

Allegato C



PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP)

2018 - 2020

Verifica al 31/12/2019

Luglio 2020

Comune di San Lazzaro di Savena

COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA
PAP (Piano delle Azioni Positive) 2018 - 2020

FONTI NORMATIVE

- Legge n. 125 del 10.04.1991, "Azioni per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro"
- Legge n. 53 del 08/03/2000, "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi della città"
- D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali"
- D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, art. 7, 54 e 57 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- D. Lgs. n. 198 del 1.04.2006, "Codice delle Pari opportunità"
- Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"
- D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"
- D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- Art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro"
- Direttiva 4 marzo 2011 concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"
- L.R. n. 6/2014, "legge quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere"

Il presente Piano di Azioni Positive, si inserisce nell'ambito delle iniziative promosse dal Comune di San Lazzaro di Savena per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità di cui al D.lgs 198/06 ovvero volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul genere e a rimuovere gli ostacoli che le persone incontrano in ragione delle proprie caratteristiche etniche, linguistiche, familiari, ideologiche, di sesso, età, culturali e sociali nel rispetto dei diritti universali di cittadinanza.

FINALITA' GENERALI DEL TRIENNIO 2018 - 2020

Promuovere e diffondere la cultura delle pari opportunità come assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale.

In tale ottica ci si propone di:

- Contrastare la violenza di genere
- Analizzare e valutare, in ottica di genere, le scelte politiche e gli impegni economici-finanziari dell'amministrazione
- Valorizzare le competenze del personale interno per il miglioramento dei processi e dei servizi
- Promuovere la formazione e l'aggiornamento anche a livello dirigenziale finalizzato allo sviluppo della cultura di genere nell'amministrazione
- Produrre statistiche sul personale ripartito per genere
- Individuare e rimuovere gli eventuali aspetti discriminatori nei sistemi di valutazione del personale
- Sostenere un adeguato sistema di welfare pubblico e lo sviluppo sul territorio di un'efficiente rete di servizi, che sostenga persone e famiglie accanto al ruolo importantissimo dei luoghi di aggregazione, delle famiglie, della prevenzione e degli stili di vita.
- Promuovere comportamenti consapevoli e responsabili e stili di vita che abbiano ricadute positive sulla comunità.
- Valorizzare il terzo settore, del volontariato e del principio di sussidiarietà quali forme di investimento nella partecipazione e nella cittadinanza attiva, per rafforzare il concetto di comunità inclusiva.
- Promuovere la cultura come fattore di inclusione delle differenze e delle marginalità, veicolo irrinunciabile nella costruzione di una comunità realmente coesa, sviluppando le sinergie con associazionismo e volontariato.

VERIFICA FINALE PAP 2019

PROSPETTIVA: AZIONE RIVOLTA AL PERSONALE INTERNO

AREA SETT.AUT.	INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	cod	OBIETTIVI DI PEG 2018	OBIETTIVI DI PEG 2019	OBIETTIVI DI PEG 2020	VERIFICA FINALE OBIETTIVI 2019
S.A. STRATEGIE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO	Centralità del capitale umano	Miglioramento del benessere organizzativo	Misurazione del benessere organizzativo ed implementazione eventuali azioni di miglioramento	P.A.P.1	Verifica dei risultati 2017 e definizione nuovo piano d'azione in riferimento all'analisi condotta sulla misurazione del benessere, in collaborazione con i responsabili di Area/Settore e con il coinvolgimento dei dipendenti - anche attraverso le relative rappresentanze sindacali ed il CUG	Eventuale nuova rilevazione per la verifica dell'efficacia delle azioni di miglioramento applicate	----	In relazione ai problemi tecnici riscontrati con la piattaforma online del sistema di misurazione lime survey di MiglioraPa, non si è potuto procedere con la seconda rilevazione del benessere organizzativo. Per questa ragione si sta valutando di acquisire un programma evoluto di somministrazioni di questionari da installare presso l'Ente. La rilevazione sarà svolta nel 2020 con il coinvolgimento dei dipendenti attraverso le relative rappresentanze sindacali ed il CUG.
			Miglioramento del Sistema di Valutazione della Performance	P.A.P.2	Approvazione nuovo sistema di valutazione della Performance in vigore a seguito della Riforma Madia e delle necessità interne di semplificazione e miglioramento entro il 31/12/2018	Applicazione del nuovo SMIVAP	---	Il Sistema è in fase di revisione anche per l'adeguamento al nuovo CCNL e conseguente Contratto decentrato. Per tale motivo alcuni aspetti introdotti dal D.Lgs. 74/2017 ed in particolare la valutazione resa dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione verranno applicati utilizzando gli strumenti già previsti nel Sistema. Inoltre, il sistema in fase di approfondimento anche alla luce delle recenti linee guida della funzione pubblica.
4 ^a AREA S.A. STRATEGIE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO	Centralità del capitale umano	Miglioramento del benessere organizzativo	Sviluppo del telelavoro quale strumento per garantire alla/al dipendente una maggiore serenità nella gestione delle attività lavorative e nella cura della famiglia, in presenza di particolari e contingenti situazioni, conciliando le esigenze della produzione con quelle della persona	P.A.P.3	1. Conclusione entro il 31/05/2018 dell'istruttoria delle domande presentate nel 2017 2. Revisione entro il 31/05/2018 della disciplina alla luce delle criticità emerse in fase di prima applicazione delle recenti modifiche	dal 2019 rientra nell'attività ordinaria del settore SOC	dal 2019 rientra nell'attività ordinaria del settore SOC	Al 31/12/2019 risultano pari a 8 i contratti di telelavoro attivi (uno cessato dal servizio), e due le domande in corso di valutazione secondo i criteri definiti.
4 ^a AREA S.A. STRATEGIE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO	Centralità del capitale umano	Miglioramento del benessere organizzativo	Coinvolgimento dei dipendenti all'interno di percorsi di miglioramento dei processi e dei servizi	P.A.P.4	Studio delle modalità di introduzione dello "smart working" o lavoro agile, e relativi impatti organizzativi e tecnologici.	Approfondimento per la predisposizione di una regolazione delle modalità attuative, delle modifiche organizzative necessarie e relativi controlli con eventuale sperimentazione dello "smart working" o lavoro agile	Sperimentazione "smart working" o lavoro agile e delle relative modalità organizzative	Il Comune partecipa al gruppo di lavoro con la Città metropolitana di Bologna, come ente sperimentatore per l'introduzione del progetto VeLa. Nel 2019, è stato effettuato l'accesso al kit di riuso messo a disposizione dalla Regione Emilia Romagna che propone la sottoscrizione di un accordo quadro per i vari aspetti legati all'introduzione dello smart working in una logica di community. La realizzazione di interventi di introduzione dello smart working in applicazione del kit di riuso è previsto che venga realizzata nel 2020, attingendo anche alle best practices in corso, sulla base dell'accesso al kit di riuso del progetto VeLa 2019.
4 ^a AREA	Centralità del capitale umano	Valorizzazione delle competenze del personale interno per il miglioramento dei processi e dei servizi	Attuazione delle Progressioni Economiche Orizzontali previste dal contratto collettivo, in un'ottica di massima valorizzazione dell'esperienza del personale interessato	P.A.P.5	1. Bozza di una piattaforma di parte pubblica per la predisposizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) a seguito della sottoscrizione del CCNL 2016/18, comprendente la nuova disciplina delle PEO 2. Sottoscrizione nuovo CCDI entro il 2018	Applicazione nuovo CCDI	---	In data 10 aprile 2019 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo in attuazione del CCNL 2016/2018. In applicazione dell'accordo decentrato – CCI 10.4.2019 nel mese di dicembre sono state attribuite n. 31 nuove PEO per una spesa complessiva a carico del Fondo 2019 di Euro 35.925,14, compatibile con le risorse a tal fine destinate dall'accordo di riparto del Fondo 2019 (Euro 36.000)

VERIFICA FINALE PAP 2019

PROSPETTIVA: AZIONE RIVOLTA ALL'ESTERNO DELL'ENTE								
AREA SETT.AUT.	INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	cod	OBIETTIVI DI PEG 2018	OBIETTIVI DI PEG 2019	OBIETTIVI DI PEG 2020	VERIFICA FINALE OBIETTIVI 2019
S.A. STRATEGIE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO			Analizzare e valutare in ottica di genere le scelte politiche e gli impegni economici-finanziari dell'amministrazione	P.A.P.6	Bilancio di genere: perfezionamento del documento predisposto in bozza nel 2017	----	----	Dopo la fase di aggiornamento dei dati statistici, il Bilancio di Genere è stato presentato nella seduta del Consiglio Comunale del 30/04/2019 insieme al documento della verifica di fine mandato.
4 ^A AREA	pari opportunità	Promuovere le pari opportunità come assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale.	Facilitare la partecipazione delle donne a percorsi formativi e innovativi per il miglioramento della posizione lavorativa e, più in generale, della qualità della vita	P.A.P.7	Prosecuzione delle agevolazioni previste con il bilancio 2018-20	----	----	Anche per il 2019 si confermano gli sgravi sull'Imu per le aziende del territorio che assumono neomamme con bambini fino ai 3 anni di età. Queste aziende possono infatti fare domanda per ottenere gli incentivi sull'Imu, che garantisce un'aliquota ridotta allo 0,76% sui fabbricati non residenziali.
3 ^A AREA dal 01/06/17 5 ^A area ad interim	pari opportunità	Promuovere le pari opportunità come assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale.	Sviluppo di azioni a contrasto delle violenze di genere e sui minori	P.A.P.8	1. Prosecuzione dell'adesione alla "Casa delle donne per non subire violenza" 2. Prosecuzione dell'adesione al progetto Donna distrettuale per prevenire la violenza su donne e minori	----	----	Anche per il 2019 sono state realizzate le attività di seguito riportate: 1. Realizzazione di laboratori di Peer education con i ragazzi delle scuole superiori del distretto ed un percorso formativo di Team Building per gli operatori dei servizi sociali e sanitari + forze dell'ordine. Al termine del laboratorio sono stati realizzati materiali informativi. Inoltre è stato svolto un percorso formativo per gli educatori del Distretto. 2. Sono state realizzate tutte le attività previste del progetto donna
				P.A.P.9	Riproposizione del progetto Peer Education, previo ricevimento dei fondi	----	----	Nel 2019 è proseguita la collaborazione con l'associazione culturale Dry Art e il distretto di San Lazzaro. La rassegna ha visto la realizzazione di una serie di eventi e di appuntamenti che si sono susseguiti nell'arco di due mesi. Tra gli appuntamenti più importanti si segnala la mostra dal titolo "Le Nobel mancate" che è stata visibile presso la Mediateca di San Lazzaro dal 19 Novembre al 12 Dicembre che ha visto il coinvolgimento in un percorso di formazione degli alunni dell'Istituto di Istruzione Superiore Ettore Majorana di San Lazzaro
				P.A.P.10	Realizzazione rassegna 365 giorni NO Realizzazione rassegna Siamo fortissime in occasione dell Festa della donna 2018	----	----	Il 25 Novembre 2019 è stata riproposta la rassegna "365 gg, No" in occasione della celebrazione della Giornata contro la violenza sulle donne. Nei di Novembre e Dicembre, in riferimento alla Giornata Mondiale contro la Violenza sulle Donne, è stata volta l'iniziativa "Questioni di cuore" in collaborazione con ITC Teatro e con la partecipazione di Lella Costa. Inoltre, è stata realizzata la mostra "Le Nobel mancate" con proiezione del relativo documentario. E' stata svolta un'asta di abiti ed accessori con ricavato devoluto in beneficenza alla Casa delle donne per non subire violenza. E' stato realizzato il Seminario di Formazione "#NoHateSpeech - Odiare non è uno sport".
				P.A.P.11	Realizzazione iniziativa per le scuole in occasione della Giornata Mondiale per i diritti delle bambine	----	----	Nel coro del 2019 è stato aperto lo spazio Lilliput con attività per piccolissimi ed è stata attivata la proposta Baby&Books presso Medialab. E' stata proseguita la rassegna "Girl power" con film a tema e festa multietnica finale.
3 ^A AREA dal 01/06/17 5 ^A area ad interim	Cultura diffusa e creatività per una comunità inclusiva	Promozione della cultura come fattore di inclusione delle differenze e delle marginalità, veicolo irrinunciabile nella costruzione di una comunità realmente coesa, sviluppando le sinergie con associazionismo e volontariato.	Facilitazione del coinvolgimento anche di gruppi sociali portatori di culture diverse (immigrati, ma non solo) presenti sul territorio nella progettazione (ed eventualmente gestione) di attività culturali	P.A.P.12	Rassegna musicale "Così lontano, così vicino - Musiche dal mondo" sulle musiche dei diversi paesi del mondo con incursioni nelle relative culture	----	----	Nel 2019 è stata realizzata la terza rassegna musicale, "Così lontano, così vicino - Musiche dal mondo" che ha visto la realizzazione di diversi concerti e eventi a tema musicale. Durante gli eventi proposti, che si sono susseguiti dal 10 Febbraio 2019 al 31 Marzo, si sono esibiti artisti di rilievo nazionale che hanno proposto la rappresentazione di vari stili e composizioni musicali. In particolare si segnalano i seguenti appuntamenti

VERIFICA FINALE PAP 2019

PROSPETTIVA: AZIONE RIVOLTA ALL'ESTERNO DELL'ENTE								
AREA SETT.AUT.	INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	cod	OBIETTIVI DI PEG 2018	OBIETTIVI DI PEG 2019	OBIETTIVI DI PEG 2020	VERIFICA FINALE OBIETTIVI 2019
3 [^] AREA dal 01/06/17 5 [^] e 1 [^] area ad interim	Stili di vita e movimento	Promuovere la diffusione della cultura dello Sport anche come opportunità di aggregazione fra persone e la promozione di stili di vita sani	Promozione di momenti di sport gratuito e socialità diffusi	P.A.P. 13	Supporto logistico ed economico per la realizzazione dell'iniziativa Happy hand	----	----	L'evento, giunto alla sua nona edizione è stato realizzato, con il supporto del settore sport, il 31 maggio e 1- 2 giugno 2019 al Parco della Resistenza. Alla realizzazione della rassegna hanno partecipato il Comune di San Lazzaro di Savena e l'associazione no profit WTKG. L'iniziativa vuole essere un festival dello sport e dell'inclusione sociale. Durante la manifestazione sono stati proposti sport olimpici e paraolimpici.
5 [^] AREA	pari opportunità	Promuovere le pari opportunità come assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale.	Promuovere una riorganizzazione dei "tempi della comunità" al fine di facilitare la conciliazione tra i tempi di lavoro e di cura all'interno della famiglia	P.A.P. 14	L'obiettivo viene sostenuto organizzando i servizi e gli orari in funzione dei tempi di lavoro e trasporto delle famiglie, ad es. le attività extrascolastiche, i laboratori compiti di Habilandia ecc...	----	----	Il Progetto "TEMPO più" è stato attivo nel corso di tutto l'anno 2019 ed ha raggiunto la finalità di supportare le famiglie attraverso l'ampliamento dell'orario di apertura delle strutture scolastiche al di fuori dell'orario scolastico Sono state realizzate attività educative in tempo extrascolastico individuate a seguito di una procedura di co-progettazione insieme alla scuola ospitante e alle famiglie che hanno aderito ai singoli progetti proposti.
			Promozione di iniziative sperimentali di conciliazione, volte a creare nuove opportunità per le famiglie per la cura e l'educazione dei bambini, attraverso l'istituzione di un albo di figure educative adeguatamente formate in grado di garantire qualità e	P.A.P. 15	Istituzione di un "Albo delle baby sitter" con affidamento in appalto del servizio di formazione e selezione degli operatori e formazione dell'Albo nell'ambito dei servizi educativi 0-3 anni	Istituzione e attivazione dell'Albo	Il Comune di San Lazzaro di Savena ha organizzato un corso di formazione per babysitter, al termine del quale i partecipanti sono stati iscritti a un elenco consultabile dalle famiglie per scegliere gli operatori più adatti alle loro esigenze familiari. Il progetto è stato realizzato dal Settore Scuola e dalla Cooperativa Cadiati e ha previsto un corso di formazione gratuito di 26 ore , tra Gennaio e Giugno 2019, articolato in: • 20 ore di lezione in aula su tematiche pedagogiche, psicologiche e sanitarie, in cui sono state forniti anche strumenti ed idee operative per favorire attività di gioco, di creatività e di narrazione. • 6 ore finalizzate ad acquisire competenze di interventi di assistenza sanitaria. • 10 ore di tirocinio all'interno dei nidi d'infanzia. • 4 ore di approfondimento e supervisione post tirocinio. Al termine del corso, è stato rilasciato un attestato di frequenza e gli iscritti sono stati inseriti in un apposito elenco delle babysitter. All'interno dell'albo, inoltre, sono indicate anche le professioniste con formazione specifica sulla gestione delle disabilità e dei bisogni educativi speciali. Il corso è stato svolto da gennaio a giugno 2019 e l'elenco degli operatori è ora disponibile.	
3 [^] AREA dal 01/06/17 5 [^] area ad interim	pari opportunità	Promuovere le pari opportunità come assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale.	Attivazione del presidio provinciale Pane e Internet per promuovere l'alfabetizzazione digitale della popolazione anziana, straniera e più fragile	P.A.P. 16	Svolgimento di almeno 7 corsi di alfabetizzazione digitale Svolgimento nr. 4 incontri di contrasto al digital divide Prosecuzione del progetto presso gli Istituti Majorana e Mattei con riduzione delle classi coinvolte per favorire l'efficacia delle attività Realizzazione incontri di facilitazione digitale per l'uso degli smartphone per gli anziani	---- ---- Prosecuzione del progetto presso gli Istituti Majorana e Mattei	---- ---- ---- ----	Sono stati avviati i progetti di PCTO presso il Liceo Scientifico Mattei e e l'istituto superiore Majorana, con la realizzazione dei progetti : • pane e internet – t'insegno lo smartphone e il tablet (prima parte) • world café-tandem Sono state effettuate anche nel 2019 le iniziative per favorire l'alfabetizzazione digitale e l'utilizzo consapevole di strumenti quali lo smartphone, anche rivolte agli anziani, attraverso i corsi "Pane e Internet". Inoltre nell'ambito dei progetti e-care, in collaborazione con il Corpo di PM e con la rete dell'associazionismo, del volontariato e delle parrocchie, sono stati portati a sistema, programmati e in corso di realizzazione specifici interventi a tutela degli anziani per la sicurezza e la prevenzione delle truffe, in particolare telefoniche. Sul tema, un'iniziativa di rilievo curata nell'anno in corso dal Settore Welfare concerne l'adozione (con DG n. 86 del 02/05/2019) dell'accordo tra il Comune di San Lazzaro di Savena, le Organizzazioni Sindacali e la Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della piccola e media impresa (CNA) volta a disciplinare l'espletamento delle pratiche per la presentazione di domande di contributo da parte di cittadini ultra sessantacinquenni vittime di reati di rapina, furto, truffa; l'entrata a regime operativa dell'accordo è avvenuta già nel corso dell'estate 2019. Il progetto ha visto al realizzazione delle seguenti attività: • Realizzazione di corsi di alfabetizzazione informatica presso Mediateca di San Lazzaro - 8 corsi (4 nella sessione di gennaio -aprile e 4 in quella settembre-dicembre) • Realizzazione di laboratori gratuiti per utilizzo tablet e smartphone a cura degli studenti delle classi quarte di scuola secondaria superiore, nell'ambito del progetto di alternanza scuola-lavoro "T'insegno il tablet e lo smartphone", realizzato in collaborazione con Pane e internet. - 5 percorsi laboratoriali da 3 incontri per l'uso di smartphone e tablet .
5 [^] AREA			Promuovere, anche con il coinvolgimento delle scuole, la diffusione di una cultura del rispetto delle differenze di genere, quale valore irrinunciabile per il miglioramento della convivenza civile	P.A.P. 17	Prosecuzione progetto "Costruire salute" sulle differenze fisiologiche e ruoli socio-culturali di genere per l'a.s. 2018/19	Prosecuzione progetto per l'a.s. 2019/20	----	Il progetto "Costruire salute" è stato realizzato nell'anno scolastico 2018/2019, principalmente nella parte gennaio-giugno 2019, nelle scuole primarie del territorio. La finalità del progetto è stata quella di approfondire il tema della parità dei generi e della costruzione di competenze individuali e comunitarie che promuovono la salute. Il progetto si è arricchito della presenza di una psicologa in ogni classe per l'approfondimento sul tema del rispetto reciproco e su stereotipi di genere, educazione all'affettività, ai sentimenti e alla sessualità.

VERIFICA FINALE PAP 2019

PROSPETTIVA: AZIONE RIVOLTA ALL'ESTERNO DELL'ENTE								
AREA SETT.AUT.	INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	cod	OBIETTIVI DI PEG 2018	OBIETTIVI DI PEG 2019	OBIETTIVI DI PEG 2020	VERIFICA FINALE OBIETTIVI 2019
5.A. STRATEGIE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO 4^ AREA	Giovani generazioni	Promuovere comportamenti consapevoli e responsabili e stili di vita che abbiano ricadute positive sulla comunità	Incentivare il volontariato anche giovanile anche attraverso adeguate forme di sostegno con: • Attivazione progetti di Servizio Civile Volontario e di alternanza scuola-lavoro • YoungER Card – Progetto Volontariamente Giovani per sostenere il volontariato giovanile e i comportamenti consapevoli	P.A.P. 18	Coordinamento della progettazione 2018 del servizio civile e attivazione delle fasi di competenza del Settore previste per i progetti in attuazione Attivazione selezioni e gestione dei volontari per i progetti finanziati per il 2018	Attivazione eventuali nuovi progetti	Attivazione eventuali nuovi progetti	Nel corso del 2019, coerentemente con l'obiettivo di incentivare il volontariato giovanile sono stati riproposti i progetti del SCN (Servizio Civile Nazionale) svolti nel 2018. In particolare, è stato svolto il progetto SCU "Be smart Be social", con l'avviamento in servizio di 4 volontari presso la Mediateca di San Lazzaro, che hanno concluso il percorso a febbraio 2020. Sono in corso co-progettazioni per proporre un nuovo progetto SCU da presentare a marzo 2020.
				P.A.P. 19	Prosecuzione YoungER Card – Progetto Volontariamente per sostenere il volontariato giovanile e i comportamenti consapevoli, diversificando le proposte premianti	-----	-----	In totale, nel corso del 2019, sono stati coinvolti 23 studenti e a tutti gli studenti è stata rilasciata la tessera YoungERcard , per favorire la conoscenza del circuito e promuovere la partecipazione attiva a progetti di volontariato.
3^ AREA dal 01/06/17 5^ e 1^ area ad interim	Welfare di comunità	Valorizzazione del terzo settore, del volontariato e del principio di sussidiarietà quali forme di investimento nella partecipazione e nella cittadinanza attiva, per rafforzare il concetto di comunità inclusiva. Riconoscimento del valore centrale del volontariato e della partecipazione alla vita pubblica quali contributi al capitale sociale, alla fiducia generalizzata e all'arricchimento delle reti relazionali.	Attivazione di percorsi di inclusione e integrazione per i rifugiati ospitati sul nostro territorio con il rafforzamento della rete di solidarietà diffusa	P.A.P. 20	Prosecuzione del progetto di mediazione linguistica-culturale erogato a favore dei richiedenti asilo e/o protezione con l'intervento di tutor/mediatori appositamente scelti e formati nell'ambito dello stesso gruppo (peer)	Eventuale prosecuzione del progetto tenuto però anche conto dell'attivazione dei progetti SPRARR	Eventuale prosecuzione del progetto	L'intervento di mediazione linguistico culturale a favore delle persone straniere accolte nei progetti CAS e SPRAR, è transitato all'interno del Progetto SPRAR metropolitano, oggi SIPROIMI, che vede come soggetto capofila il Comune di Bologna tramite ASP Città di Bologna. Nell'ambito della promozione degli interventi di integrazione, permane attivo anche nel 2019 a livello distrettuale il Progetto CaspEr - Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014 - 2020 al progetto CASP-ER Azione 02 Accesso ai servizi per l'integrazione - Piano Regionale Multi-azione per l'integrazione. Tale Progetto si avvale dell'apporto, per il coordinamento locale, del Servizio sociale adulti - promozione reti sociali e sostegno inclusione attiva.
				P.A.P. 21	Consolidamento e verifica dell'attività mediante incontri a livello distrettuale	---	---	Lo SPRAR (oggi SIPROIMI) è entrato in una logica metropolitana (con soggetto capofila ASP Bologna). I servizi sociali comunali si fanno carico soltanto del raccordo con il sistema SPRAR-SIPROIMI in fase di uscita dei nuclei familiari, per garantire l'eventuale presa in carico dei casi che ne presentano i presupposti.
				P.A.P. 22	Sostegno per l'inclusione attiva (SIA)	Sviluppo e prosecuzione del progetto rinominato REI	---	---

VERIFICA FINALE PAP 2019

PROSPETTIVA: AZIONE RIVOLTA ALL'ESTERNO DELL'ENTE								
AREA SETT.AUT.	INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	cod	OBIETTIVI DI PEG 2018	OBIETTIVI DI PEG 2019	OBIETTIVI DI PEG 2020	VERIFICA FINALE OBIETTIVI 2019
5 ^A AREA	Welfare di comunità	Valorizzazione del terzo settore, del volontariato e del principio di sussidiarietà quali forme di investimento nella partecipazione e nella cittadinanza attiva, per rafforzare il concetto di comunità inclusiva. Riconoscimento del valore centrale del volontariato e della partecipazione alla vita pubblica quali contributi al capitale sociale, alla fiducia generalizzata e all'arricchimento delle reti relazionali.	Promuovere la diffusione presso i Centri Sociali e altri luoghi di aggregazione distribuiti sul territorio di piccoli presidi, gestiti da Volontari adeguatamente formati, quali canali di accesso all'informazione sugli stili di vita e le buone pratiche per il benessere della persona anche nella fase dell'invecchiamento	P.A.P. 23	Condivisione di almeno una iniziativa sugli stili di vita comune ai vari generi entro il 31/12/18 con particolare riferimento alle iniziative di contrasto al gioco d'azzardo	Condivisione di ulteriori iniziative comuni	-----	In collaborazione con il SUAP e con la redazione del Comune di San Lazzaro, saranno realizzati materiali pubblicitari contro il gioco d'azzardo patologico; i materiali sono in fase di progettazione da parte dei ragazzi dei centri di aggregazione giovanile. Al fine di promuovere comportamenti consapevoli e responsabili e stili di vita che abbiano ricadute positive sulla comunità, la Giunta comunale ha approvato un progetto che ha portato alla realizzazione di un logo progettato dai ragazzi. In seguito, il logo è stato stampato su borracce che sono state distribuite alla cittadinanza in occasione di diversi eventi dove sono stati allestiti dei banchetti volti alla sensibilizzazione al contrasto del gioco d'azzardo. Le borracce sono state distribuite anche presso le scuole che hanno aderito, nell'anno in corso, al progetto.
			Potenziamento dell'offerta di seconda accoglienza dei richiedenti asilo; Sviluppo di percorsi volti a dare autonomia e legati alla fase post seconda accoglienza	P.A.P. 24	Passaggio gestione CAS (Centra Accoglienza Straordinaria) Villa Zucchi a SPRARR (Servizio Protezione Richiedenti Asilo e Rifugiati) Asp Città di Bologna	Passaggio della gestione ad Asp.	-----	Il graduale passaggio dall'accoglienza connotata da un approccio di tipo emergenziale all'interno dei CAS (Centri di accoglienza straordinaria) all'accoglienza di secondo livello (sistema SPRAR, oggi SIPROIMI) consente da un lato l'accesso a una governance metropolitana del Progetto, con specifiche sedi di coordinamento tra i referenti dei 7 Distretti attivi sui temi della inclusione dei cittadini migranti; allargato ai Centri per la Istruzione degli adulti, Prefettura, Ufficio scolastico, e/o Associazioni in merito alla programmazione dei corsi di Italiano L2, ai gestori locali dei progetti FAMI regionali, ai referenti dei servizi territoriali coinvolti, alle organizzazioni che compongono la rete bolognese antidiscriminazioni. D'altro canto, il sistema SPRAR-SIPROIMI presuppone un approccio integrato all'accoglienza ampiamente connotato da servizi volti al supporto di percorsi di inclusione sociale dei beneficiari: accoglienza, realizzata sulla base di prese in carico individualizzate; tutela psico-socio-sanitaria, ordinamento e accesso ai servizi del territorio; inserimento scolastico dei minori e istruzione degli adulti; orientamento e accompagnamento all'inserimento sociale, abitativo e lavorativo; formazione e riqualificazione professionale; mediazione linguistica e interculturale; orientamento e accompagnamento legale. Tali azioni sono realizzate in rete con il sistema dei servizi sociali, sanitari, socio-sanitari ed educativi attivi sul territorio metropolitano attraverso equipe multidisciplinari operative nei distretti (Schede nn. 18, 18 e 19 del PdZ). Si segnala, nell'anno 2019, il progressivo incremento delle prese in carico, da parte del Servizio sociale adulti - promozione reti sociali e sostegno inclusione attiva e del Servizio USSI Minori, di cittadini e nuclei familiari provenienti dal sistema di accoglienza (CAS e SPRAR) in situazione di fragilità.
		Integrazione degli stranieri: favorire il processo di integrazione sociale degli immigrati cercando di garantire loro, per quanto possibile, gli strumenti per meglio interpretare il proprio ruolo sociale	Rafforzamento di percorsi di integrazione e mediazione per le comunità rom e sinti presenti sul territorio, assicurando la scolarizzazione dei minori	P.A.P. 25	Prosecuzione del Progetto "Integrazione di minoranze di etnia Rom e Sint: un omnibus per bambini e ragazzi" con la collaborazione dei volontari del SCR	Prosecuzione del Progetto "Integrazione di minoranze di etnia Rom e Sint: un omnibus per bambini e ragazzi" con la collaborazione dei volontari del SCR	-----	Anche per il 2019 sono stati avviati percorsi finalizzati alla piena integrazione scolastica di bambini Rom e sinti. L'obiettivo è stato pienamente conseguito, nel corso degli anni, con il decisivo apporto del Servizio integrazione sociale minori e anche grazie al raccordo, istituito a livello metropolitano, con gli interventi già implementati nell'ambito del Progetto nazionale per l'inclusione e l'integrazione dei bambini Rom, Sint e Camminanti (Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, L. 285/1997 - PON "Inclusione" 2014-2020), attivo da tempo nel comune di Bologna. Sono in via di programmazione, anche nelle scuole del territorio di San Lazzaro, specifici percorsi di formazione e accompagnamento del personale docente e non docente, in accordo con le direzioni didattiche locali. Proseguono, inoltre, i percorsi avviati da parte del servizio educativo a supporto dei percorsi di integrazione sociale della popolazione Rom e Sint presente sul nostro territorio, che ha visto inoltre un importante elemento di qualificazione con l'introduzione, dall'agosto 2018, della figura del mediatore culturale, appartenente alla comunità Sint, come previsto dalla L.R. 11/2015. In ordine alle azioni volte al superamento delle aree sosta ex L.R. n. 11/2015 "Norme per l'inclusione sociale di Rom e Sint", l'azione più significativa - a seguito dell'adozione della DG n. 86 del 04/05/2018 e degli atti conseguenti - è stata il superamento delle aree di sosta di via Zinella nn 19 - 21 -23 (complessivamente n. 7 nuclei familiari, pari a n. 31 persone), attraverso un percorso che ha visto, a partire da novembre 2018, il coinvolgimento dei Servizi sociali e del Servizio politiche abitative nelle seguenti fasi: <ul style="list-style-type: none"> • (Novembre 2018) Convocazione presso la Prefettura di Bologna del Comitato per l'ordine e la sicurezza pubblica, nell'ambito del quale è stata esaminata la situazione relativa all'area in parola e, preliminarmente all'adozione di ulteriori misure, richiamata la necessità di intraprendere puntualmente le azioni previste dalla Circolare N. 11001/123/111 del 01/09/2018, recante ad oggetto Occupazione arbitraria di immobili. Indirizzi (c.d. "Circolare Piantedosi"). • (Dicembre 2018) Convocazione da parte dei Servizi (congiuntamente: Servizi sociali adulti e minori; Servizio politiche abitative) dei nuclei familiari interessati per l'analisi e la concertazione dei singoli percorsi di uscita dall'area di Via Zinella, la definizione della relativa scansione temporale e la sottoscrizione dell'accettazione, da parte di ciascun nucleo familiare, delle soluzioni abitative individuate. • (Da gennaio 2019) Raccordo e integrazione tra tutti gli interlocutori istituzionali e l'associazionismo locale, nonché la fondamentale collaborazione della locale Stazione dei Carabinieri di San Lazzaro, per l'attuazione di tutti i percorsi di accompagnamento dell'uscita dei nuclei familiari dall'area di Via Zinella e le comunicazioni con l'Autorità Giudiziaria per i casi che lo richiedevano.

VERIFICA FINALE PAP 2019

<p>Rispondere alla crisi del welfare con misure di innovazione sociale nell'ottica di un welfare generativo di comunità che valorizzi il ruolo del territorio e la sussidiarietà orizzontale</p>	<p>Promuovere una risposta collettiva ai bisogni sociali anche stimolando e supportando l'aggregazione di cittadini e/o gruppi di utenti</p>	<p>P.A.P. 26</p>	<p>Attivazione del servizio secondo le fasi previste e programmate dalla G.C.</p>	<p>Verifica e messa a regime del servizio</p>	<p>-----</p>	<p>Successivamente all'inaugurazione dell'Emporio sociale Amiano (09/10/2018), il percorso di entrata a regime dell'Emporio si è declinato come segue: - Approvazione Protocollo d'intesa Centri Sociali - Caritas per Commissione accesso Emporio (08/11/2018) - Prima seduta Commissione tecnica Emporio (13/12/2018) - Accesso all'Emporio dei primi 14 nuclei familiari (15/01/2019) - Utenza Emporio "a regime" (circa 30 nuclei familiari per un totale 100 persone) Marzo 2019 Al 31/12/2019 i dati riguardanti l'utenza ammessa sono i seguenti: - Nuovi nuclei familiari ammessi (dato flusso) n. 67. di cui: • nuclei unipersonali n. 10 (15%) • nuclei monoparentali n. 14 (21%) • nuclei stranieri n. 29 (43%) - Nuclei familiari dimessi e riammessi n. 24 - Nuclei familiari prorogati al termine del 1° periodo fruizione n. 12 - Numero persone ammesse transitate dall'apertura dell'emporio (dato flusso) n. 238 • Di cui numero minori ammessi (dato flusso) n. 77 (32.35%) - Numero nuclei familiari ammessi risultanti al 31/12/ 2019 (dato stock) n. 31 - Numero persone ammesse al 30/09/2019 (dato stock) n. 117 • Di cui numero minori ammessi (dato stock) n. 39 (33.33%) Risorse umane per la gestione - Volontari (iscritti Albo volontariato singolo Comune) n. 16 (12) - Volontari (Servizio Civile Volontario) n. 2 - Risorse VolaBo n. 3 - Membri titolari (n. 5) e supplenti (n. 12) Commissione Tecnica Emporio n. 17 PARTNERSHIP DEL PROGETTO AZIENDE PARTNER</p>
<p>Progettazione e avvio di un luogo di innovazione sociale inclusiva per i soggetti più fragili che attui degli inserimenti formativi e lavorativi per le categorie più disagiate (disoccupati, disabili, migranti, ragazzi in dispersione scolastica ecc.)</p>	<p>Promuovere una risposta collettiva ai bisogni sociali anche stimolando e supportando l'aggregazione di cittadini e/o gruppi di utenti</p>	<p>P.A.P. 27</p>	<p>Implementare le azioni volte alla promozione del lavoro attraverso la realizzazione di un evento che "matchi" offerta e domanda di lavoro sul territorio del Distretto.</p>	<p>-----</p>	<p>-----</p>	<p>Sono aperte le iscrizioni ai percorsi formativi gratuiti promossi dalla Regione Emilia-Romagna, finanziati con le risorse del Fondo Sociale Europeo (2014-2020) per prevenire e contrastare la disoccupazione. I percorsi si rivolgono a persone in cerca di lavoro e inattive e sono organizzati da enti di formazione accreditati dalla Regione. I corsi, di durata compresa fra le 240 e le 600 ore, rilasciano al termine un certificato di competenze oppure un certificato di qualifica professionale. Marketing, logistica industriale, amministrazione, servizi editoriali e per la persona, sono soltanto alcuni dei corsi disponibili.</p>

VERIFICA FINALE PAP 2019

PROSPETTIVA: AZIONE RIVOLTA ALL'ESTERNO DELL'ENTE								
AREA SETT.AUT.	INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	cod	OBIETTIVI DI PEG 2018	OBIETTIVI DI PEG 2019	OBIETTIVI DI PEG 2020	VERIFICA FINALE OBIETTIVI 2019
2^ AREA 5^ AREA altri settori coinvolti	Economia del territorio e valorizzazione della sua attrattività	Sostegno alla costituzione di reti d'impresa e di nuove forme di imprenditoria con particolare attenzione alle attività ad elevata concentrazione tecnologica	Favorire, attraverso opportune forme di incentivazione, il recupero e la riconversione di patrimonio immobiliare inutilizzato per lo sviluppo di nuove attività produttive, quali: - Start-up - Incubatori d'impresa - Co-working - Micro attività di terziario e artigianato - Botteghe 2.0 per scambio di competenze sui lavori manuali tra anziani e giovani - Riconversione degli immobili da usi produttivi a usi commerciali e ristorativi	P.A.P. 28	Bando per l'assegnazione degli spazi dell'incubatore d'impresa "Nilde" in coordinamento tra ufficio patrimonio e settore welfare	bando per l'assegnazione degli spazi	-----	Sulla linea dei risultati positivi ottenuti dall'esperienza degli anni precedenti anche per il 2019 il Comune di San Lazzaro di Savena ha riproposto il progetto "Nilde", ovvero la nuova casa dell'imprenditoria femminile. "Nilde" è il nome dello spazio ristrutturato, al primo piano di un immobile comunale in via Gelsi, alla Ponticella. L'Amministrazione comunale, infatti, ha messo questo spazio a disposizione delle start up vincitrici del bando per l'imprenditoria femminile, aperto fino al 28 febbraio 2019. Si tratta di un'occasione, riservata alle donne, per rimettersi in gioco e valorizzare le proprie competenze, in un mondo che spesso penalizza le lavoratrici e quante vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo un licenziamento o una gravidanza.
	pari opportunità	Promuovere le pari opportunità come assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale.	Promuovere, anche con il coinvolgimento delle scuole, la diffusione di una cultura del rispetto delle differenze di genere, quale valore irrinunciabile per il miglioramento della convivenza civile	P.A.P. 29	Predisposizione del POT in forma triennale in coerenza con i nuovi strumenti di programmazione dell'Offerta Formativa previsti dalla riforma del sistema nazionale dell'istruzione e della formazione	-----	-----	Anche Per l'anno scolastico 2019/2020 sono riconfermate le attività previste nel POT strumento utile alle Scuole anche nell'ottica di una rete territoriale attiva. E' stato consolidato il Patto per la scuola, attraverso la pubblicazione sul sito e una più puntuale condivisione con i partners.
5^ AREA	Welfare di comunità	Sostenere un adeguato sistema di welfare pubblico e lo sviluppo sul territorio di un'efficiente rete di servizi, che sostenga persone e famiglie accanto al ruolo importantissimo dei luoghi di aggregazione, delle famiglie, della prevenzione e degli stili di vita.	Attivazione a livello distrettuale del progetto domiciliarità finalizzato al sostegno ai care givers professionali e familiari sia attraverso una formazione al lavoro di cura sia supportando con azioni concrete le famiglie coinvolte	P.A.P. 30	Dimissioni protette: estensione del progetto in essere della selezione delle Assistenti familiari a favore della generalità dei cittadini, in collaborazione con l'Ausl, tenendo conto della dimensione distrettuale del servizio	Ulteriore sviluppo del progetto domiciliarità	-----	Nel 2019 è stata effettuata una rilevazione – curata dal Servizio sociale anziani, promozione reti sociali e prevenzione fragilità – inerente l'incidenza degli anziani affetti da deterioramento cognitivo tra tra quelli in carico al Servizio Sociale anziani al 1/1/2019. Ne è scaturita un'analisi che ha condotto alla stesura di un Progetto di estensione e qualificazione del precedente Progetto Caffè alzheimer, concernente lo sviluppo di nuove iniziative a favore della popolazione affetta da problemi cognitivi e loro caregivers. Tale progetto, che si propone di mantenere il medesimo "approccio di rete" con il coinvolgimento allargato di interlocutori anche "non istituzionali", intende avviare una fase sperimentale di sostegno alla domiciliarità rivolto alle persone affette da problemi cognitivi, con reti familiari fragili e bisognose di supporti assistenziali e psicologici. Il Distretto di San Lazzaro aderisce inoltre, anche nell'anno 2019, al Progetto "Home Care Premium" (Scheda n. 4 PdZ) a favore dei dipendenti e dei pensionati pubblici e dei loro familiari (gestione INPS-ex INPDAP) che prevede l'attivazione di uno Sportello dedicato alle tematiche e problematiche afferenti la non autosufficienza propria e dei familiari. Inoltre, il Progetto HCP prevede l'erogazione delle seguenti prestazioni: - Prestazione prevalente: corrisponde all'erogazione di un contributo economico mensile per il rimborso di spese sostenute per l'assunzione di un assistente familiare; - Prestazione integrativa: consiste nell'attivazione di servizi domiciliari o semiresidenziali a sostegno del care giver; - Sostegno alla non autosufficienza: corrisponde al contributo per gli anziani non autosufficienti in struttura.
		Valorizzazione del terzo settore, del volontariato e del principio di sussidiarietà quali forme di investimento nella partecipazione e nella cittadinanza attiva, per rafforzare il concetto di comunità inclusiva. Riconoscimento del valore centrale del volontariato e della partecipazione alla vita pubblica quali contributi al capitale sociale, alla fiducia generalizzata e all'arricchimento delle reti relazionali.	Organizzazione di momenti di festa e aggregazione della comunità, valorizzando anche forme innovative di welfare di comunità	P.A.P. 31	Contribuire all'iniziativa di cui trattasi valorizzando le azioni sussidiarie della società civile anche alla luce del nuovo decreto legislativo sull'impresa sociale in attuazione alla legge delega di riforma del terzo settore (L106/16)	-----	-----	Anche per il 2019 sono state riproposte le azioni di volontariato che hanno visto la partecipazione dei cittadini in azioni di solidarietà, come le raccolte solidale. In particolare, per l'anno 2019, si segnala l'evento di raccolta solidale realizzato l'11 Maggio 2019

VERIFICA FINALE PAP 2019

PROSPETTIVA: AZIONE RIVOLTA ALL'ESTERNO DELL'ENTE								
AREA SETT.AUT.	INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	cod	OBIETTIVI DI PEG 2018	OBIETTIVI DI PEG 2019	OBIETTIVI DI PEG 2020	VERIFICA FINALE OBIETTIVI 2019
1^ AREA 2^ AREA e altri settori coinvolti	Welfare di comunità	Promuovere comportamenti consapevoli e responsabili e stili di vita che abbiano ricadute positive sulla comunità	Azioni di contrasto al gioco d'azzardo per prevenire le ludopatie e favorire una comunità sana, solidale e coesa	P.A.P. 32	Attuazione del progetto di contrasto alle ludopatie finanziato dalla Regione con: 1. Aggiornamento mappatura luoghi sensibili approvata nel 2017 2. Definizione sanzioni in attuazione del Regolamento 2017 3. Applicazione misure derivanti dalla mappatura 2017 e succ. agg. 4. Realizzazione incontri di sensibilizzazione della cittadinanza 5. Realizzazione di un piano di controlli annuo degli esercizi con slot machine su elenco fornito dai Monopoli dello Stato	-----	-----	L'11 Aprile 2019 è iniziato un nuovo ciclo di incontri "freegap" aperti al pubblico al fine di sensibilizzare i cittadini al contrasto del gioco d'azzardo. Gli incontri sono stati coordinati da due psicoterapeuti e si sono tenuti nei vari centri sociali di San Lazzaro, nell'ambito del progetto regionale "L'Azzardo non è un gioco". Gli incontri che si sono tenuti sono stati i seguenti: Mercoledì 11 aprile, ore 18, presso il centro sociale ricreativo Annalena Tonelli - Venerdì 13 aprile, ore 16, presso il centro sociale "La Terrazza" di Ponticella - Martedì 17 aprile, ore 14.30, presso il centro sociale culturale Arci San Lazzaro - Mercoledì 18 aprile, ore 16, presso il centro sociale Fiorenzo Malpensa È stata aggiornata la mappa dei luoghi sensibili di San Lazzaro, a cui si sono aggiunti due luoghi di aggregazione giovanile, il parco Europa e quello della Resistenza. Inoltre l'amministrazione ha messo in campo tutti gli strumenti volti ad arginare il fenomeno del gioco d'azzardo, come l'innalzamento delle multe per i locali con slot machines che non rispettano gli orari e mettendo in atto una disciplina più severa e stringente dove non è possibile la chiusura.

INIZIATIVE CONTINUATIVE

- Proseguiranno inoltre tutte le attività/iniziativa ormai già consolidate di cui ai precedenti PAP quali:
- flessibilità di orario, permessi, aspettative e congedi. In particolare le necessità di tipo familiare o personale continueranno ad essere valutate e risolte nel rispetto di un equilibrio fra esigenze dell'Amministrazione e
 - attività di tutoring a garanzia di un rapido reinserimento/aggiornamento di coloro che rientrano dai congedi di maternità e parentali o da lunghi periodi di assenza.
 - attività del CUG di informazione sulla conciliazione famiglia/lavoro.
 - adeguata formazione del personale dipendente con possibilità anche propositiva di corsi al proprio responsabile, da inserire nel piano di formazione e aggiornamento delle competenze del personale.
 - funzionamento dello sportello distrettuale di consulenza legale per le donne e la famiglia in collaborazione con UDI