



STATISTICHE DI GENERE RELATIVE AL PERSONALE DIPENDENTE Anno 2020

SAN LAZZARO DI SAVENA - GIUGNO 2021

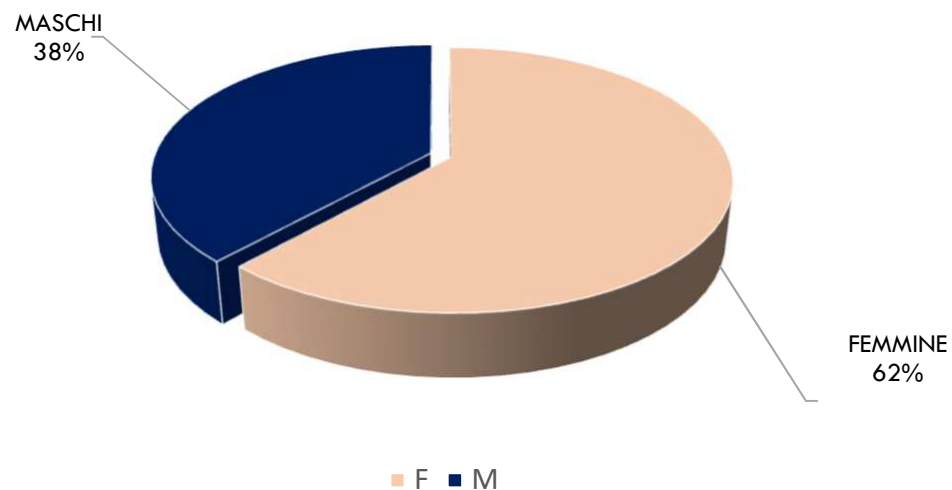
ELABORAZIONE A CURA DEL SETTORE CONTROLLO DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E QUALITA'

FONTE DATI: SETTORE RISORSE UMANE

PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2020 SUDDIVISO PER GENERE

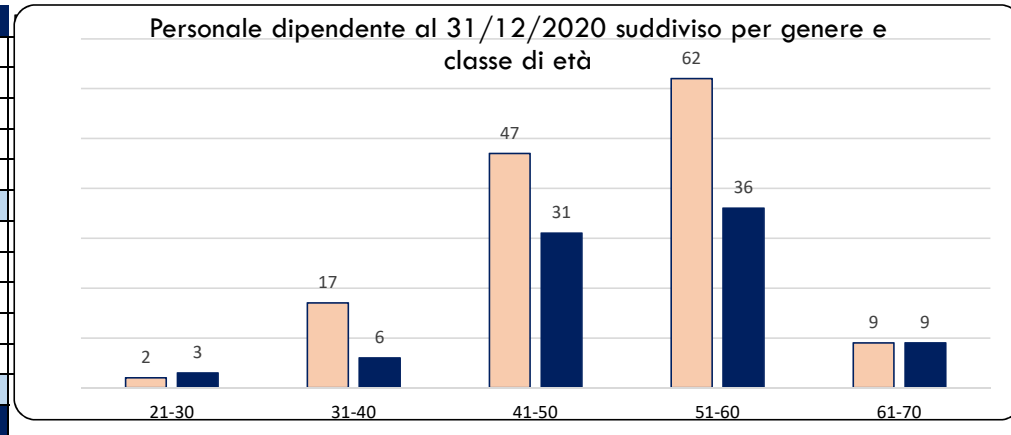
SESSO	NR. DIPENDENTI	ETA' MEDIA	% SUL TOTALE
F	137	50,14	61,71%
M	85	50,58	38,29%
Totale complessivo	222	50,36	100%

Dipendenti in servizio al 31/12/2020 suddivisi per genere

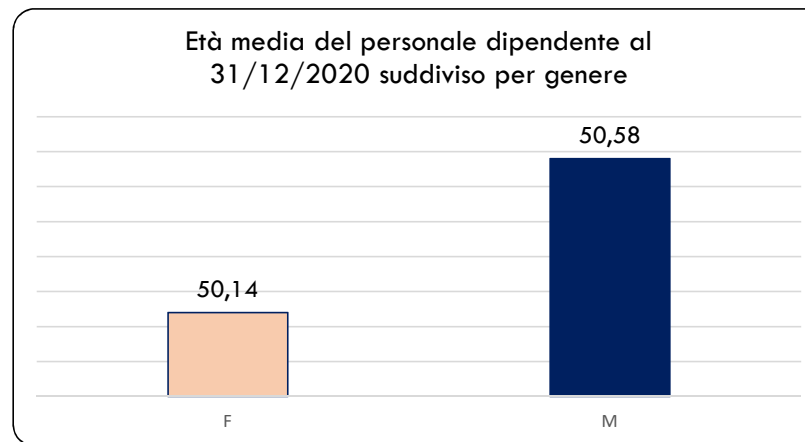


PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2020 SUDDIVISO PER FASCE DI ETA'

SESSO	CLASSI DI ETA'	NR. DIPENDENTI	% SUL TOTALE
F	21-30	2	0,90%
	31-40	17	7,66%
	41-50	47	21,17%
	51-60	62	27,93%
	61-70	9	4,05%
F Totale		137	61,71%
M	21-30	3	1,35%
	31-40	6	2,70%
	41-50	31	13,96%
	51-60	36	16,22%
	61-70	9	4,05%
M Totale		85	38,29%
Totale complessivo		222	100,00%



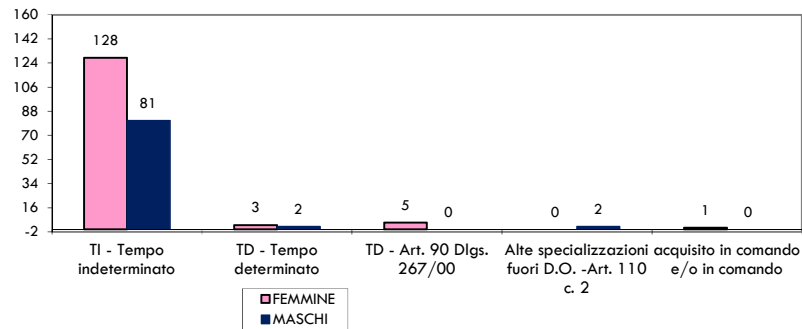
SESSO	NR. DIPENDENTI	ETA' MEDIA
F	137	50,14
M	85	50,58
Totale complessivo	222	50,36



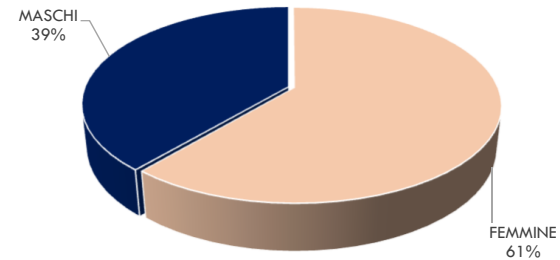
PERSONALE DIPENDENTE SUDDIVISO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO - 31/12/2020

GENERE	TI - Tempo indeterminato		TD - Tempo determinato		TD - Art. 90 Dlgs. 267/00		Alte specializzazi		acquisito in comando		TOTALE
	nr. dipendenti	% sul totale	nr. dipendenti	% sul totale	nr. dipendenti	% sul totale	nr. dipendenti	% sul totale	nr. dipendenti	% sul totale	
FEMMINE	128	61,24%	3	60,00%	5	100,00%	0	0,00%	1	100,00%	137
MASCHI	81	38,76%	2	40,00%	0	0,00%	2	100,00%	0	0,00%	85
Totale complessivo	209	100,00%	5	100,00%	5	100,00%	2	100,00%	1	100,00%	222

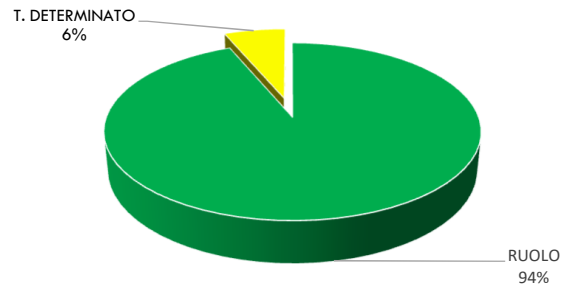
Ripartizione personale per tipologia di contratto al 31/12/2020



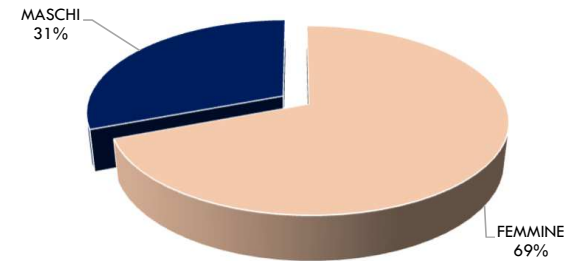
Dipendenti in servizio al 31/12/2020 con contratto a tempo indeterminato suddivisi per genere



Dipendenti in servizio al 31/12/2020 suddivisi per tipologia di contratto

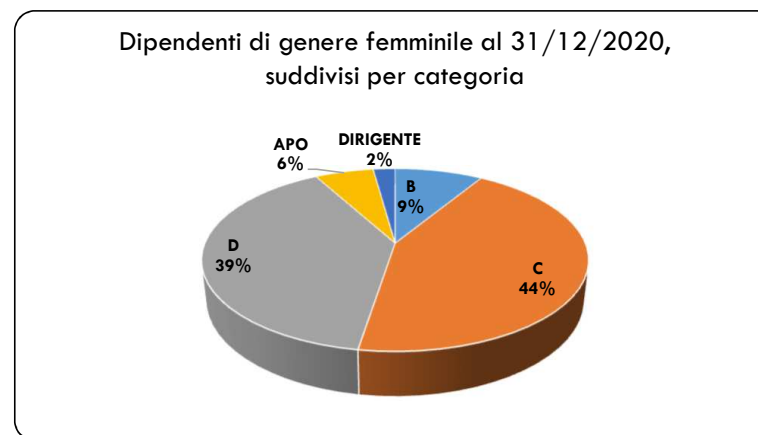
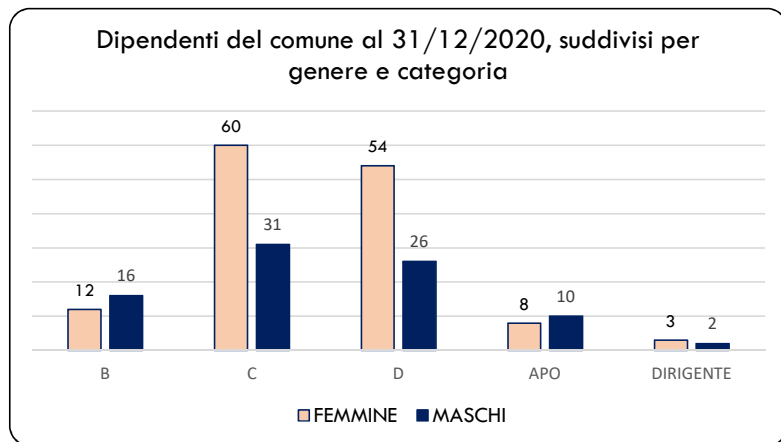
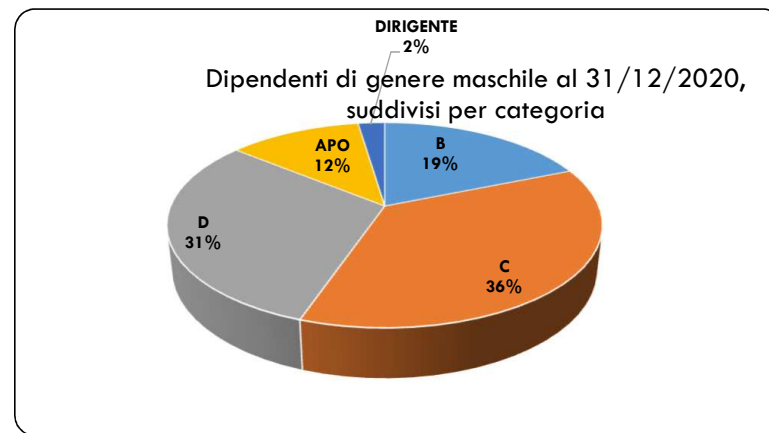


Dipendenti in servizio al 31/12/2020 con contratto a tempo determinato suddivisi per genere



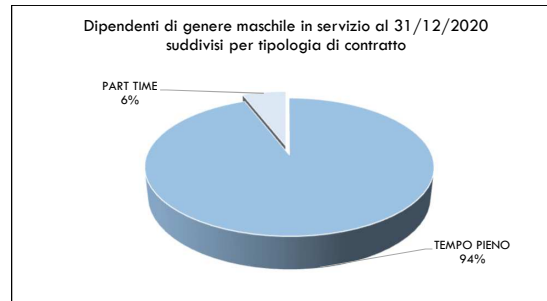
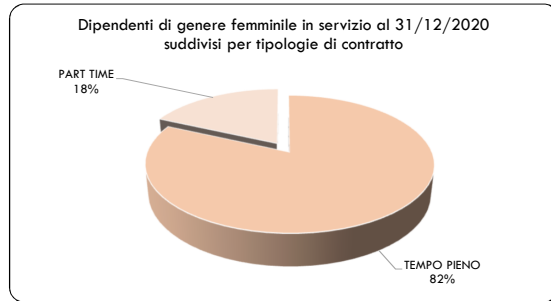
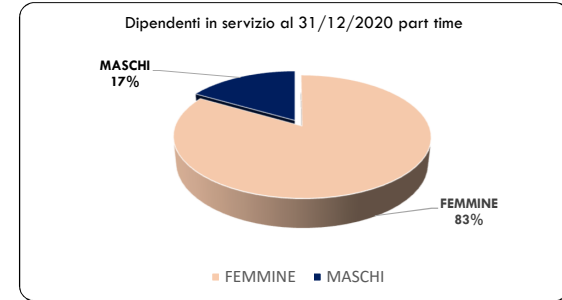
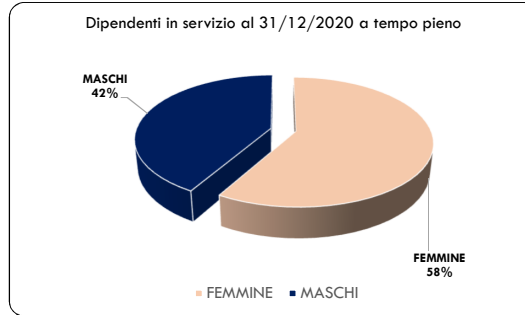
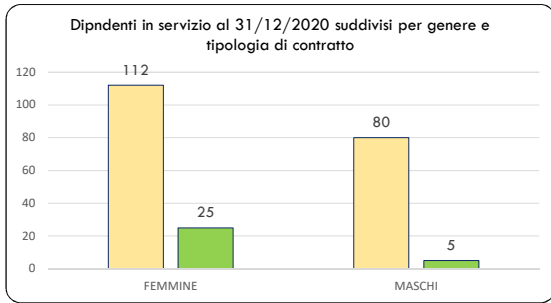
PERSONALE DIPENDENTE SUDDIVISO PER CATEGORIA GIURIDICA DI RIFERIMENTO - ANNO 2020

CATEGORIA	FEMMINE		MASCHI		TOTALE	
	NR. DIPENDENTI	%	NR. DIPENDENTI	%	NR. DIPENDENTI	%
B	12	5,41%	16	7,21%	28	12,61%
C	60	27,03%	31	13,96%	91	40,99%
D	54	24,32%	26	11,71%	80	36,04%
APO	8	3,60%	10	4,50%	18	8,11%
DIRIGENTE	3	1,35%	2	0,90%	5	2,25%
Totale complessivo	137	61,71%	85	38,29%	222	100,00%



PART TIME - TEMPO PIENO - ANNO 2020

DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/ CON CONTRATTO PART TIME O A TEMPO PIENO						
PART TIME O TEMPO PIENO	FEMMINE		MASCHI		TOTALE	
	NR DIPENDENTI	%	NR DIPENDENTI	%	NR. TOTALE DI DIPENDENTI	% SUL TOTALE
PART TIME	25	18,25%	5	5,88%	30	13,51%
TEMPO PIENO	112	81,75%	80	94,12%	192	86,49%
Totale complessivo	137	100,00%	85	100,00%	222	100,00%

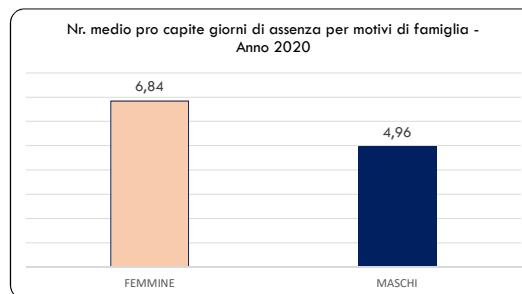
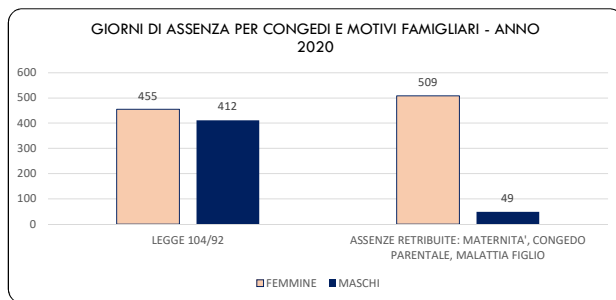
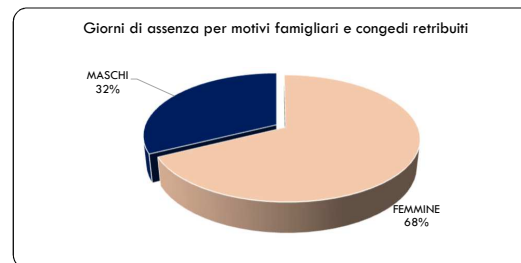


GIORNI DI ASSENZA PER CONGEDI E MOTIVI FAMILIARI - ANNO 2020

CAUSALE	FEMMINE		MASCHI		TOTALE	% totale
	GIORNI DI ASSENZA	%	GIORNI DI ASSENZA	%		
LEGGE 104/92	455	47,20%	412	89,37%	867	60,84%
ASSENZE RETRIBUITE: MATERNITA', CONGEDO PARENTALE, MALATTIA FIGLIO	509	52,80%	49	10,63%	558	39,16%
CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI ART.42 C.5 DIGS.151/01	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Totale complessivo	964,00	100,00%	461,00	100,00%	1.425,00	100,00%

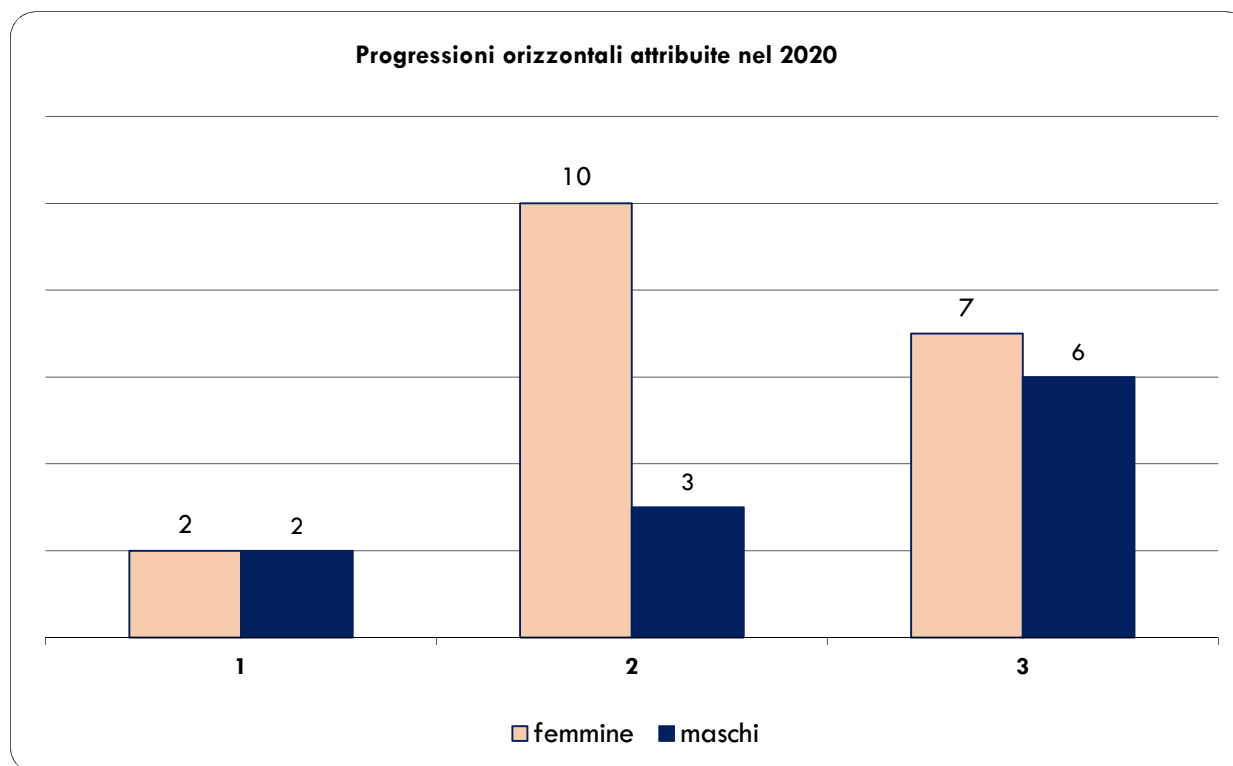
nr medio pro capite giorni di assenza per motivi di famiglia	6,84	4,96
---	-------------	-------------

Si precisa che nel conteggio della legge 104/92 sono inclusi gli ulteriori 15 giorni di congedo previsti dall'articolo 24 del decreto-legge n. 18/2020. Nelle Assenze Retribuite della maternità sono inclusi anche i congedi Covid previsti dalle normative relativa all'emergenza sanitaria.



PROGRESSIONI ECONOMICHE - ANNO 2020

GENERE	categoria			TOTALE
	B	C	D	
FEMMINE	2	10	7	19
MASCHI	2	3	6	11
Totale complessivo	4	13	13	30



TURN OVER 2020

GENERE	CESSATI	ASSUNTI	SALDO
FEMMINE	12	15	3
MASCHI	9	1	-8
Totale complessivo	21	16	-5

