



Relazione sulla Performance 2020

art. 10 D.Lgs. 150/2009

Giugno 2021

Sommario

1	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI.....	3
1.1	il contesto esterno.....	3
1.1.1	Popolazione e Territorio: contesto generale	3
1.1.2	Popolazione e territorio: la distribuzione della popolazione nelle varie frazioni.....	5
1.1.3	Popolazione e territorio: la componente di nazionalità straniera	6
1.1.4	Popolazione e territorio: componenti e serie storica dei nuclei familiari	7
1.1.5	Popolazione e territorio: lo stato civile.....	8
1.1.6	La composizione per classi di età:.....	9
1.2	Le attività economiche.....	10
1.2.1	FOCUS SUI SETTORI DI ATTIVITA'	11
1.2.2	FOCUS SULLE IMPRESE FEMMINILI.....	14
1.2.3	FOCUS SULLE IMPRESE ARTIGIANE	16
1.2.4	FOCUS SULLE IMPRESE GIOVANILI	17
1.3	IL CONTESTO INTERNO (STRUTTURA ORGANIZZATIVA, PERSONALE, RISORSE).....	19
1.3.1	LA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE	19
1.4	IL CONTESTO INTERNO.....	22
1.4.1	COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE.....	22
1.4.2	CATEGORIE DI INQUADRAMENTO	24
1.4.3	ORE LAVORATE DAL PERSONALE.....	25
1.5	RISORSE TECNOLOGICHE E STRUMENTALI	26
1.6	SISTEMI INFORMATIVI UTILIZZATI.....	27
2	OBIETTIVI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	28
2.1	ALBERO DELLA PERFORMANCE	28
2.2	DEFINIZIONE DELLE STRATEGIE E DEGLI OBIETTIVI 2020 - MONITORAGGIO INTERMEDIO E RILEVAZIONE RISULTATI FINALI	30
2.2.1	Obiettivi strategici (DUP)	30

2.2.2	Obiettivi gestionali o operativi (PEG)	31
2.2.3	Performance individuale dei dirigenti e del personale del comparto	31
2.2.4	PERFORMANCE 2020 DIRIGENTI E INDENNITA' CORRELATE	32
2.2.5	VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E PRODUTTIVITA' CORRELATA.....	33
3	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	35
4	PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE.....	39

1 SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI

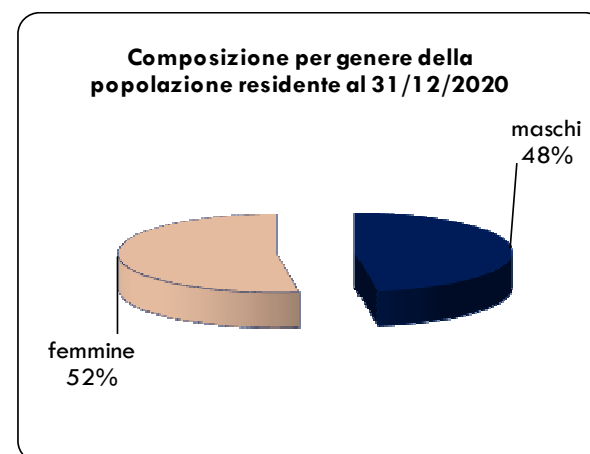
1.1 IL CONTESTO ESTERNO

1.1.1 Popolazione e Territorio: contesto generale

Il territorio del Comune di San Lazzaro di Savena si estende per circa 45 Km², con una popolazione, al 31/12/2020, pari a 32.883 residenti (di cui 15.688 maschi e 17.195 femmine) con una densità media di 730 abitanti per km². Come si può notare dalla tabella sotto riportata, la popolazione residente è in costante crescita. Se si opera un confronto rispetto al 31 dicembre 2019 si rileva un aumento di 6 residenti.

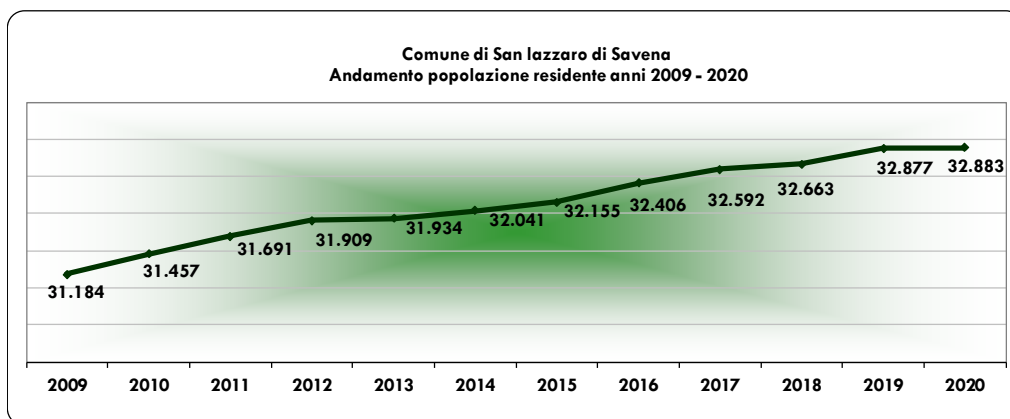
TERRITORIO E POPOLAZIONE 2014 - 2020									
	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	var 2020 - 2019	
Superficie comunale (Km ²)	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	0,00	
Densità della popolazione (ab/km ²)	712,0	714,6	720,1	724,3	724,3	730,6	730,6	0,00	
Popolazione residente	maschi	15.254	15.295	15.437	15.520	15.566	15.665	15.688	23,00
	femmine	16.787	16.860	16.969	17.072	17.097	17.212	17.195	-17,00
	totale	32.041	32.155	32.406	32.592	32.663	32.877	32.883	6,00
Struttura delle famiglie	Nr. complessivo nuclei familiari	14.903	14.976	15.111	15.198	15.289	15.399	15.396	-3,00
	Nr. convivenze anagrafiche	20	22	22	23	23	28	27	-1,00
	Nr. medio componenti	2,15	2,14	2,14	2,14	2,13	2,12	2,12	0,00
Età media della popolazione	46,57	45,74	45,87	46,04	47,44	47,60	47,58	-0,02	
Indice di vecchiaia (pop>=65)/(pop.<15)	201,14	204,02	207,26	210,56	214,88	217,10	221,40	4,30	

Fonte: Anagrafe comunale



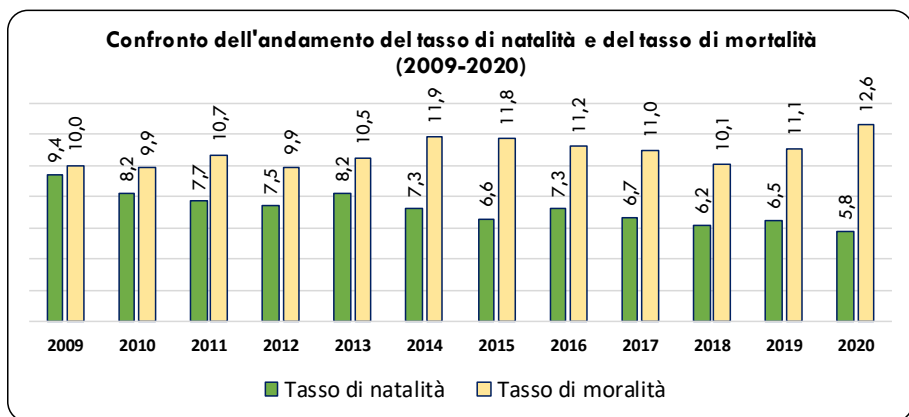
Fonte: Anagrafe comunale

Dopo il calo registrato alla fine degli anni '90 la popolazione residente è in lenta ma costante crescita con un incremento, rispetto al 2009 di 1.699 residenti pari a un incremento percentuale del 5,45%.

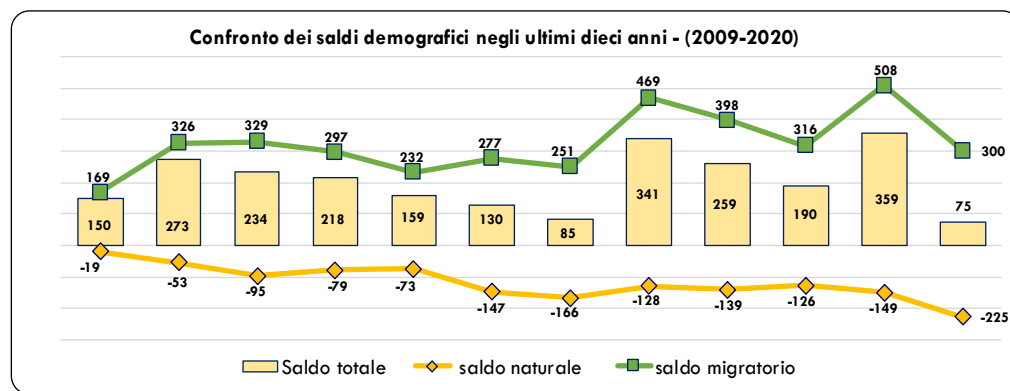


Fonte: Anagrafe

I grafici sotto riportati mostrano l'andamento del saldo totale della popolazione residente, messo a confronto rispetto ai contributi del saldo naturale e del saldo migratorio. Quello che emerge, è che l'incremento della popolazione e pertanto la positività del saldo totale della popolazione residente, è generato dal contributo positivo del saldo migratorio che, attestandosi su valori sempre positivi e negli ultimi anni in aumento, compensa il contributo del saldo naturale che registra puntualmente valori negativi a causa del numero di decessi che è sempre più elevato rispetto al numero di nascite, soprattutto se si fa riferimento agli ultimi anni.



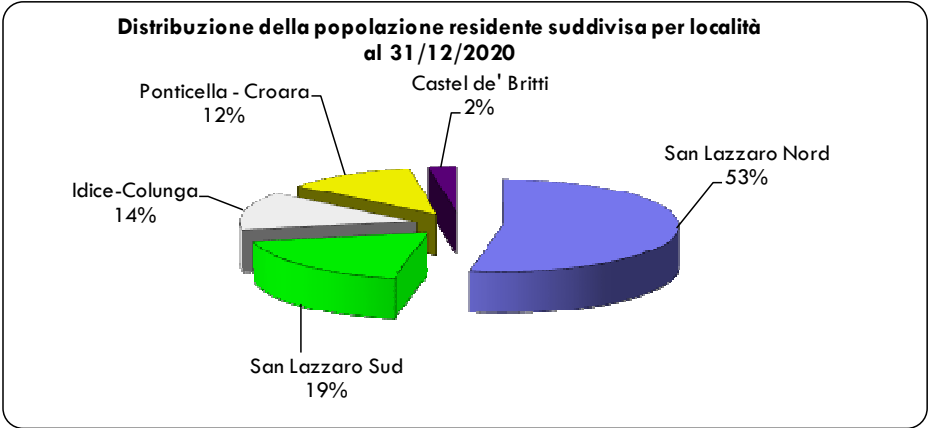
Fonte: Anagrafe comunale



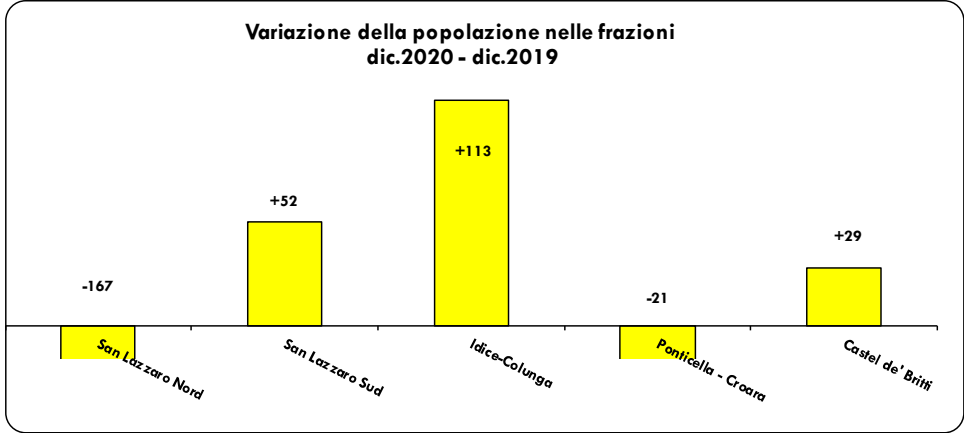
Fonte: Anagrafe comunale

1.1.2 Popolazione e territorio: la distribuzione della popolazione nelle varie frazioni

La tabella e i grafici sotto riportati mostrano come si distribuisce la popolazione residente nelle principali località in cui si articola il territorio comunale. Come si può notare dal grafico, il 72% della popolazione risiede nel capoluogo e più in particolare il 53% risiede nella zona nord del capoluogo e il 19% nella zona sud del capoluogo. Se si opera un confronto rispetto al 31/12/2019, emerge che la popolazione residente presenta un incremento positivo nelle località di San Lazzaro Sud (+52), Idice-Colunga (+113) e Castel De Britti (+29), mentre si registra un decremento nella zona nord del Capoluogo (-167) e nella frazione di Ponticella – Croara (-21)



Fonte: Anagrafe comunale



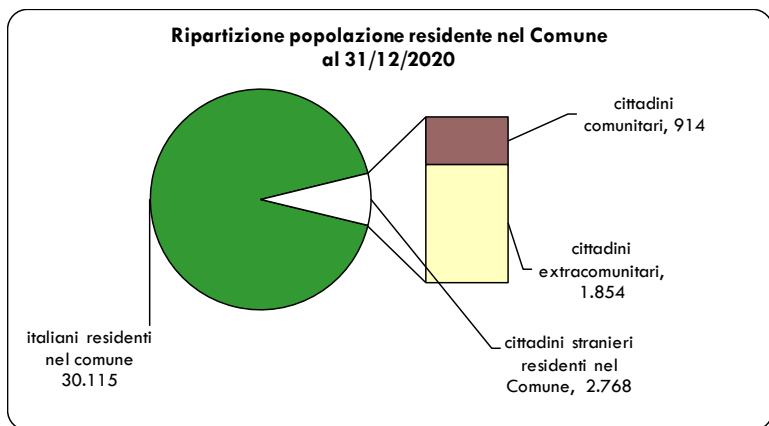
Fonte: Anagrafe comunale

Frazione	Totale 2014	Totale 2015	Totale 2016	Totale 2017	Totale 2018	Totale 2019	Totale 2020	Valore % 2020	var Dic.2020 - Dic.2019
San Lazzaro Nord	17.069	17.119	17.217	17.376	17.473	17.597	17.430	53,01%	-167
San Lazzaro Sud	5.985	6.018	6.108	6.096	6.108	6.180	6.232	18,95%	52
Idice-Colunga	4.307	4.333	4.357	4.385	4.353	4.345	4.458	13,56%	113
Ponticella - Croara	3.906	3.906	3.953	3.961	3.963	3.980	3.959	12,04%	-21
Castel de' Britti	774	779	771	774	766	775	804	2,45%	29
TOTALE POPOLAZIONE	32.041,00	32.155,00	32.406,00	32.592,00	32.663,00	32.877,00	32.883,00	100,00%	6

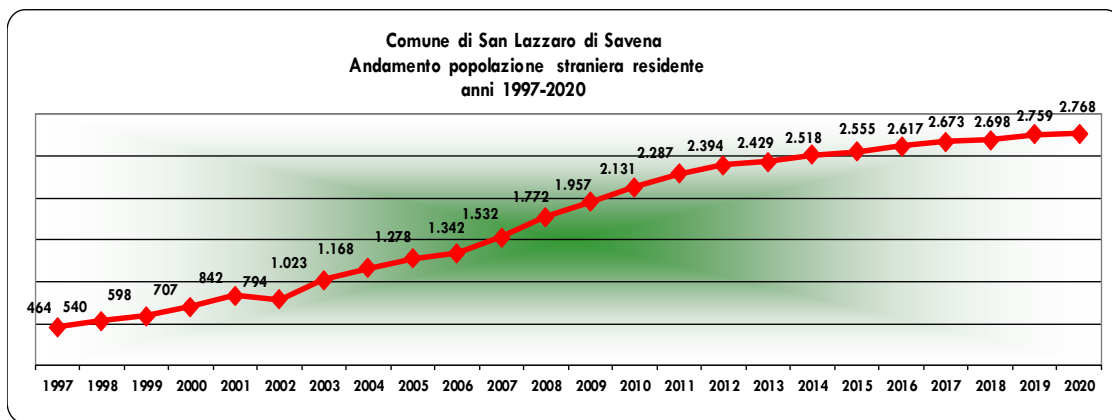
Fonte: Anagrafe comunale

1.1.3 Popolazione e territorio: la componente di nazionalità straniera

I grafici seguenti, focalizzano l'attenzione sulla componente straniera della popolazione residente nel comune di San Lazzaro di Savena che, al 31/12/2020, ammonta a 2.768 unità. Tale componente è in costante crescita, infatti, facendo un confronto rispetto al 1997, si può notare che la popolazione straniera è aumentata passando da un totale di 464 residenti a un totale di 2.768. Più in particolare, il 67% degli stranieri proviene da Paesi extracomunitari mentre il 33% è rappresentato da cittadini provenienti da Paesi comunitari.



Fonte: Anagrafe comunale



Fonte: Anagrafe comunale

ANNO 2020:	maschi	femmine	Totale
TOTALE POPOLAZIONE RESIDENTE NEL COMUNE	15.688	17.195	32.883
di cui			
CITTADINI ITALIANI			30.115
CITTADINI STRANIERI			2.768
Cittadini comunitari			914
Cittadini extracomunitari			1.854

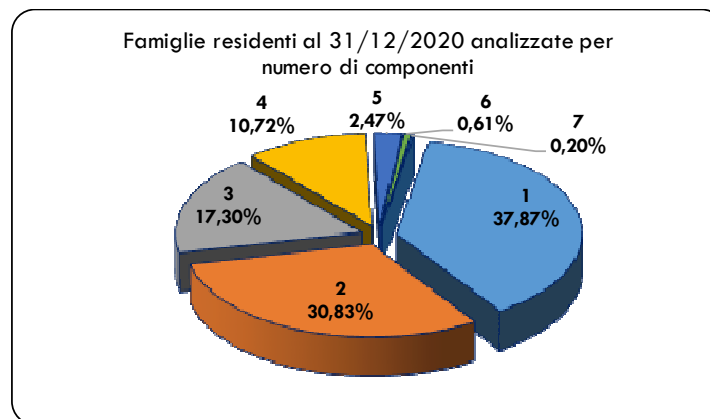
Fonte: Anagrafe comunale

1.1.4 Popolazione e territorio: componenti e serie storica dei nuclei famigliari

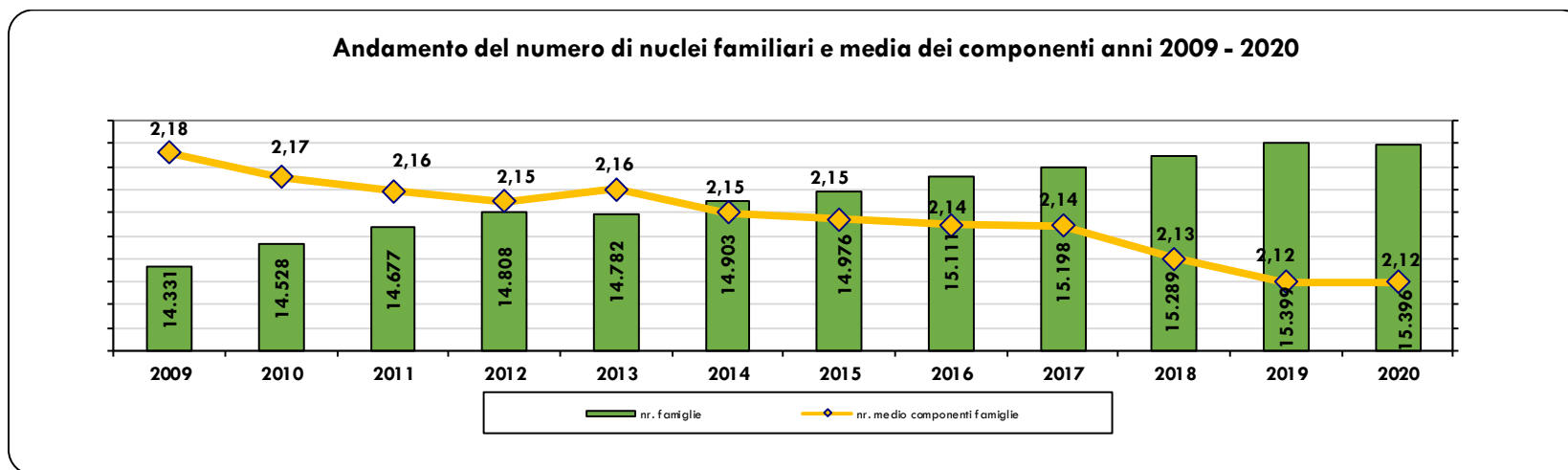
Al 31/12/2020, il numero di nuclei famigliari residenti a San Lazzaro di Savena è pari a 15.396 e risultano in graduale aumento (+1.068 rispetto al 2009). L'ampiezza media della struttura familiare è di 2,12 componenti per nucleo e una rilevante quota di famiglie (37,58%) risulta composta da un solo componente (tipologia familiare prevalente). L'andamento e la struttura delle famiglie residenti confermano, quindi, la tendenza demografica affermata negli ultimi anni, ovvero, il numero di famiglie che sono in graduale aumento, sono quelle composte prevalentemente da uno o al più due componenti il che mette in evidenza la scarsa propensione alla natalità della popolazione della società moderna.

anno	numero famiglie	numerosità componenti il nucleo familiare							nr. Medio componenti
		1 componente	2 componenti	3 componenti	4 componenti	5 componenti	6 componenti	7 comp. e altre	
2009	14.331	4.988	4.586	2.820	1.491	360	58	28	2,18
2010	14.528	5.136	4.629	2.806	1.501	366	59	31	2,17
2011	14.677	5.246	4.667	2.800	1.483	377	74	30	2,16
2012	14.808	5.309	4.750	2.771	1.500	368	81	29	2,15
2013	14.782	5.321	4.676	2.758	1.538	380	76	33	2,16
2014	14.903	5.402	4.747	2.721	1.548	372	80	33	2,15
2015	14.976	5.452	4.748	2.713	1.581	371	78	33	2,15
2016	15.111	5.570	4.735	2.707	1.596	377	98	28	2,14
2017	15.198	5.629	4.754	2.678	1.629	382	99	27	2,14
2018	15.289	5661	4804	2650	1684	362	101	27	2,13
2019	15.399	5.787	4807	2645	1657	375	103	25	2,12
2020	15.396	5.831	4.747	2.663	1.650	380	94	31	2,12

Fonte: Anagrafe



Fonte: Anagrafe comunale



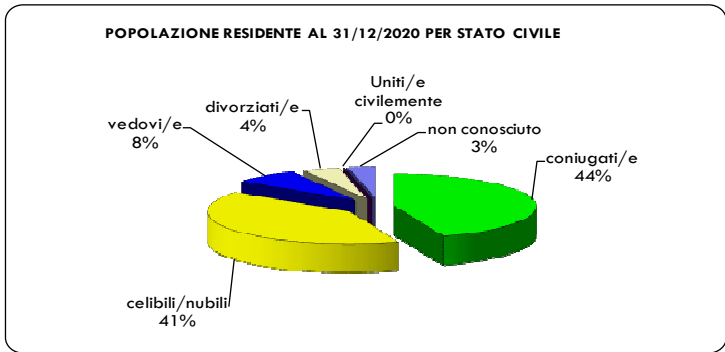
Fonte: Anagrafe comunale

1.1.5 Popolazione e territorio: lo stato civile

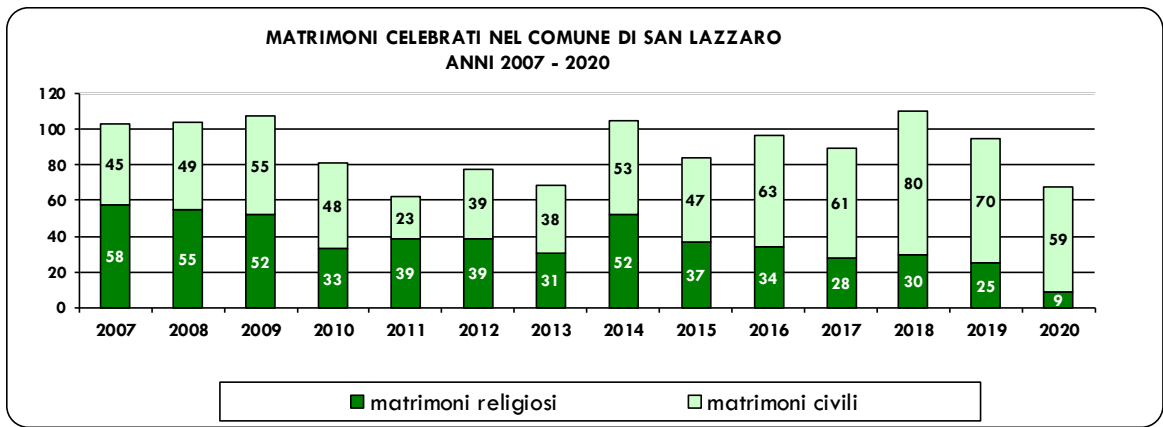
Al 31/12/2020, lo stato civile più rappresentato dalla popolazione risulta essere quello di coniugato/a (44%), seguito dallo stato civile celibe/nubile rappresentato dal 41% circa della popolazione residente. Per quanto riguarda il numero di matrimoni celebrati nel comune di San Lazzaro di Savena, si può notare che tra il 2019 e il 2020 si assiste a una diminuzione del numero di matrimoni che riguarda entrambe le tipologie soprattutto i matrimoni a carattere religioso. Il calo del numero dei matrimoni è da attribuire molto probabilmente all'emergenza sanitaria tutt'ora in corso.

POPOLAZIONE RESIDENTE AL 31/12/2020 PER STATO CIVILE E SESSO				
stato civile	maschi	femmine	totale	%
coniugati/e	7.181	7.411	14.592	44,38%
celibili/nubili	7.108	6.333	13.441	40,88%
vedovi/e	482	1.955	2.437	7,41%
divorziati/e	520	877	1.397	4,25%
Uniti/e civilemen	11	6	17	0,05%
non conosciuto	386	613	999	3,04%
TOTALE	15.688	17.195	32.883	100,00%

Fonte: Anagrafe comunale



Fonte: Anagrafe comunale



Fonte: Anagrafe comunale

MATRIMONI CELEBRATI NEL COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA														
anno	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
matrimoni religiosi	58	55	52	33	39	39	31	52	37	34	28	30	25	9
matrimoni civili	45	49	55	48	23	39	38	53	47	63	61	80	70	59
subtotale	103	104	107	81	62	78	69	105	84	97	89	110	95	68
unioni civili										2	6	3	1	2
TOTALE	103	104	107	81	62	78	69	105	84	99	95	113	96	70

Fonte: Anagrafe comunale

1.1.6 La composizione per classi di età:

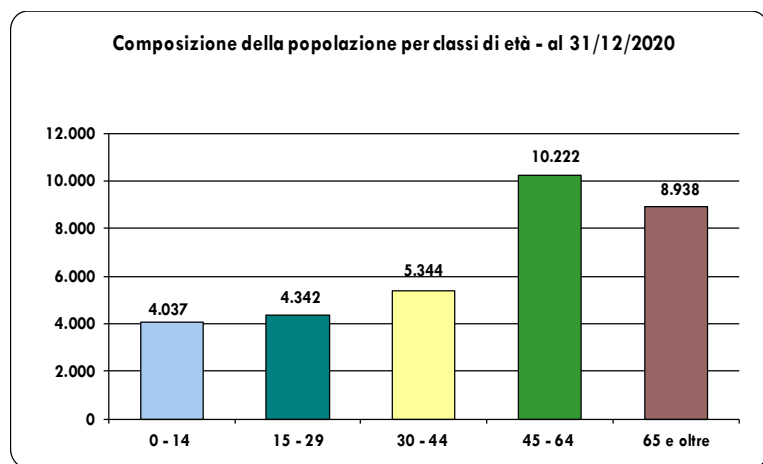
CLASSI ETA'	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	3.760	3.779	3.944	4.076	4.132	4.167	4.198	4.234	4.215	4.179	4.157	4.137	4.119	4.111	4.037
15 - 29	3.501	3.471	3.522	3.511	3.544	3.623	3.673	3.697	3.784	3.886	4.046	4.165	4.177	4.283	4.342
30 - 44	7.220	7.234	7.299	7.033	6.903	6.761	6.645	6.418	6.265	6.037	5.853	5.666	5.514	5.416	5.344
45 - 64	8.485	8.551	8.747	8.902	9.141	9.161	9.190	9.212	9.299	9.527	9.734	9.913	10.002	10.142	10.222
65 e oltre	7.262	7.413	7.522	7.662	7.737	7.979	8.203	8.373	8.478	8.526	8.616	8.711	8.851	8.925	8.938
I. vecchiaia	193,14	196,16	190,72	187,98	187,25	191,48	195,40	197,76	201,14	204,02	207,26	210,56	214,88	217,10	221,40
TOTALE	30.228	30.448	31.034	31.184	31.457	31.691	31.909	31.934	32.041	32.155	32.406	32.592	32.663	32.877	32.883

qualità e quantità dei servizi offerti.

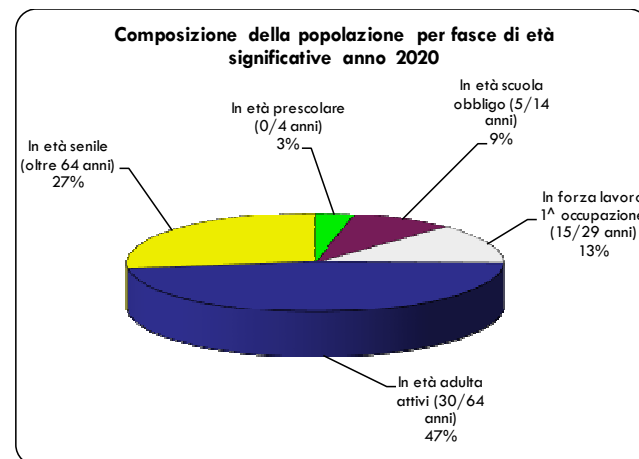
Dal punto di vista del profilo demografico, il Comune di San Lazzaro, come del resto la provincia di Bologna e l'intera Regione, presenta nel suo complesso una quota molto elevata di popolazione anziana. Negli ultimi anni si è riscontrata tuttavia anche una tendenza alla crescita della popolazione di età giovanile che ha fatto sì che l'indice di vecchiaia (numero di persone di età superiore ai 64 anni su 100 persone di età inferiore a 15 anni) abbia registrato una progressiva riduzione dal 2007 al 2010, con una nuova risalita a partire dal 2011.

Gli anziani con 65 anni e oltre residenti a San Lazzaro al 31 dicembre 2020 sono 8.938, pari al 27% del totale della popolazione residente nel comune e di questi il 35% (3.158) sono persone che hanno 80 e più anni, con conseguente necessità di elevati livelli di assistenza.

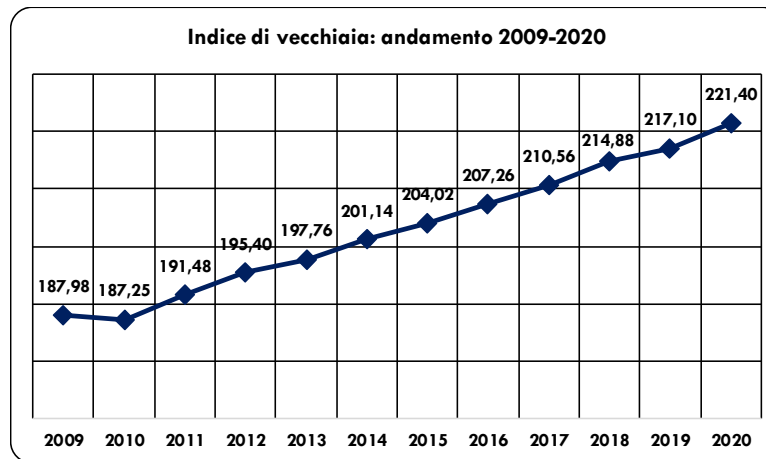
Fonte: Anagrafe comunale



Negli ultimi anni, il Comune di San Lazzaro è stato interessato da alcuni fenomeni demografici che, per i loro riflessi sulla domanda dei servizi pubblici, hanno influenzato direttamente anche la struttura comunale richiedendo un importante adeguamento della tipologia,



Fonte: Anagrafe comunale



Fonte: Anagrafe comunale

1.2 LE ATTIVITÀ ECONOMICHE

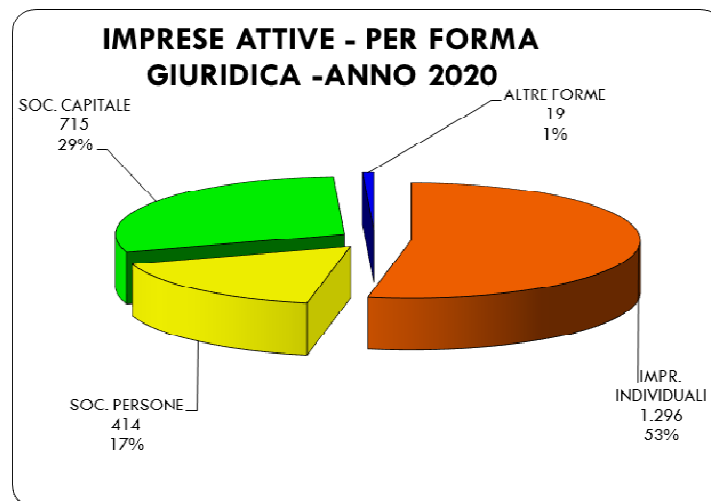
Le analisi seguenti si basano sui dati resi disponibili dalla Camera di Commercio di Bologna.

Al 31/12/2020, sul territorio comunale risultano registrate complessivamente 2.724 imprese. Le imprese attive risultano 2.444 pari al 3% di quelle attive sull'area metropolitana bolognese.

La forma giuridica prevalente nel territorio comunale è data dalle imprese individuali che risultano pari al 53% del totale delle imprese attive nel territorio comunale.

CONSISTENZA E NATI - MORTALITA' DELLE IMPRESE, PER FORMA GIURIDICA. COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA - ANNO 2020					
FORMA GIURIDICA	CONSISTENZA al 31/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
IMPR. INDIVIDUALI	1.330	1.296	81	91	-10
SOC. CAPITALE	887	715	46	32	14
SOC. PERSONE	482	414	8	21	-13
ALTRE FORME	25	19	0	0	0
TOTALE COMUNE S.LAZZARO	2.724	2.444	135	144	-9
TOTALE AREA METROPOLITANA BOLOGNA	94.775	83.605	4.499	5.039	-540

Fonte: Registro imprese Camera di commercio Bologna – anno 2020



Fonte: Registro imprese Camera di commercio Bologna – anno 2020

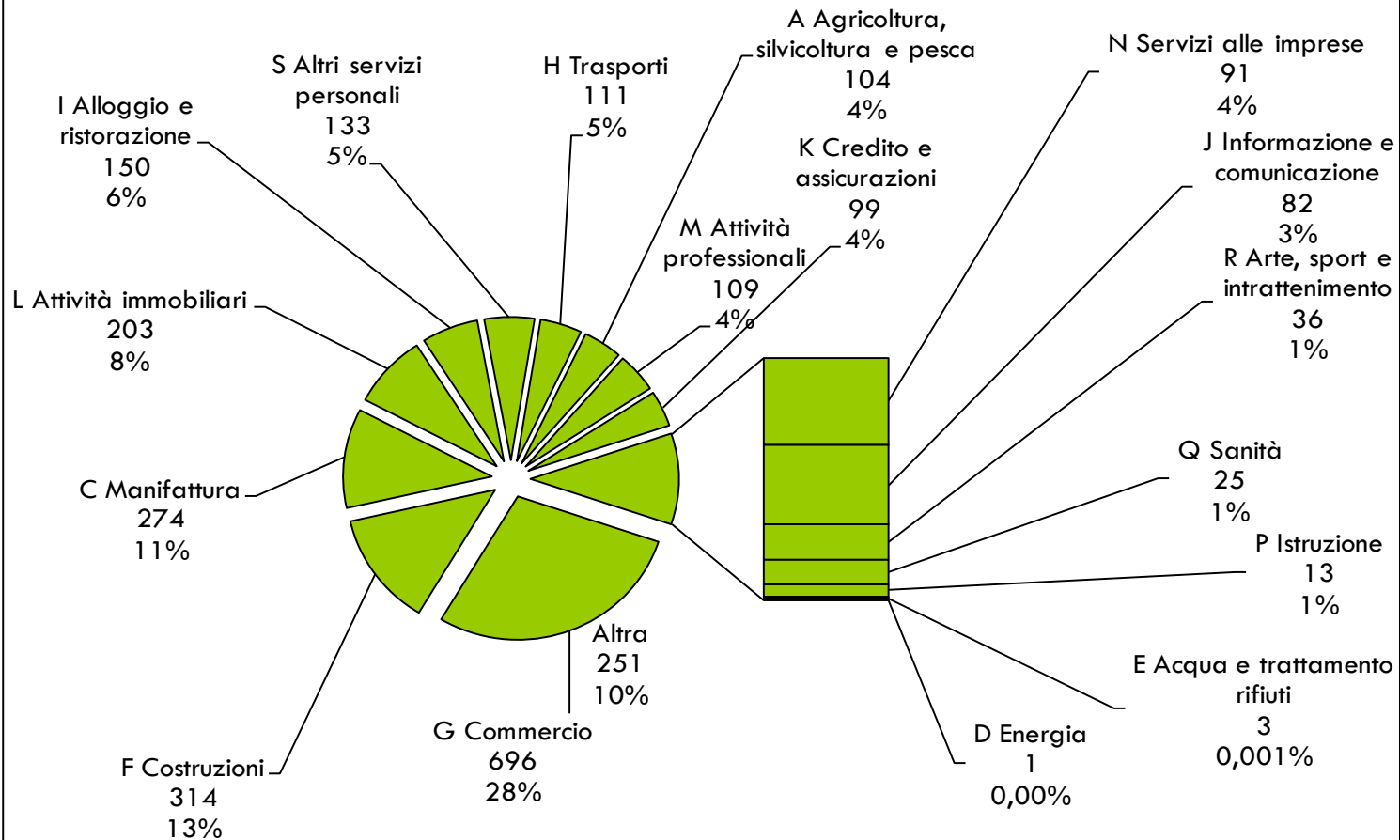
1.2.1 FOCUS SUI SETTORI DI ATTIVITA'

Al 31/12/2020, tra le 2.444 imprese attive sul territorio, il settore maggiormente diffuso è rappresentato dal commercio con 696 imprese pari al 28,32% del totale delle imprese attive nel territorio comunale; segue il settore delle costruzioni, con 314 imprese pari al 13% del totale delle imprese attive e le attività manifatturiere, con 274 imprese, pari al 11,5% del totale delle imprese attive, nonché, in ordine decrescente, le attività immobiliari, di ristorazione, altri servizi personali, trasporto e agricoltura e altre di minore consistenza rappresentate nella tabella e nel grafico seguente.

CONSISTENZA DELLE IMPRESE, PER ATTIVITA' ECONOMICA, NEL COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA - ANNO 2020					
ATTIVITA' ECONOMICA	CONSISTENZA al 31/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
G Commercio	754	696	30	44	-14
F Costruzioni	339	314	9	14	-5
C Manifattura	306	274	4	20	-16
L Attività immobiliari	224	203	6	6	0
I Alloggio e ristorazione	183	150	5	9	-4
S Altri servizi personali	138	133	5	6	-1
H Trasporti	115	111	1	5	-4
M Attività professionali	116	109	4	5	-1
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	105	104	1	4	-3
K Credito e assicurazioni	100	99	7	10	-3
N Servizi alle imprese	96	91	7	5	+2
J Informazione e comunicazione	89	82	5	7	-2
R Arte, sport e intrattenimento	40	36	2	4	-2
Q Sanità	25	25	0	0	0
P Istruzione	15	13	0	0	0
E Acqua e trattamento rifiuti	4	3	0	0	0
D Energia	1	1	0	0	0
B Attività estrattiva	1	0	0	0	0
X Imprese non classificate	73	0	49	5	+44
TOTALE	2.724	2.444	135	144	-9

Fonte: Registro imprese Camera di commercio Bologna – anno 2020

Imprese attive anno 2020: consistenza per settori di attività



**CONSISTENZA E NATI - MORTALITA' DELLE IMPRESE STRANIERE, PER FORMA GIURIDICA.
COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA - ANNO 2020**

FORMA GIURIDICA	CONSISTENZA al 31/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
IMPR. INDIVIDUALI	171	167	17	7	+10
SOC. CAPITALE	60	50	2	0	+2
SOC. PERSONE	22	18	0	1	-1
ALTRE FORME	1	1	0	0	0
TOTALE	254	236	19	8	11

risultati complessivamente superiore al 50% mediando le composizioni di quote, di partecipazione e di cariche amministrative detenute dalle stesse persone non nate in Italia per tipologia di impresa. Le imprese sono poi classificate in base al maggiore o minore grado di imprenditorialità straniera che viene definito in base alla maggiore o minore partecipazione di persone non nate in Italia negli organi di controllo e nelle quote di proprietà dell'impresa. In particolare il grado di partecipazione straniera è desunto dalla natura giuridica dell'impresa, dall'eventuale quota di capitale sociale detenuta da ciascun socio non nato in Italia e dalla percentuale di persone non nate in Italia presenti tra gli amministratori o titolari o soci dell'impresa.

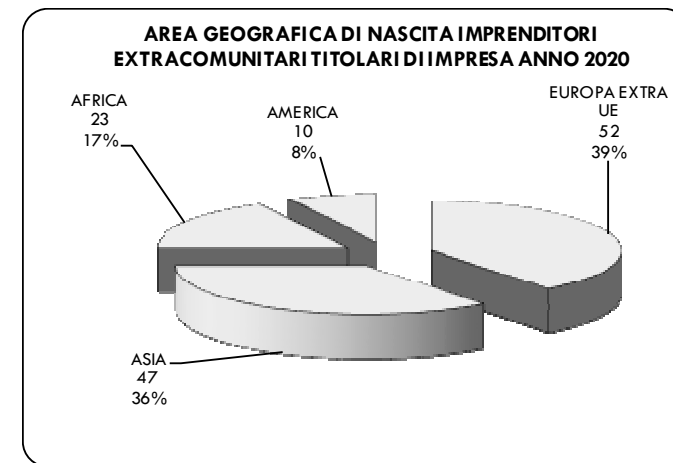
Anche per quanto riguarda le imprese straniere, la forma giuridica maggiormente rappresenta è l'impresa individuale, con 167 imprese pari al 71% delle imprese straniere attive sul territorio comunale. Il settore più rilevante è quello delle costruzioni con 71 imprese, seguito dal settore del commercio (56) e dal settore delle attività operanti nel settore degli alloggi e della ristorazione (32).

Si considerano imprese straniere le imprese la cui partecipazione del controllo e della proprietà è detenuta in prevalenza da persone non nate in Italia e che

AREA GEOGRAFICA DI NASCITA DEL TITOLARE EXTRACOMUNITARIO DI IMPRESE ATTIVE, NEL COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA, ANNO 2020	
AREA GEOGRAFICA	NR
EUROPA EXTRA UE	52
ASIA	47
AFRICA	23
AMERICA	10
OCEANIA	0
TOTALE	132

**IMPRESE INDIVIDUALI ATTIVE CON TITOLARE EXTRACOMUNITARIO, NEL COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA,
DISTINTE PER ATTIVITA', ANNO 2020**

ATTIVITA' ECONOMICA	CONSISTENZA al 31/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
F Costruzioni	71	71	4	1	+3
G Commercio	57	56	6	2	+4
I Alloggio e ristorazione	35	32	1	2	-1
N Servizi alle imprese	19	19	2	0	+2
S Altri servizi personali	17	17	1	0	+1
C Manifattura	20	17	1	1	0
L Attività immobiliari	8	7	1	1	0
H Trasporti	7	7	0	0	0
Q Sanità	4	4	0	0	0
J Informazione e comunicazione	2	2	0	0	0
R Arte, sport e intrattenimento	2	1	0	0	0
M Attività professionali	1	1	0	0	0
K Credito e assicurazioni	1	1	0	0	0
P Istruzione	1	1	0	0	0
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	0	0	0	0	0
B Attività estrattiva	0	0	0	0	0
X Non classificate	9	0	3	1	+2
D Energia	0	0	0	0	0
E Acqua e trattamento rifiuti	0	0	0	0	0
O Amministrazione pubblica	0	0	0	0	0
T Attività di famiglie e convivenze	0	0	0	0	0
TOTALE	254	236	19	8	11

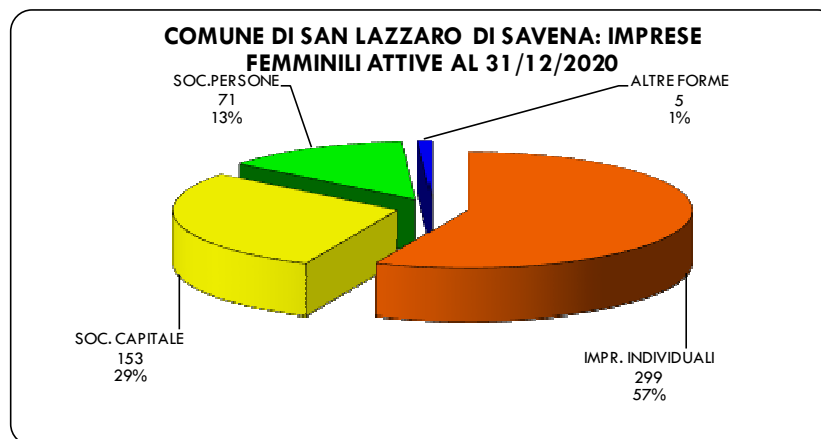


Fonte: Registro imprese Camera di commercio Bologna – anno 2020

1.2.2 FOCUS SULLE IMPRESE FEMMINILI

Si considerano Imprese femminili le imprese la cui partecipazione del controllo e della proprietà è detenuta in prevalenza da donne. Il grado di partecipazione femminile è desunto dalla natura giuridica dell'impresa, dall'eventuale quota di capitale sociale detenuta da ciascun socio e dalla percentuale di donne presenti tra gli amministratori o titolari o soci dell'impresa. Nell'ambito dell'imprenditoria sanlazzarese, al 31 dicembre 2020 le imprese femminili attive risultano 528 rappresentando il 19,38% del totale delle imprese attive sul territorio comunale. L'impresa individuale rappresenta la forma giuridica maggiormente utilizzata per tali imprese.

CONSISTENZA E NATI - MORTALITA' DELLE IMPRESE FEMMINILI, PER FORMA GIURIDICA. COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA - ANNO 2020					
FORMA GIURIDICA	CONSISTENZA al 31/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
IMPR. INDIVIDUALI	308	299	28	26	+2
SOC. CAPITALE	185	153	5	6	-1
SOC. PERSONE	81	71	0	6	-6
ALTRE FORME	5	5	0	0	0
TOTALE	579	528	33	38	-5



Il settore maggiormente diffuso è rappresentato dal commercio con 142 imprese attive pari al 27% del totale delle imprese femminili attive nel territorio comunale; seguono il settore dei servizi personali, con 68 imprese attive, il settore delle attività immobiliari con 58 imprese attive.

CONSISTENZA DELLE IMPRESE FEMMINILI, PER ATTIVITA' ECONOMICA, NEL COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA - ANNO 2020					
ATTIVITA' ECONOMICA	CONSISTENZA al 31/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
G Commercio	149	142	9	13	-4
S Altri servizi personali	70	68	2	3	-1
L Attività immobiliari	62	58	2	2	0
I Alloggio e ristorazione	43	39	2	4	-2
C Manifattura	43	37	1	4	-3
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	37	37	1	1	0
M Attività professionali	31	29	1	2	-1
F Costruzioni	27	25	1	1	0
N Servizi alle imprese	23	23	2	0	+2
K Credito e assicurazioni	22	22	1	2	-1
J Informazione e comunicazione	19	16	1	0	+1
Q Sanità	13	13	0	0	0
R Arte, sport e intrattenimento	9	8	0	2	-2
P Istruzione	5	5	0	0	0
H Trasporti	4	3	0	0	0
E Acqua e trattamento rifiuti	4	3	0	0	0
O Amministrazione Pubblica	0	0	0	0	0
D Energia	0	0	0	0	0
X Imprese non classificate	17	0	10	4	+6
B Attività estrattiva	1	0	0		0
T attività di famiglie e convivenze	0	0	0	0	0
TOTALE	579	528	33	38	-5

1.2.3 FOCUS SULLE IMPRESE ARTIGIANE

IMPRENDITORE ARTIGIANO

Si definisce imprenditore artigiano colui che esercita personalmente, professionalmente e in qualità di titolare l'impresa artigiana. L'imprenditore assume la piena responsabilità di rischi ed oneri di direzione e gestione e svolge in misura prevalente il proprio lavoro, anche manuale, nel processo produttivo. L'imprenditore artigiano, nello svolgimento di particolari attività regolamentate da leggi speciali, deve essere in possesso di tutti i requisiti tecnico-professionali previsti dalle norme.

CONSISTENZA E NATI - MORTALITA' DELLE IMPRESE ARTIGIANE, PER FORMA GIURIDICA. COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA - ANNO 2020					
FORMA GIURIDICA	CONSISTENZA al 31/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
IMPR. INDIVIDUALI	583	583	26	40	-14
SOC.PERSONE	128	128	6	11	-5
SOC. CAPITALE	74	73	3	3	0
ALTRE FORME	0	0	0	0	0
TOTALE	785	784	35	54	-19

IMPRESA ARTIGIANA È l'impresa che, esercitata dall'imprenditore artigiano, ha come scopo prevalente lo svolgimento di un'attività di produzione di beni, anche semilavorati, o di prestazioni di servizi. Sono escluse le attività agricole e le attività di prestazione di servizi commerciali, di intermediazione nella circolazione dei beni o ausiliarie di queste ultime, di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande.

La tabella a lato evidenzia meglio la consistenza delle imprese sopra descritte, distinte per attività.

In particolare al 31.12.2020, il settore maggiormente diffuso è rappresentato da quello delle costruzioni con 241 imprese attive pari al 31% del totale delle imprese artigiane attive nel territorio comunale; seguono il settore manifatturiero, con 158 imprese attive pari al 20% del totale delle imprese artigiane attive sul territorio comunale, le attività che offrono servizi personali pari al 14% delle imprese artigiane attive sul territorio, le attività operanti nel settore dei trasporti pari al 13% delle imprese artigiane attive sul territorio comunale, nonché, in ordine decrescente, i servizi alle imprese, le attività commerciali, le attività di alloggio e ristorazione, le attività di informazione e comunicazione e altre di minore rilevanza.

COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA CONSISTENZA PER TIPOLOGIA DI ATTIVITA', DELLE IMPRESE ARTIGIANE ATTIVE - ANNO 2020					
ATTIVITA' ECONOMICA	CONSISTENZA al 31/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
F Costruzioni	241	241	10	8	+2
C Manifattura	159	158	6	20	-14
S Altri servizi personali	111	111	6	5	+1
H Trasporti	105	105	2	6	-4
N Servizi alle imprese	49	49	5	3	+2
G Commercio	46	46	3	4	-1
I Alloggio e ristorazione	30	30	0	3	-3
J Informazione e comunicazione	20	20	3	1	+2
M Attività professionali	19	19	0	1	-1
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	2	2	0	1	-1
R Arte, sport e intrattenimento	2	2	0	2	-2
P Istruzione	1	1	0	0	0
E Acqua e trattamento rifiuti	0	0	0	0	0
B Attività estrattiva	0	0	0	0	0
D Energia	0	0	0	0	0
K Credito e assicurazioni	0	0	0	0	0
L Attività immobiliari	0	0	0	0	0
Q Sanità	0	0	0	0	0
X Imprese non classificate	0	0	0	0	0
TOTALE	785	784	35	54	-19

1.2.4 FOCUS SULLE IMPRESE GIOVANILI

Si considerano imprese giovanili le imprese la cui partecipazione del controllo e della proprietà è detenuta in prevalenza da persone di età inferiore ai 35 anni.

Il grado di partecipazione di giovani è desunto dalla natura giuridica dell'impresa, dall'eventuale quota di capitale sociale detenuta da ciascun socio e dalla percentuale di giovani presenti tra gli amministratori o titolari o soci dell'impresa.

In generale si considerano giovanili le imprese la cui partecipazione di giovani risulta complessivamente superiore al 50% mediando le composizioni di quote di partecipazione e di cariche amministrative detenute da giovani, per tipologia di impresa e in base al maggiore o minore grado di imprenditorialità giovanile (maggioritario, forte ed esclusivo). Al 31/12/2020 sul territorio comunale risultano attive complessivamente 196 imprese giovanili pari all'8% del totale delle imprese attive sul territorio comunale.

CONSISTENZA E NATI - MORTALITA' DELLE IMPRESE GIOVANILI PER FORMA GIURIDICA. COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA - ANNO 2020					
FORMA GIURIDICA	CONSISTENZA al 31/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
IMPR. INDIVIDUALI	146	138	28	14	+14
SOC. CAPITALE	48	41	5	5	0
SOC. PERSONE	17	17	2	1	+1
ALTRE FORME	0	0	0	0	0
TOTALE	211	196	35	20	15

La tabella e il grafico rappresentano la consistenza delle imprese giovanili al 31/12/2020. Per quanto riguarda i settori di attività delle imprese giovanili, il commercio è quello maggiormente rappresentato pari al 27% del totale delle imprese giovanili attive seguito dal settore delle costruzioni pari al 15% e da quello degli alloggi/ristorazione pari al 12%. Anche nel settore giovanile la forma giuridica prevalente è rappresentata dall'impresa individuale.

COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA					
CONSISTENZA PER TIPOLOGIA DI ATTIVITA', DELLE IMPRESE GIOVANILI ATTIVE - ANNO 2020					
ATTIVITA' ECONOMICA	CONSISTENZA al 30/12/2020		NATI - MORTALITA' al 31/12/2020		
	REGISTRATE	ATTIVE	ISCRITTE	CESSATE	SALDO
G Commercio	54	52	7	5	+2
F Costruzioni	29	29	4	3	+1
I Alloggio e ristorazione	24	23	1	2	-1
K Credito e assicurazioni	18	18	4	2	+2
N Servizi alle imprese	14	14	5	2	+3
S Altri servizi personali	12	12	1	0	+1
L Attività immobiliari	10	10	1	0	+1
C Manifattura	10	10	0	0	0
J Informazione e comunicazione	9	8	3	3	0
H Trasporti	7	7	0	0	0
M Attività professionali	4	4	1	0	+1
R Arte, sport e intrattenimento	3	3	1	1	0
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	2	2	0	0	0
P Istruzione	2	2	0	0	0
Q Sanità	2	2	0	0	0
E Acqua e trattamento rifiuti	0	0	0	0	0
B Attività estrattiva	0	0	0	0	0
D Energia	0	0	0	0	0
X Imprese non classificate	11	0	7	2	+5
TOTALE	211	196	35	20	15

1.3 IL CONTESTO INTERNO (STRUTTURA ORGANIZZATIVA, PERSONALE, RISORSE)

1.3.1 LA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE

Con delibera di giunta comunale nr. 209 del 2 dicembre 2020, sono state introdotte delle modifiche alla struttura organizzativa relativa ai Settori facenti parte della **1[^] Area – Affari Generali e Istituzionali**, secondo quanto descritto di seguito.

Dopo questi mesi in cui è stato possibile sperimentare la nuova modalità organizzativa, si ritiene che siano maturate le condizioni per procedere ad una unificazione formale dei settori “Servizi Demografici e Affari Generali” e “Comunicazione” in un unico Settore denominato “Affari Generali e Servizi al Cittadino”, nel quale far confluire le attività e le risorse umane di entrambi i settori, senza incrementi di dotazione organica né di spesa e prevedendo un unico Responsabile di Settore. La responsabilità del Settore Comunicazione, a causa della cessazione anticipata dell’incarico attribuito al precedente Responsabile titolare di Posizione Organizzativa, è stata nel frattempo attribuita “ad interim” al responsabile del Settore Servizi Demografici e Affari Generali.

Inoltre per la gestione dei servizi erogati dagli sportelli dell’URP e dei Servizi Demografici è stato tenuto conto degli obiettivi dell’Ente finalizzati a garantire maggiore accessibilità alle informazioni e ai servizi attraverso la razionalizzazione e la semplificazione dei procedimenti amministrativi, ad implementare i servizi resi on line ed a semplificare le strutture amministrative.

A tal fine è stata quindi disposta l’apertura di un nuovo “Sportello per il cittadino” intersettoriale, istituito con (del. 138 del 26/8/2020), per offrire la possibilità agli utenti di rivolgersi ad un unico sportello per ottenere informazioni e servizi di Anagrafe e Urp, previa formazione ed addestramento del personale interessato.

Tale scelta si è resa necessaria in primo luogo per risolvere alcune difficoltà logistiche poiché entrambi gli sportelli risultavano collocati nel medesimo ambiente della sede comunale, posto al piano terra, ed inoltre la loro separazione funzionale e la non interscambiabilità degli operatori determinavano la formazione di file differenziate per l’accesso ai servizi e tempi d’attesa disomogenei, pertanto l’unificazione degli sportelli Urp e anagrafe ha inteso unificare l’accesso, garantendo una riduzione complessiva dei tempi d’attesa.

Di seguito, viene riportata la ripartizione delle aree e dei relativi settori e servizi a seguito delle modifiche descritte nella Delibera di giunta nr. 209 del 9 dicembre 2020

1[^] AREA – “Affari generali e istituzionali”

A seguito di tali interventi, l’assetto della 1[^] Area - Affari Generali e Istituzionali assume pertanto la seguente configurazione:

- Settore 1.1 – Settore Affari generali e servizi al cittadino
- Settore 1.2 - Servizi Informatici e Innovazione Tecnologica
- Settore 1.3 - Risorse Umane

2^ AREA – “Programmazione e gestione del territorio”

- 2^Area “Programmazione del territorio”, articolata nei seguenti Settori:
 - Settore 2.1 – Settore SUAP - Servizi Amministrativi 2^ Area e Patrimonio
 - Settore 2.2 – Settore Pianificazione e controllo del territorio
 - Settore 2.3 – Settore Mobilità

3^Area “Gestione del territorio” articolata nei seguenti Settori:

- Servizio 3.0.1 - Servizio Amministrativo e Segreteria 3^ Area
- Settore 3.1 - Settore Lavori Pubblici
- Settore 3.2 – Settore Manutenzioni
- Settore 3.3 – Settore Ambiente

4^ AREA – “Programmazione e controllo”

Con la riorganizzazione l'Area “Risorse” ha assunto una connotazione maggiormente focalizzata sul processo di programmazione e controllo economico finanziario dell'Ente. A seguito di tale revisione l'Area ha assunto la denominazione di 4^ Area – Programmazione e controllo economico finanziario, con la seguente configurazione:

- Settore 4.1 – Finanziario
- Settore 4.2 – Entrate
- Settore 4.3 – Controllo di Gestione, Organizzazione e Qualità.

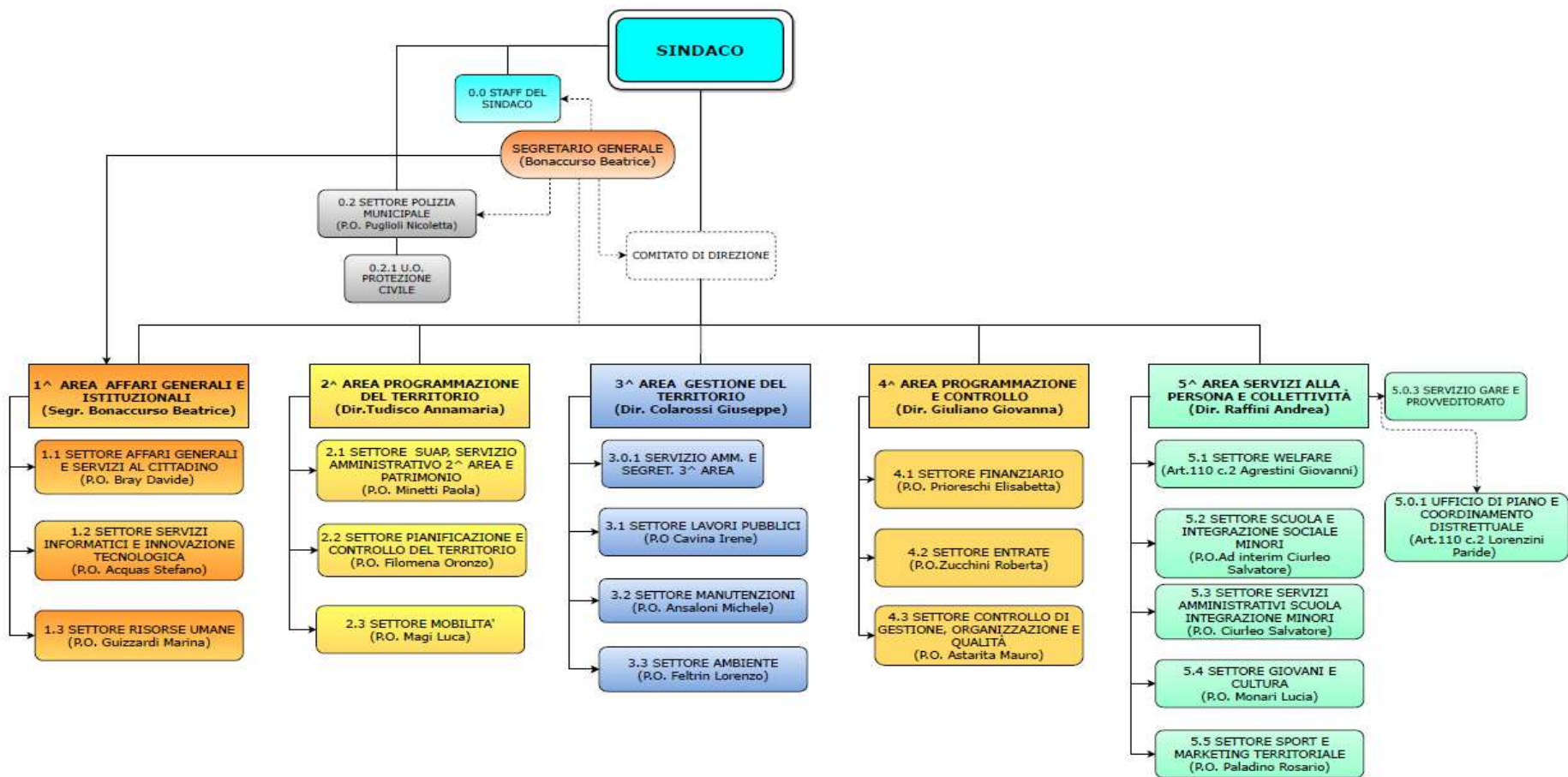
5^ AREA – “Scuola e innovazione sociale”

Con la riorganizzazione della struttura organizzativa, la 5^ Area ha visto l'integrazione dei settori “Giovani e cultura” e “Sport e marketing territoriale”, pertanto la nuova configurazione dell'area risulta la seguente:

- 5.1 Settore welfare
- 5.2 Settore Scuola e integrazione sociale minori
- 5.3 Settore servizi amministrativi scuola e integrazione minori
- 5.4 Settore Giovani e Cultura
- 5.5 Settore sport e marketing territoriale

Di seguito viene riportato lo schema generale dell'organigramma del Comune di San Lazzaro alla luce delle modifiche sopra descritte

COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA ORGANIGRAMMA GENERALE

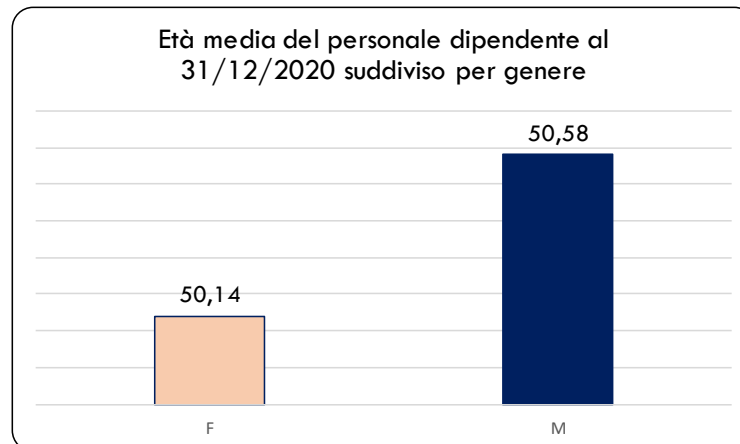
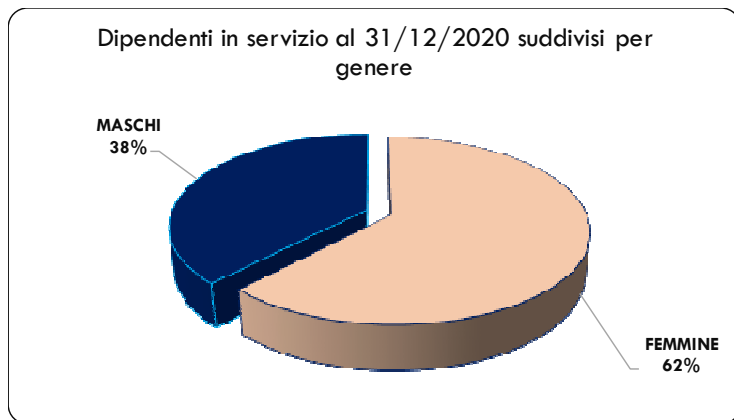


Delibera di Giunta Comunale nr. 89 del 26 Maggio 2016,
 modificata con delibera di Giunta Comunale nr. 153 del 14 Settembre 2017,
 modificata con delibera di Giunta Comunale nr. 42 del 14 marzo 2019
 modificata con delibera di Giunta Comunale n.147 del 08 agosto 2019
 modificata con delibera di Giunta Comunale n. 209 del 2 dicembre 2020

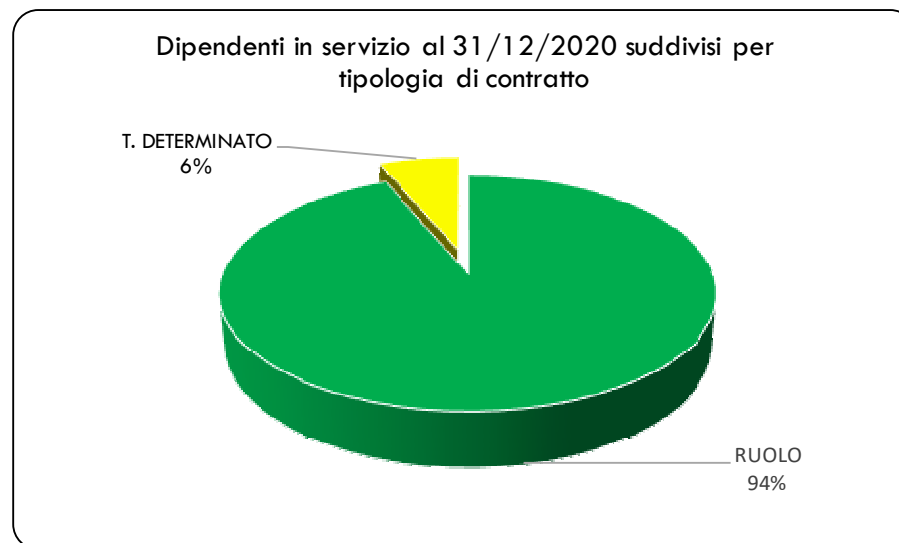
1.4 IL CONTESTO INTERNO

1.4.1 COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE

I dipendenti del comune di San Lazzaro di Savena in servizio al 31/12/2020, come si evince dalle tabelle e dai grafici sottostanti, sono pari a 222. Il 62% dei dipendenti è rappresentato da femmine mentre il 38% da maschi. L'età media dei dipendenti è di circa 50 anni.

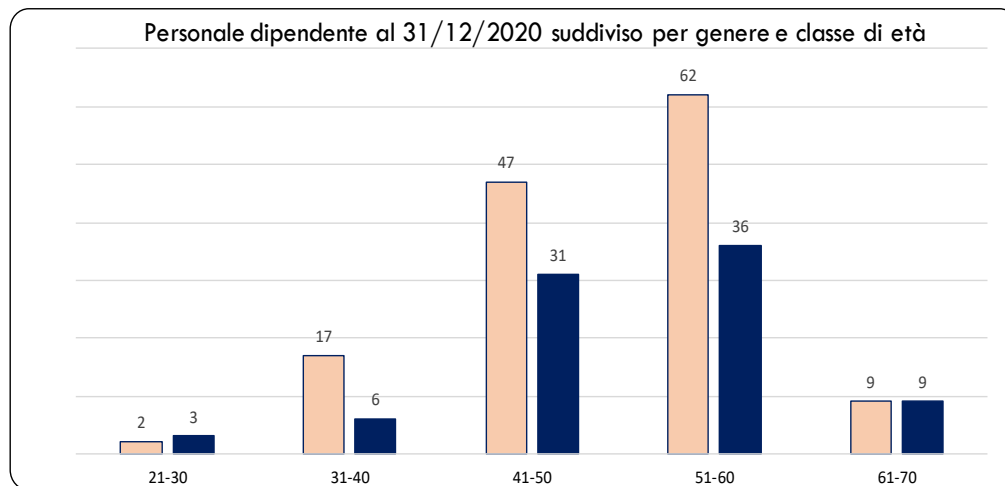


Come evidenziato dal grafico sotto riportato, il tipo di contratto più rappresentato, che appartiene al 94% dei dipendenti è il contratto a tempo indeterminato, mentre il restante 6% risulta assunto con contratto tempo determinato.



Focalizzando l'attenzione sulla composizione per età del personale dipendente al 31/12/2020, si può notare che la maggior parte dei dipendenti risulta avere un'età compresa tra i 41 anni e i 60 anni. Più in particolare la classe di età maggiormente rappresentata sia dai dipendenti di genere femminile che da quelli di genere maschile è quella compresa tra i 51 e i 60 anni.

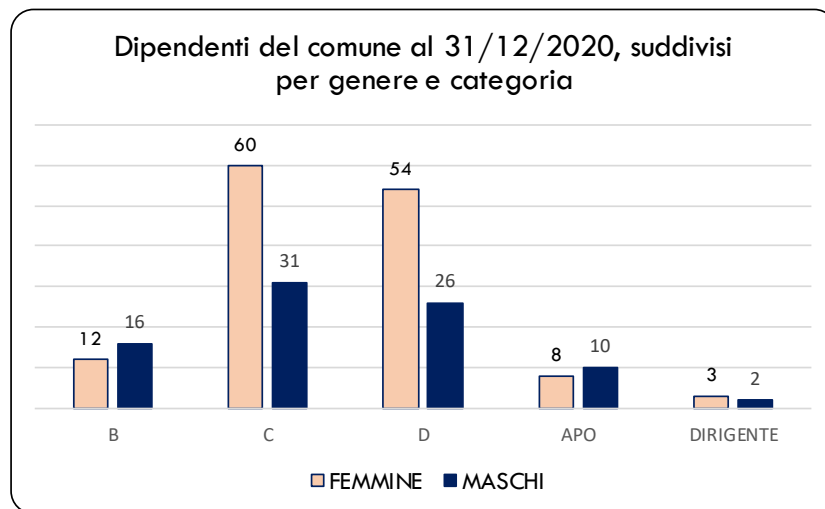
SESSO	CLASSI DI ETÀ'	NR. DIPENDENTI	% SUL TOTALE
F	21-30	2	0,90%
	31-40	17	7,66%
	41-50	47	21,17%
	51-60	62	27,93%
	61-70	9	4,05%
F Totale		137	61,71%
M	21-30	3	1,35%
	31-40	6	2,70%
	41-50	31	13,96%
	51-60	36	16,22%
	61-70	9	4,05%
M Totale		85	38,29%
Totale complessivo		222	100,00%



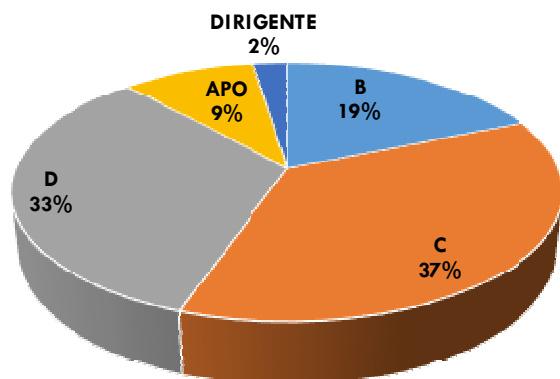
1.4.2 CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

La tabella seguente mette in evidenza la suddivisione dei dipendenti per categoria giuridica di inquadramento. Quello che emerge dalle analisi effettuate è che la maggior parte dei dipendenti (77,03%) appartiene alle categorie giuridiche di inquadramento C (40,99%) e D (36,04%). Più in particolare, nella distribuzione tra categorie, si riscontra una prevalenza di dipendenti di sesso femminile in tutte le categorie, ad eccezione della categoria B.

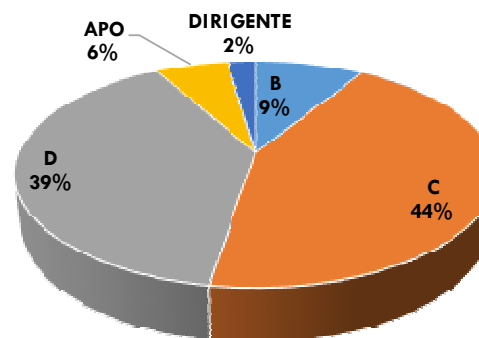
CATEGORIA	FEMMINE		MASCHI		TOTALE	
	NR. DIPENDENTI	%	NR. DIPENDENTI	%	NR. DIPENDENTI	%
B	12	5,41%	16	7,21%	28	12,61%
C	60	27,03%	31	13,96%	91	40,99%
D	54	24,32%	26	11,71%	80	36,04%
APO	8	3,60%	10	4,50%	18	8,11%
DIRIGENTE	3	1,35%	2	0,90%	5	2,25%
Totale complessivo	137	61,71%	85	38,29%	222	100,00%



Dependents di genere maschile al 31/12/2020, suddivisi per categoria



Dependents di genere femminile al 31/12/2020, suddivisi per categoria



1.4.3 ORE LAVORATE DAL PERSONALE

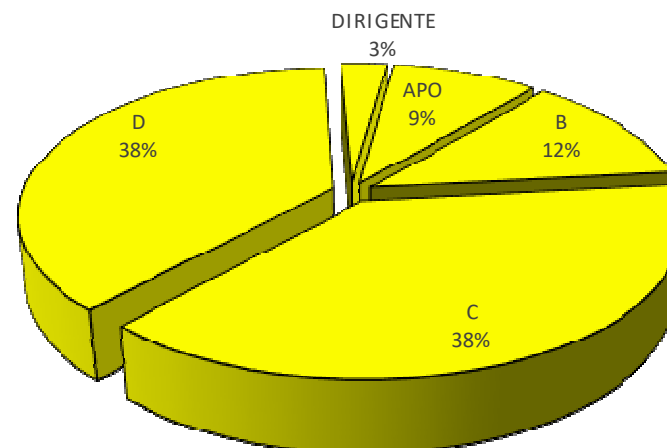
AREA DI APPARTENENZA	TOTALE ORE LAVORATE ANNO 2020
1^ AREA - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	63052:42:00
2^ Area Programmazione del territorio	40508:05:00
3 ^ Area Gestione del territorio	48786:17:00
4 ^ AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	29366:22:00
5^ Area servizi alla persona e collettivit...	89599:35:00
Direzione Segretario Generale	51428:22:00
Totale complessivo	322741:23:00

Le ore complessivamente lavorate dal personale dipendente nel corso del 2020, sono risultate pari a circa 322.741 così distribuite tra le diverse U.O.:

Dal punto di vista delle categorie di appartenenza del personale stesso, come si evince dai dati sotto riportati, l'analisi evidenzia una prevalenza nel monte ore complessivamente lavorato dalle Categorie C e D, che insieme rappresentano il 74% del totale; meno significative risultano le ore lavorate dai dipendenti di Cat. B, che incidono per il 12%. Tra le categorie direttive, le ore lavorate dalle P.O. rappresentano il 8% del totale e i dirigenti rappresentano il 3% del totale.

CATEGORIA GIURIDICA DI INQUADRAMENTO	TOTALE ORE LAVORATE ANNO 2020
B	39225:10:00
C	124186:27:00
D	121259:42:00
DIRIGENTE	9078:31:00
APO	28991:33:00
Totale complessivo	322741:23:00

ORE LAVORATE DAL PERSONALE - ANNO 2020: INCIDENZA PER CATEGORIE DI INQUADRAMENTO



1.5 RISORSE TECNOLOGICHE E STRUMENTALI

Si riepilogano di seguito i principali mezzi strumentali utilizzati per la produzione dei beni e servizi erogati.

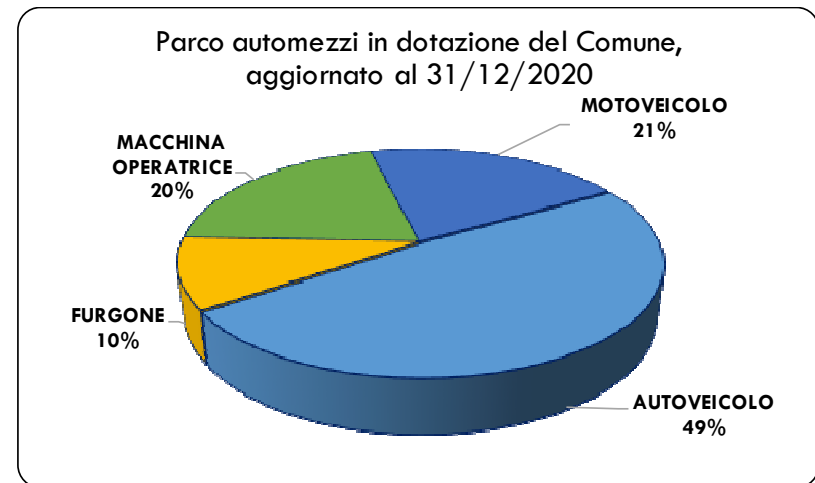
Per le dotazioni informatiche si rinvia al paragrafo successivo.

L'attuale consistenza del parco automezzi utilizzato dai servizi per l'espletamento delle proprie funzioni deriva da un processo di riorganizzazione avviato da diversi anni con l'eliminazione quasi totale delle autovetture di proprietà che necessitavano di un profondo rinnovamento e adeguamento tecnologico, e la loro sostituzione con un'autovettura acquistata con contratto di noleggio a medio termine, sicure, ecologiche e più economiche perché per la maggior parte alimentate a metano o gpl e con manutenzioni straordinarie a carico del proprietario.

La dotazione di autovetture definita in tale occasione è stata in seguito oggetto di un processo di razionalizzazione continua, resa possibile soprattutto dalla condivisione degli utilizzi da parte dei vari servizi, e stimolata anche dai continui interventi legislativi in materia che, a più riprese, hanno definito obiettivi di riduzione sempre più stringenti per le spese di gestione degli automezzi.

La tabella e il grafico a lato rappresentano il parco automezzi dell'Ente al 31/12/2020

PARCO AUTOMEZZI AL 31/12/2020		
TIPLOGIA DI CONTRATTO	TIPOLOGIA VEICOLO	NR. MEZZI
PROPRIETA'	AUTOVEICOLO	10
	AUTOVEICOLO (SPECIALE)	2
	Furgone	1
	Macch. Operat.	8
	Mezzo Elettrico	2
	MOTOVEICOLO	8
	PROPRIETA' Totale	
NOLEGGIO	AUTOVEICOLO	7
	Autoveicolo elettrico	2
	Furgone	3
NOLEGGIO Totale		12
Totale complessivo		43



1.6 SISTEMI INFORMATIVI UTILIZZATI

La tabella seguente riepiloga i principali strumenti informatici impiegati per la gestione tecnico-amministrativa dell'Ente e per l'erogazione di alcuni servizi all'utenza che prevedono l'utilizzo di strumenti informatici, erogati principalmente presso la Mediateca Comunale.

PC TOTALI IN USO	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020
	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	situaz. Al 31/07/2020	(consuntivo)
PC a servizio dell'utenza (Computer house, Biblioteca, Informagiovani ecc.)	69	69	69	56	58	63	62	62	62	62
PC in uso presso gli uffici comunali e presso i dipendenti	276	275	279	263	277	302	322	321	357	379
PC in uso presso gli organi istituzionali	12	11	11	11	11	11	11	8	8	8
TOTALE	357	355	359	330	346	376	395	391	427	449

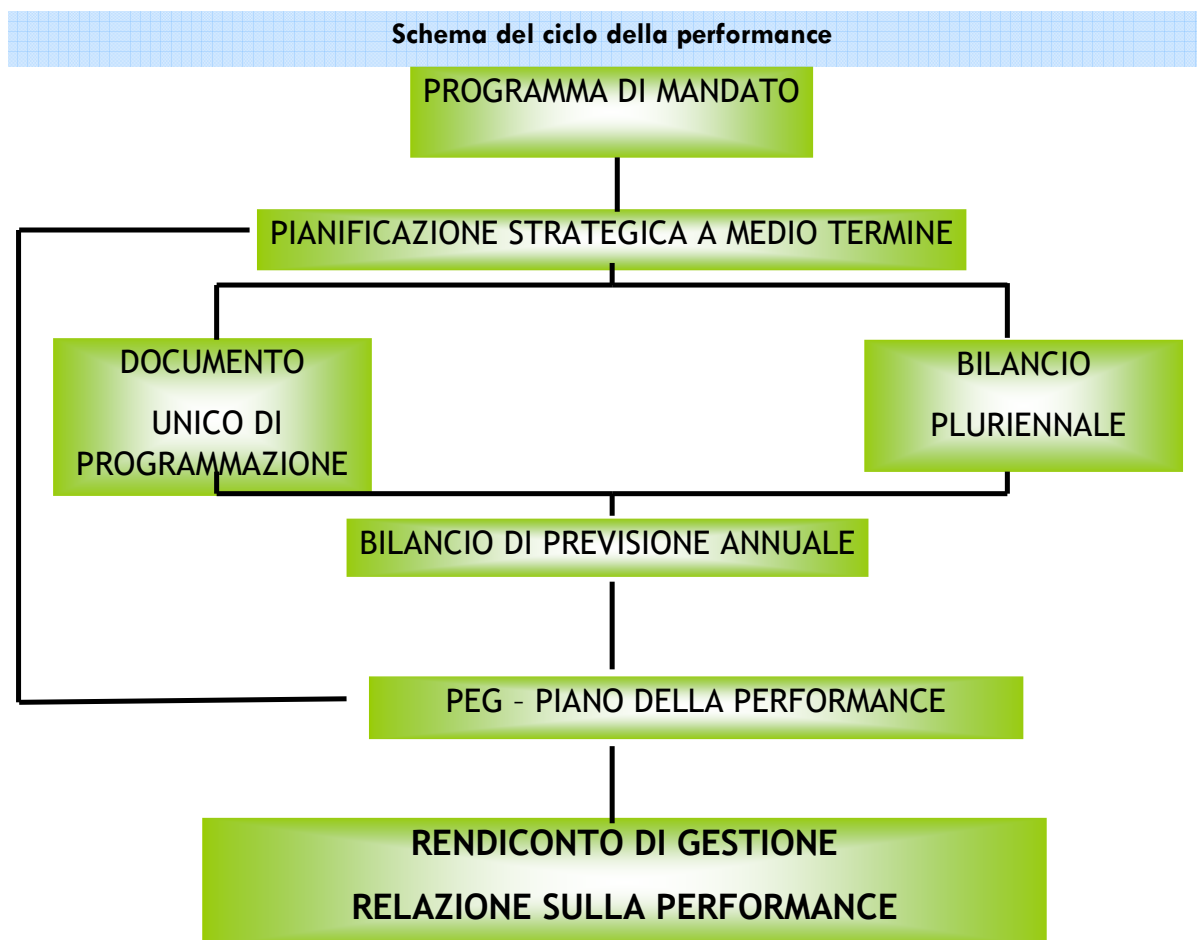
INDICATORI DI EFFICACIA	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020
	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	(consuntivo)	situaz. Al 31/07/2020	(consuntivo)
Nr. dipendenti in servizio/Nr. personal computer	0,96	0,97	0,95	0,97	0,91	0,84	0,79	0,72	0,6	0,61
Nr. personal computer/Nr. dipendenti in servizio	1,04	1,03	1,05	1,03	1,10	1,19	1,26	1,40	1,62	1,59

STAMPANTI E DISPOSITIVI ALTRI DISPOSITIVI AL 31/12/2020		
DISPOSITIVO	MODELLO	TOTALE
SCANNER	Nr. Scanner	20
	Nr. Scanner codici a barre	3
	Nr. Video proiettori	13
SCANNER Totale		36
STAMPANTE	Nr. Plotter	3
	Nr. Stampanti a getto	7
	Nr. Stampanti a getto multifunzionali	7
	Nr. Stampanti ad aghi	4
	Nr. Stampanti di rete a getto	2
	Nr. Stampanti laser	43
	Nr. Stampanti termiche	7
STAMPANTE Totale		73
Totale complessivo		109

2 OBIETTIVI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE

1. Il Comune di San Lazzaro di Savena, a seguito dell'emanazione del D.Lgs. 150/09 – Riforma Brunetta - ha integrato il ciclo di gestione della performance nell'ambito del preesistente sistema di programmazione e controllo di gestione ed economico finanziario dell'Ente, secondo il seguente schema logico:



Il ciclo di gestione della performance adottato dall'Ente è basato su un sistema di obiettivi articolati in:

- a. **Finalità politiche/istituzionali** definite nel Programma di Mandato;
- b. **Obiettivi strategici** declinati nel DUP – sezione strategica, in relazione alle singole missioni¹ e Obiettivi operativi declinati nel DUP – sezione operativa, in riferimento ai singoli programmi¹;
- c. **Obiettivi gestionali**, declinati nel PEG e nel Piano degli obiettivi individuali². Il Piano dettagliato degli obiettivi gestionali, ai sensi degli artt. 108 comma 1 e 197 comma 2 a), del T.U. 267/2000, è inserito nel Piano Esecutivo di Gestione approvato dalla Giunta. Il Piano degli obiettivi individuali relativo al personale non apicale di 1° livello è predisposto, in riferimento ai dipendenti del proprio ambito organizzativo, da ciascun Dirigente di Area con il supporto dei rispettivi Responsabili di Settore e dai Responsabili dei Settori autonomi per i propri collaboratori²
- d. **Obiettivi di Efficacia Efficienza ed Economicità (EEE)** declinati nel Piano degli indicatori, definito nell'ambito del sistema di Controllo di Gestione dell'Ente e integrato nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione³

Il complesso degli Obiettivi strategici e operativi declinati nel DUP, degli Obiettivi gestionali declinati nel PEG, nonché degli Obiettivi individuali assegnati ai dirigenti (e APO di 1° livello), costituiscono, previa definizione di appositi indicatori di risultato, il Piano della Performance di cui all'art. 10 c.1 lettera a del Dlgs 150/09.

¹ Gli obiettivi strategici sono definiti in coerenza con le priorità politiche/istituzionali individuate nel Programma di Mandato del Sindaco e negli eventuali ulteriori atti di indirizzo del Consiglio nonché in eventuali disposizioni normative e/o evoluzioni dei bisogni della collettività che richiedono modifiche nelle strategie dell'Ente. Sono nel DUP e hanno generalmente valenza pari a quella del Mandato e si articolano a loro volta in obiettivi operativi di valenza triennale. La misurazione di tali obiettivi è preferibilmente assicurata attraverso specifici indicatori di outcome, finalizzati a valutare l'impatto delle attività svolte sui bisogni che le hanno generate. Nel caso in cui l'impatto sia difficilmente valutabile e/o manchi un nesso diretto e univoco tra l'obiettivo e l'outcome, potranno essere definiti indicatori di output, o di processo, finalizzati a valutare il grado di realizzazione delle attività previste.

² Gli obiettivi gestionali costituiscono gli obiettivi di azione amministrativa relativi al ciclo annuale di bilancio ed alle risorse assegnate ai dirigenti o responsabili di 1° livello. Rappresentano specificazioni degli obiettivi strategici, delle politiche intersettoriali prioritarie e/o di miglioramenti particolarmente rilevanti attesi negli indicatori di EEE. La Giunta individua tra gli obiettivi gestionali anche gli obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti/Responsabili di 1° livello ai fini della valutazione della performance individuale. La misurazione degli obiettivi di cui al presente comma è assicurata attraverso specifici indicatori di output (o di processo), che esprimono il grado di realizzazione delle attività previste per il oppure attraverso indicatori di risultato, che esprimono direttamente il grado di raggiungimento degli obiettivi stessi.

³ Il Piano degli indicatori di Efficacia, Efficienza ed Economicità (EEE) rappresenta il Piano degli obiettivi di mantenimento e miglioramento del funzionamento delle attività correnti dei centri di Responsabilità, definiti in relazione a ciascuna Unità Organizzativa (settore).

La misurazione degli obiettivi gestionali è assicurata attraverso specifici indicatori di output (o di processo), che esprimono il grado di realizzazione delle attività previste oppure attraverso indicatori di risultato, che esprimono direttamente il grado di raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il Piano degli indicatori di Efficacia, Efficienza ed Economicità (EEE) – Indicatori di Attività rappresenta il Piano degli obiettivi di mantenimento e miglioramento del funzionamento delle attività correnti dei centri di Responsabilità, definiti in relazione a ciascuna Unità Organizzativa (settore).

Eventuali scostamenti e criticità riscontrate nel corso delle verifiche intermedie possono comportare modifiche nella programmazione purché adeguatamente motivate e la modifica del Piano della Performance ai sensi dell'art. 10 c.3 Dlgs 150/09.

Ai fini della trasparenza e della rendicontazione della performance nei confronti degli stakeholders, il Comune di San Lazzaro di Savena può inoltre avvalersi di strumenti di Rendicontazione sociale.

2.2 DEFINIZIONE DELLE STRATEGIE E DEGLI OBIETTIVI 2020 - MONITORAGGIO INTERMEDIO E RILEVAZIONE RISULTATI FINALI

2.2.1 Obiettivi strategici (DUP)

Relativamente all'esercizio 2020, le finalità strategiche, riferite al triennio 2020-2022, sono state inserite nel **Documento Unico di Programmazione**, approvato dal Consiglio Comunale contestualmente al **Bilancio di Previsione e Pluriennale** con delibera nr. **138** del 25/07/2019.

Il monitoraggio in corso d'anno è stato svolto rilevando la situazione al **30 settembre 2020**.

Tale **verifica intermedia** è stata approvata dal Consiglio Comunale in occasione della "**Ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi e salvaguardia degli equilibri di bilancio per l'esercizio 2020**", svolta ai sensi dell'art. 193 del D. Lgs. 267/2000, con delibera nr. **41** del **28/09/2020**.

La verifica finale, svolta anch'essa con modalità analoghe, ha evidenziato lo stato di attuazione rilevato al 31 dicembre delle finalità/azioni di sviluppo previste nel Documento Unico di Programmazione di riferimento (2019-2021). I risultati del monitoraggio finale sono stati approvati dal Consiglio Comunale contestualmente al **Rendiconto per l'esercizio 2020**, con delibera nr. **11** del **30/04/2021**.

Entrambe le rilevazioni evidenziano uno stato di realizzazione dei programmi sostanzialmente coerente con la programmazione.

2.2.2 Obiettivi gestionali o operativi (PEG)

Il piano dettagliato degli obiettivi relativo all'esercizio 2020 è stato inserito nel **Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022** approvato con delibera della Giunta nr. 281 del 24/12/2019 e aggiornato con delibera 247 del 29/01/2020.

Tutti gli obiettivi definiti nel PEG sono articolati per Centri di Responsabilità di primo livello (Aree, Settori Autonomi, Istituzioni), secondo la struttura organizzativa dell'Ente. Tra questi alcuni costituiscono obiettivi individuali attribuiti ai dirigenti e ai Responsabili delle Istituzioni e Settori Autonomi (APO1) ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'Area Obiettivi, come meglio precisato al successivo punto 3.2.3

Il monitoraggio intermedio è stato svolto con i responsabili di riferimento anche al fine di definire eventuali azioni correttive e/o modifiche agli obiettivi che si sono rese necessarie a causa delle esigenze sopravvenute con la pandemia.

La rilevazione finale del grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali è stata effettuata misurando il valore assunto dagli indicatori al 31/12/2020. Tale valore, per gli obiettivi selezionati quali obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti di Area e ai responsabili di settore di 1° livello, è stato utilizzato anche come parametro di riferimento ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato dei dipendenti interessati, come risulta dalle tabelle contenute nei paragrafi successivi.

Relativamente alle attività ordinarie, il monitoraggio e la rilevazione dei risultati finali è stata svolta attraverso gli Indicatori di Attività rilevati sistematicamente in relazione a ciascun **Settore e Centro di Costo** (vedi allegato B)

2.2.3 Performance individuale dei dirigenti e del personale del comparto

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale attualmente in vigore nel Comune di San Lazzaro, approvato con Delibera di Giunta nr. 76 del 31/05/2011 e succ. mod., si inserisce organicamente nell'ambito del ciclo di gestione della performance di cui all'articolo 4, comma 2, del D.Lgs 150/09 e si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori
- b) collegamento tra gli obiettivi e risorse (umane e finanziarie)
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi
- d) misurazione dei risultati finali
- e) valutazione della performance organizzativa e individuale e applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito

f) rendicontazione dei risultati della valutazione agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La valutazione si riferisce alle seguenti aree di risultato:

- ✓ Area obiettivi riguarda il grado di realizzazione di specifici obiettivi preventivamente attribuiti nonché, per i ruoli di responsabilità apicale, le performance dell'unità organizzativa di diretta responsabilità misurate attraverso appositi indicatori di efficacia e di efficienza.
- ✓ Area competenze\comportamenti riguarda gli aspetti qualitativi della prestazione declinati in relazione al ruolo ricoperto.

Tale Sistema che nel 2011 era stato applicato a regime per il personale Dirigente e sperimentalmente per il restante personale, a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2012, è applicato in modo sistematico e continuativo a tutto il personale dell'Ente.

I risultati ottenuti per l'anno 2020 ed i relativi compensi sono riassunti nelle tabelle e nei grafici seguenti

2.2.4 PERFORMANCE 2020 DIRIGENTI E INDENNITA' CORRELATE

La valutazione complessiva della performance individuale dei Dirigenti di Area, compreso il Segretario generale, e delle P.O. di primo livello, comprensiva della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle competenze\comportamenti, sarà effettuata dall'O.I.V. e proposta al Sindaco per l'approvazione finale tenendo conto della Relazione finale presentata da ciascun valutato e dei risultati contenuti nella presente Relazione con particolare riferimento agli obiettivi appositamente selezionati attraverso la relativa ponderazione, come previsto dalla D.G.C. 12/2020 e successive modifiche.

I risultati di tale valutazione anche in termini di ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti saranno pubblicati nel sito istituzionale nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

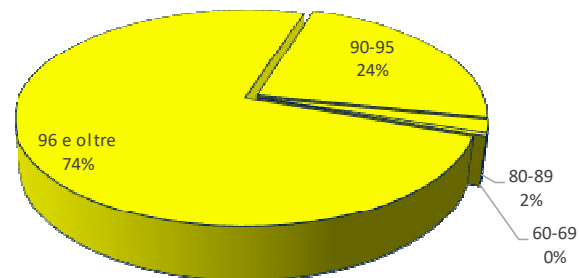
2.2.5 VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E PRODUTTIVITA' CORRELATA

La valutazione dei responsabili di Settore e del restante personale è stata invece svolta dai rispettivi dirigenti di Area, come previsto nel sistema di valutazione in vigore. I risultati ottenuti dalla valutazione dell'Area Obiettivi e Area dei Fattori di Prestazione sono sintetizzati nelle Tabelle e nel Grafico seguenti.

CATEGORIA	NR. DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MEDIA %	
		Area obiettivi	Area competenze/ aspetti comportamentali
APO	15	100%	96%
B	29	100%	87%
C	95	100%	90%
D	82	100%	93%
Totale complessivo	221	100%	91%

Grado di differenziazione delle valutazioni collegate alla performance 2020 - personale del comparto e dirigenti		
Range di valutazione	Nr. Dipendenti valutati	Incidenza %
96 e oltre	164	74,21%
90-95	52	23,53%
80-89	4	1,81%
60-69	1	0,45%
Totale complessivo	221	100%

Range di valutazione - personale del comparto e dirigenti
anno 2020



I compensi correlati alla performance, comprensivi della produttività collettiva del personale del comparto, comprese le P.O. nonché escluse le indennità di risultato dei dirigenti, distribuiti in base alle suddette valutazioni ammontano nel complesso a 296.897,33€, distribuiti tra le varie categorie di appartenenza del personale come risulta dalla tabella seguente:

TIPO COMPENSO	CATEGORIA	Nr. Dipendenti	IMPORTO COMPLESSIVO	IMPORTO MEDIO PRO CAPITE EROGATO
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	B	29	25.491,29 €	879,01 €
	C	95	89.889,20 €	946,20 €
	D	84	84.578,07 €	1.006,88 €
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA Totale		208	199.958,57 €	961,34 €
COMPENSI ART.110	Art. 110 - Alte specializzazioni	2	4.430,00 €	2.215,00 €
COMPENSI ART.110 Totale		2	4.430,00 €	2.215,00 €
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	APO	16	42.508,76 €	2.656,80 €
POSIZIONI ORGANIZZATIVE Totale		16	42.508,76 €	2.656,80 €
PROGETTI PARTICOLARI	C	15	32.882,84 €	2.192,19 €
	D	8	17.117,16 €	2.139,65 €
PROGETTI PARTICOLARI Totale		23	50.000,00 €	2.173,91 €
TOTALE DIPENDENTI		221	296.897,33 €	

3 RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Per la misurazione complessiva ed analitica dei livelli di efficienza ed economicità, oltre alla Contabilità Finanziaria, l'Ente ha adottato da tempo procedure finalizzate alla rilevazione sistematica di un'ampia gamma di informazioni di natura contabile ed extracontabile.

Più in particolare:

- I dati di natura contabile (costi e proventi analitici a livello di Centro di costo) sono rilevati attraverso l'integrazione delle procedure di Contabilità Analitica con le procedure di Contabilità Finanziaria ed Economica generale nonché con la Procedura di gestione delle paghe;
- I dati di natura extracontabile (indicatori di attività, ore lavorate, ecc...) sono rilevati attraverso misurazioni svolte dai Servizi e comunicate al Settore Controllo di Gestione o, ove possibile, attraverso la loro diretta estrapolazione da parte di quest'ultimo dai data base alimentati dalle procedure di gestione dell'Ente (delibere/determine, protocollo, presenze/assenze...).

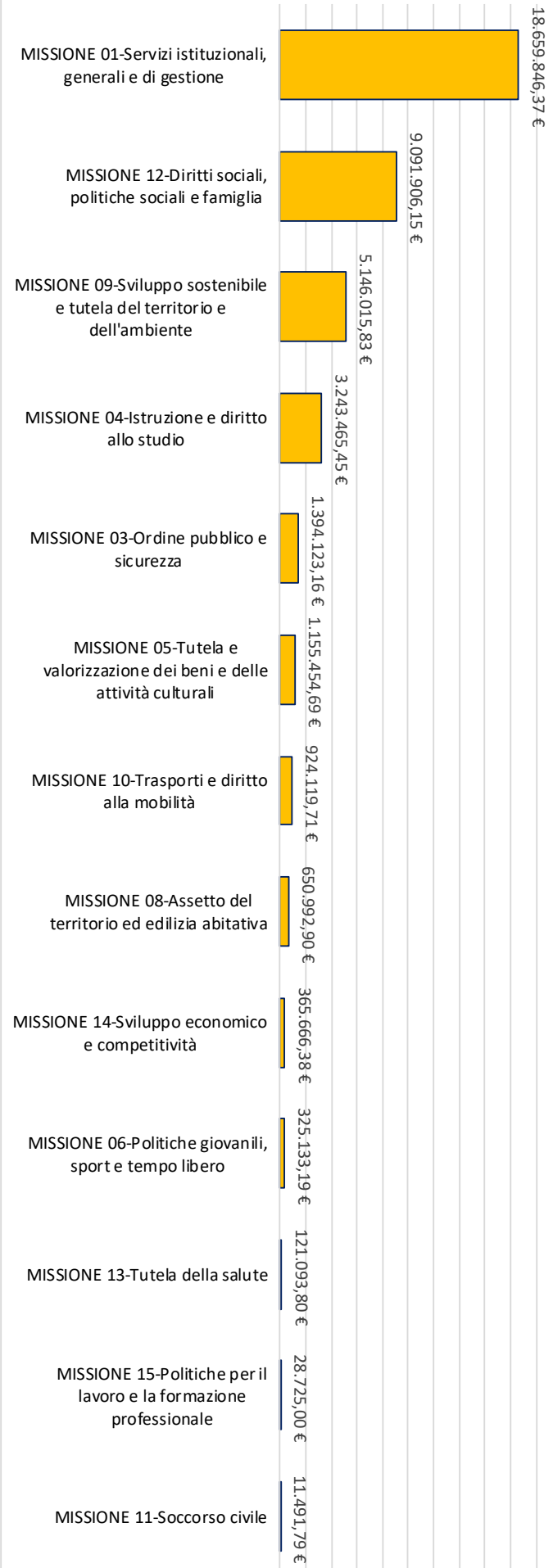
Il Conto Economico Generale relativo al Comune ha intanto evidenziato, per il 2020, un risultato economico d'esercizio pari a -2.122.540,16 euro.

Dal punto di vista delle risorse economiche impiegate nel 2020 per la produzione dei servizi, nella tabella a lato sono riepilogati i costi diretti della gestione ordinaria (esclusi gli ammortamenti e i costi straordinari) sostenuti per le Missioni di Bilancio previste dall'ordinamento contabile, risultanti in contabilità economica generale.

La natura di tali costi si differenzia dai dati di spesa rilevati in contabilità finanziaria soprattutto per i diversi criteri di contabilizzazione propri delle due contabilità; più in particolare, la contabilità economica è finalizzata a rilevare il valore dei beni e servizi effettivamente immessi nel processo produttivo nel periodo di riferimento. Tali dati saranno oggetto di successive elaborazioni con le operazioni di riparto dei costi comuni e generali tipiche della contabilità analitica per la determinazione dei costi pieni dei servizi finali.

MISSIONE	DESCRIZIONE MISSIONE	IMPORTO ANNO 2020
MISSIONE 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	15.292.155,59
MISSIONE 03	Ordine pubblico e sicurezza	1.394.123,16
MISSIONE 04	Istruzione e diritto allo studio	3.035.229,55
MISSIONE 05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	1.135.213,30
MISSIONE 06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	317.355,18
MISSIONE 08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	647.680,60
MISSIONE 09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	5.141.499,51
MISSIONE 10	Trasporti e diritto alla mobilità	920.367,94
MISSIONE 11	Soccorso civile	11.491,79
MISSIONE 12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	8.808.778,61
MISSIONE 13	Tutela della salute	121.093,80
MISSIONE 14	Sviluppo economico e competitività	365.666,38
MISSIONE 15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	28.725,00
Totale Complessivo		37.219.380,41 €

Costi per la gestione ordinaria 2020 - Destinazione risorse per missioni di bilancio



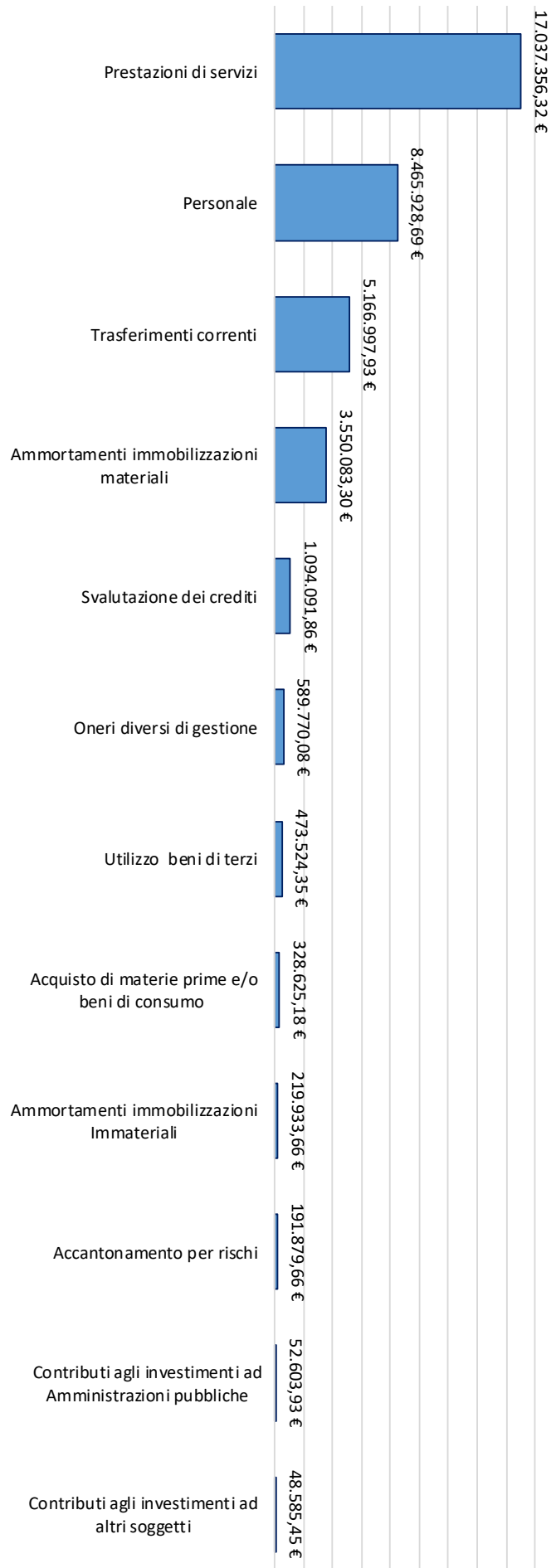
La successiva tabella riporta in sintesi l'articolazione degli stessi costi della gestione dal punto di vista della natura economica dei fattori produttivi, analizzata secondo il piano dei conti economico introdotto con la contabilità armonizzata.

Tale articolazione esprime indirettamente le modalità di gestione dei servizi, evidenziando in tal senso una prevalenza dei costi sostenuti per le prestazioni di servizi (circa 46%), seguita dai costi del personale (circa 23%).

La componente della spesa rappresentata dai trasferimenti (14%) comprende invece una serie eterogenea di interventi, tra cui alcune tipologie di prestazioni svolte da altri Enti pubblici rispetto ai quali il Comune di San Lazzaro svolge le funzioni di Comune capofila (Ufficio di Piano), le erogazioni economiche a favore di cittadini in condizioni di disagio socio-economico (rispetto ai quali il dato finanziario assume il significato di output anziché di costo), i trasferimenti allo Stato per motivi di finanza pubblica.

VOCE DI COSTO	IMPORTO ANNO 2020	INCIDENZA
Prestazioni di servizi	17.037.356,32 €	45,78%
Personale	8.465.928,69 €	22,75%
Trasferimenti correnti	5.166.997,93 €	13,88%
Ammortamenti immobilizzazioni materiali	3.550.083,30 €	9,54%
Svalutazione dei crediti	1.094.091,86 €	2,94%
Oneri diversi di gestione	589.770,08 €	1,58%
Utilizzo beni di terzi	473.524,35 €	1,27%
Acquisto di materie prime e/o beni di consumo	328.625,18 €	0,88%
Ammortamenti immobilizzazioni Immateriali	219.933,66 €	0,59%
Accantonamento per rischi	191.879,66 €	0,52%
Contributi agli investimenti ad Amministrazioni pubbliche	52.603,93 €	0,14%
Contributi agli investimenti ad altri soggetti	48.585,45 €	0,13%
Totale complessivo	37.219.380,41 €	100%

Costi della gestione per fattori produttivi - anno 2020



4 PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

L'art. 48 c. 1 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede che le pubbliche amministrazioni predispongono Piani delle Azioni Positive (PAP), tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Con delibera di Giunta n.12 del 29/01/2020 è stato aggiornato il piano esecutivo di gestione 2020-2022 e approvato il Piano delle Performance e il Piano delle Azioni Positive 2020-2022 che si allega (All. C), all'interno del quale relativamente alle Pari Opportunità sono state previste iniziative - rivolte sia al personale dipendente dell'Ente che alla collettività - finalizzate a favorire la conciliazione della vita lavorativa con gli impegni familiari, di vita sociale e di miglioramento della formazione permanente.

Per quanto riguarda il versante interno, sono state realizzate alcune analisi di base sintetizzate nelle statistiche di genere allegate (All. D).