82%



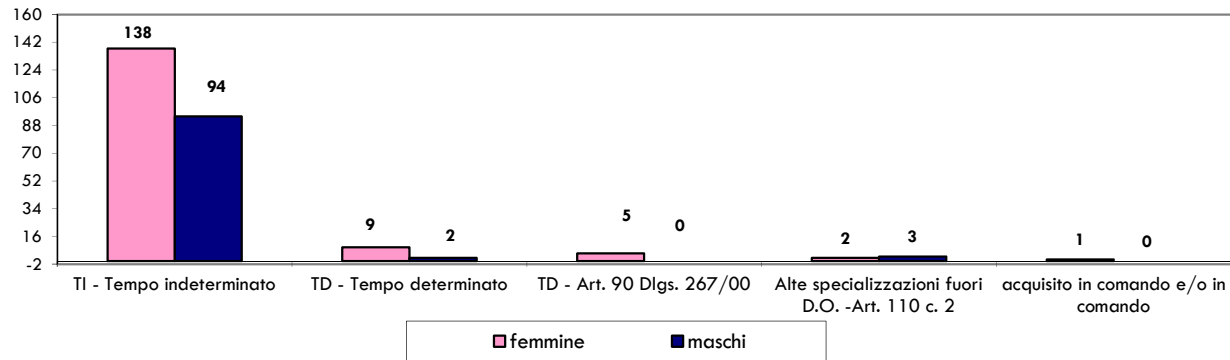
GENERE	ETA' MEDIA
FEMMINE	49,88
MASCHI	50,86
Totale complessivo	50,27



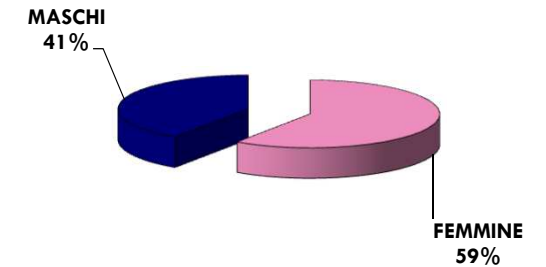
TIPO DI CONTRATTO

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017											
GENERE	TI - Tempo indeterminato		TD - Tempo determinato		TD - Art. 90 Dlgs. 267/00		Alte specializzazioni fuori D.O. -Art. 110 c. 2		acquisito in comando e/o in comando		TOTALE
	nr. dipendent	% sul totale	nr. dipendent	% sul totale	nr. dipendent	% sul totale	nr. dipendent	% sul totale	nr. dipendent	% sul totale	
FEMMINE	138	59,48%	9	81,82%	5	100,00%	2	40,00%	1	100,00%	155
MASCHI	94	40,52%	2	18,18%	0	0,00%	3	60,00%	0	0,00%	99
Totale complessivo	232	100,00%	11	100,00%	5	100,00%	5	100,00%	1	100,00%	254

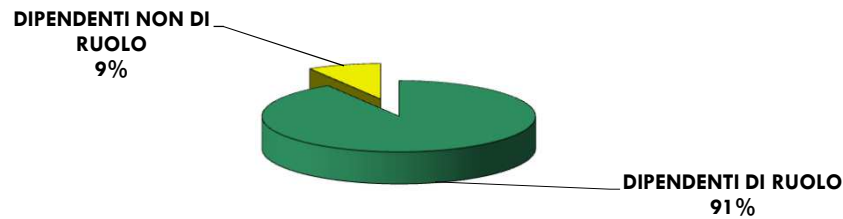
Ripartizione personale per tipologia di contratto



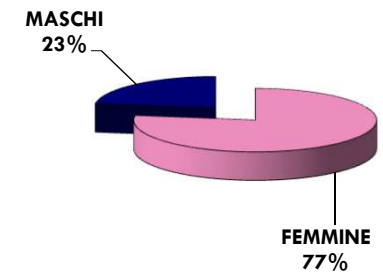
Personale a tempo indeterminato



COMPOSIZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/17



Personale a tempo determinato

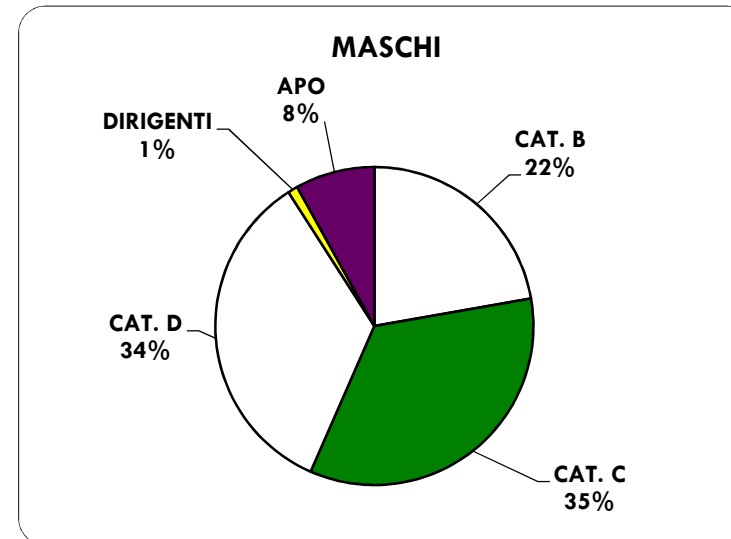
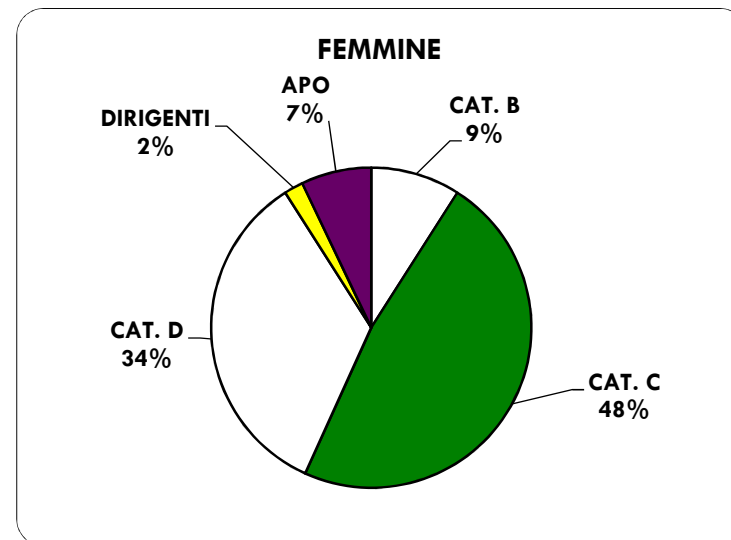
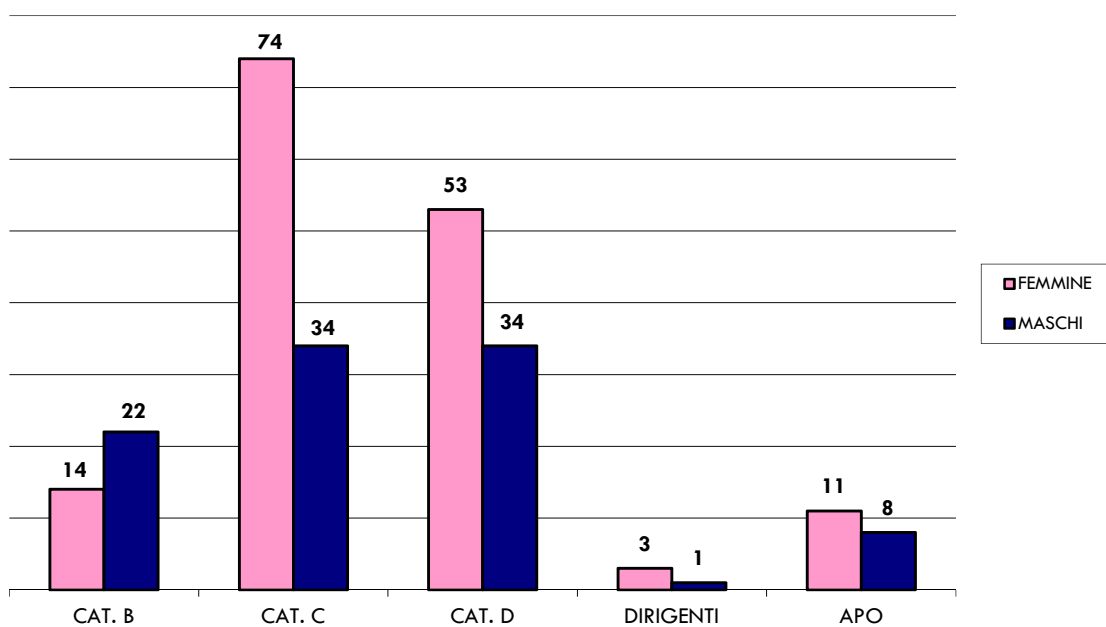


DIPENDENTI DI RUOLO	232	FEMMINE	138	MASCHI	94
DIPENDENTI NON DI RUOLO	22	FEMMINE	17	MASCHI	5

CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

CATEGORIA	FEMMINE		MASCHI		TOTALE	%
	nr. dipendenti	% sul totale	nr. dipendenti	% sul totale		
CAT. B	14	5,51%	22	8,66%	36	14,17%
CAT. C	74	29,13%	34	13,39%	108	42,52%
CAT. D	53	20,87%	34	13,39%	87	34,25%
DIRIGENTI	3	1,18%	1	0,39%	4	1,57%
APO	11	4,33%	8	3,15%	19	7,48%
Totale complessivi	155	61,02%	99	38,98%	254	100,00%

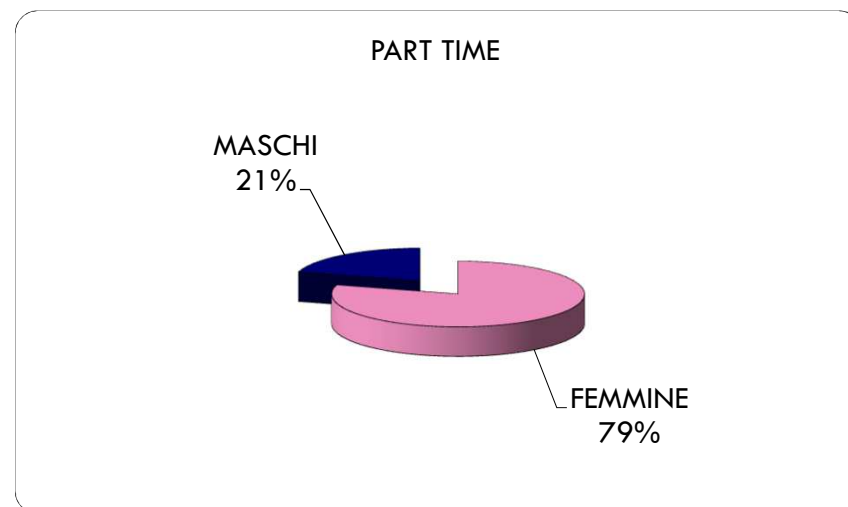
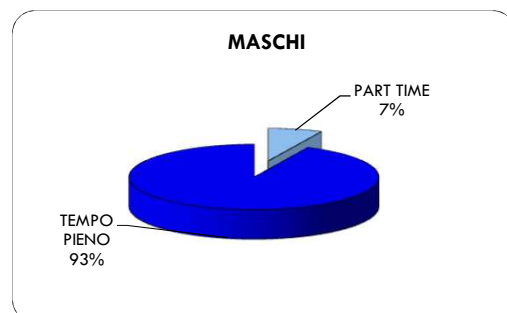
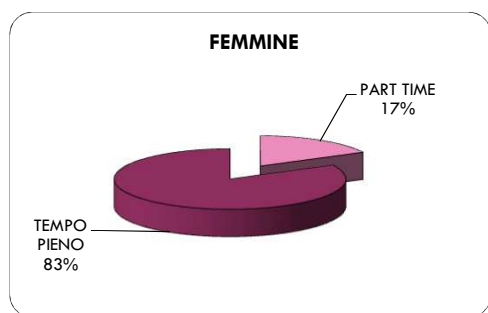
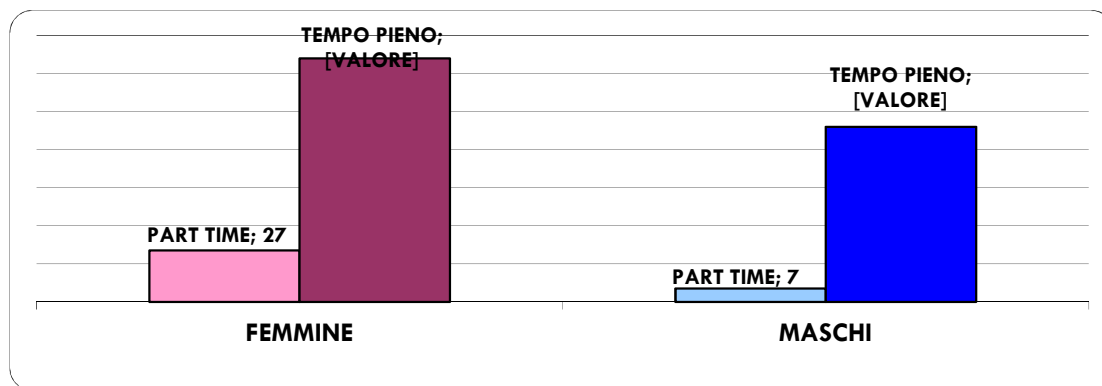
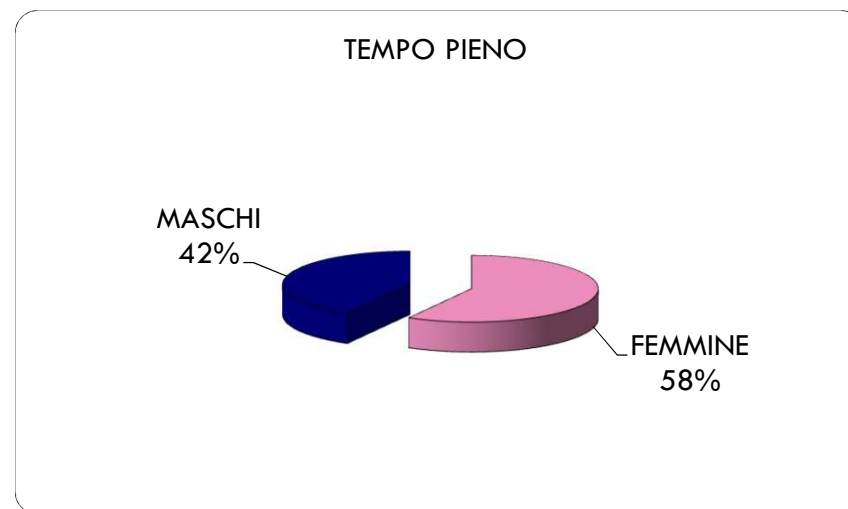
Ripartizione del personale per categorie



PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017

PART TIME - TEMPO PIENO

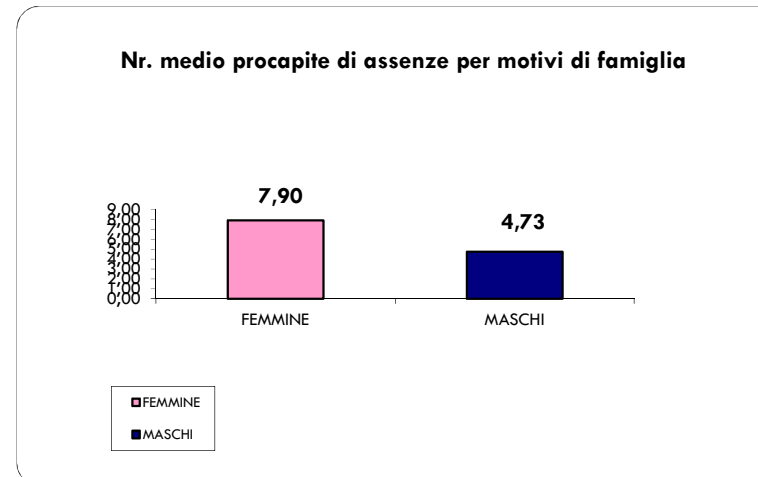
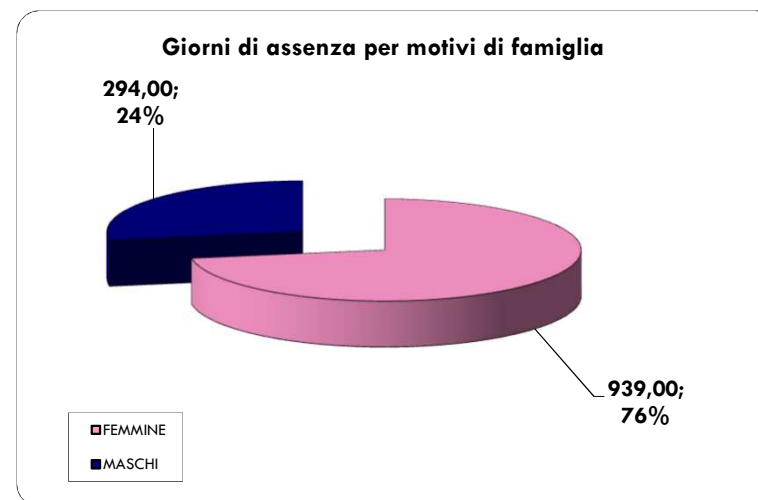
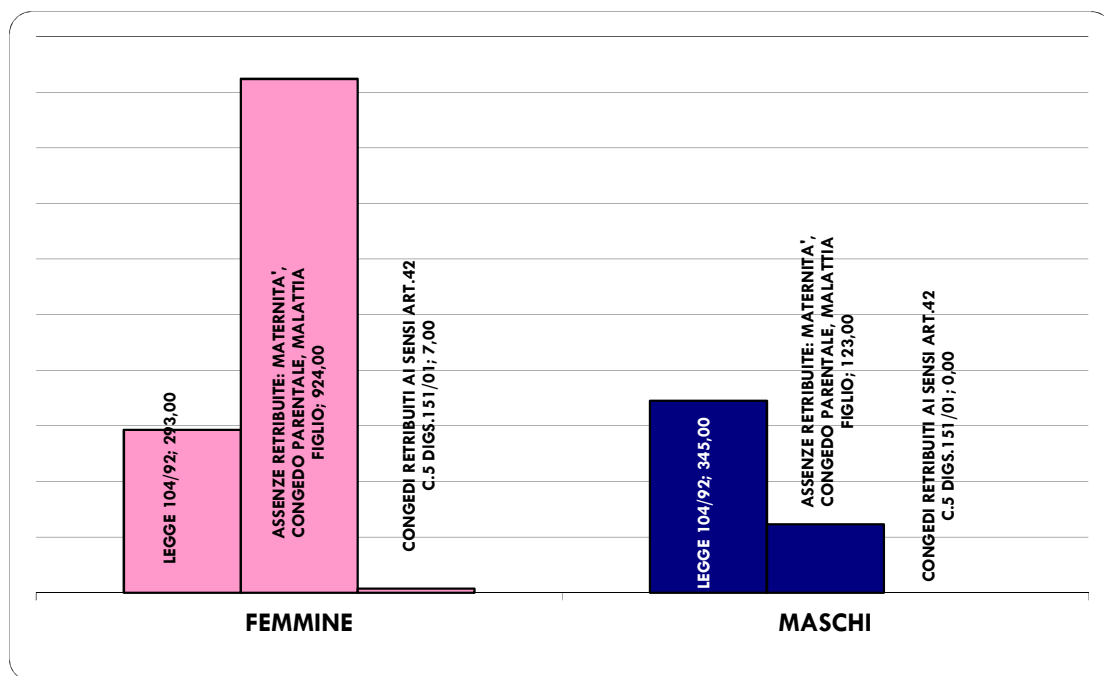
PART TIME / TEMPO PIENO IN SERVIZIO AL 31/12/17	FEMMINE		MASCHI	
	nr. dipendenti	% sul totale	nr. dipendenti	% sul totale
PART TIME	27	17,42%	7	7,07%
TEMPO PIENO	128	82,58%	92	92,93%
Totale complessivo	155	100,00%	99	100,00%



GIORNATE DI ASSENZA PER CONGEDI PARENTALI E MOTIVI DI FAMIGLIA

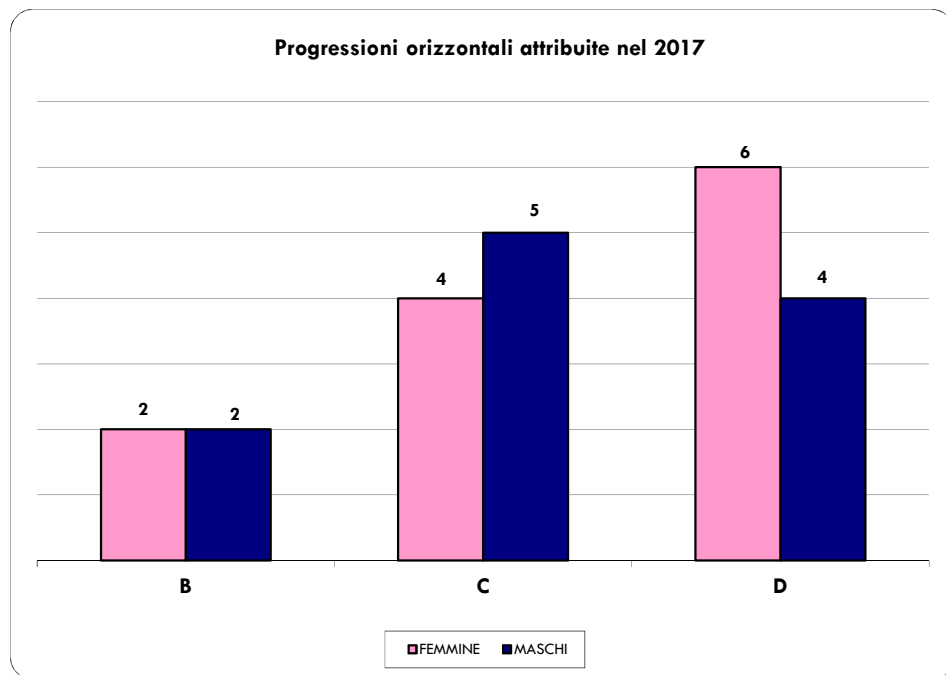
CAUSALE	FEMMINE		MASCHI		TOTALE	% totale
	GIORNI DI ASSENZA	%	GIORNI DI ASSENZA	%		
LEGGE 104/92	293,00	23,94%	345,00	73,72%	638,00	37,71%
ASSENZE RETRIBUITE: MATERNITA', CONGEDO PARENTALE, MALATTIA FIGLIO	924,00	75,49%	123,00	26,28%	1.047,00	61,88%
CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI ART.42 C.5 DIGS.151/01	7,00	0,57%	0,00	0,00%	7,00	0,41%
Totale complessivo	1.224,00	100,00%	468,00	100,00%	1.692,00	100,00%

nr medio pro capite giorni di assenza per motivi di famiglia	FEMMINE	MASCHI
	7,90	4,73



PROGRESSIONI ORIZZ.LI 2017

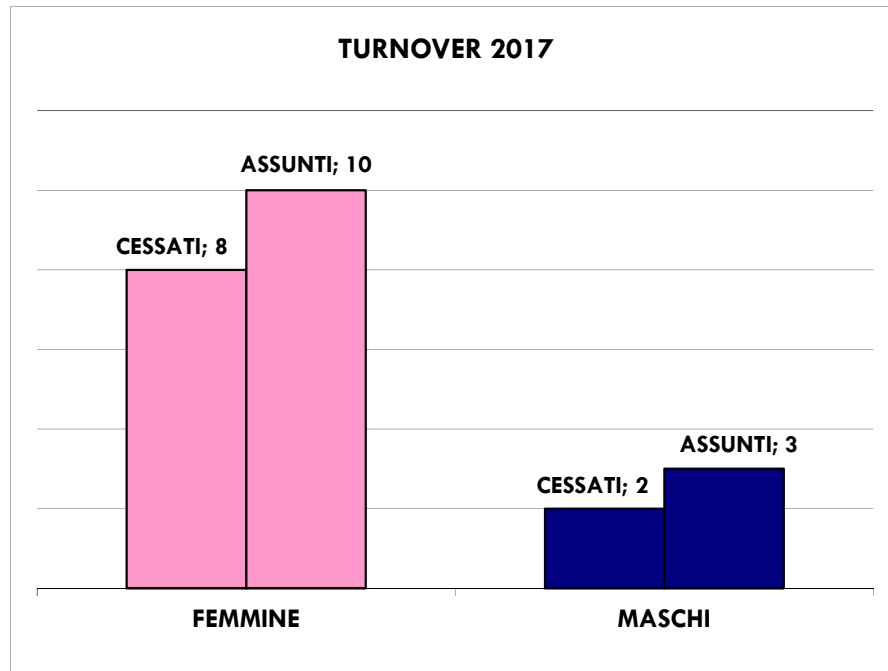
GENERE	categoria			TOTALE
	B	C	D	
FEMMINE	2	4	6	12
MASCHI	2	5	4	11
Totale complessivo	4	9	10	23



CONTO ANNUALE DEL PERSONALE 2017

TURNOVER 2017

GENERE	CESSATI	ASSUNTI	SALDO
FEMMINE	8	10	2
MASCHI	2	3	1
Totale complessivo	10	13	3



CONTO ANNUALE DEL PERSONALE 2017