

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti

Loro Sedi

San Lazzaro di Savena, 14/12/2018

prot. 53012

OGGETTO:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ESERCIZIO 2018 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Facendo seguito alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 7/11/2018 prot. 46848 inviata a codesto Spett.le Collegio in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, con la presente si invia la Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo in merito al riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2018.

L'ipotesi di accordo è stata sottoscritta il 19/11: considerato che, in contemporanea, la delegazione trattante si avviava a concludere le trattative sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in applicazione del CCNL 21.5.2018, la Relazione illustrativa sull'intesa del 19/11 è stata predisposta in attesa di poterla integrare con le parti relative al Contratto Collettivo Integrativo, per inviare in unica soluzione al Collegio dei Revisori le due ipotesi di accordo.

In data odierna la RSU ha comunicato che non intende sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Integrativo, la cui ipotesi è stata siglata il 7.12.2018. Di conseguenza, la presente Relazione viene inviata unicamente sulla parte economica dell'accordo, relativa al riparto del Fondo 2018.

La presente Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria è predisposta secondo gli schemi resi disponibili dal Ministero delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – circolare n. 25 del 19 luglio 2012, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs 165/2001 il quale dispone che: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1”*.

In attesa di cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

La costituzione del Fondo negli ultimi anni ha tenuto conto delle disposizioni normative riguardanti vincoli all'ammontare del trattamento accessorio per il personale, e precisamente:

- l'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010 e successivamente modificato dalla legge 147/2013, il quale ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale (...) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, e che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (cd. "decurtazione permanente");
- l'art. 1 c. 236 della legge n. 208/2015, Legge di stabilità per il 2016, il quale ha disposto che, dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- l'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017, attuativo della delega di cui alla legge 124/2015 (Riforma Madia), il quale, nell'abrogare l'art. 1 c. 236 della Legge 208/2015, dispone che a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

In esecuzione di quanto indicato dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti Emilia Romagna con la delibera n. 139/2015, è stata applicata anche al Fondo 2018 la decurtazione "permanente" già indicata nella costituzione del Fondo 2015-2016-2017 quale sommatoria delle decurtazioni percentuali applicate al Fondo nel periodo 2011-2014, pari al 3,61% sul valore 2010 degli elementi stabili e variabili soggetti alla disciplina in esame.

Il Fondo dell'anno 2018 è stato costituito, limitatamente agli elementi con carattere di stabilità, secondo le disposizioni di cui al CCNL 1.4.1999 e successive integrazioni, con la determinazione della Dirigente dell'Area Risorse n. 36 del 22.1.2018.

E' successivamente intervenuta la sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 che ha, tra l'altro, innovato il quadro di riferimento delle disposizioni che presiedono alla costituzione dei Fondi, come di seguito meglio dettagliato.

La Relazione Tecnico Finanziaria sulla costituzione del Fondo comprensiva degli elementi variabili è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti (prot. 46848 del 7/11/2018) che con proprio verbale n. 4 del 7/11/2018 ha espresso parere favorevole. Successivamente è stata adottata la determinazione di costituzione del Fondo n. 1055 del 19/11/2018.

Ciò premesso, la presente Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo sul riparto del Fondo per le risorse decentrate anno 2018 (sottoscritta il 19/11/2018, in allegato) viene redatta ed inviata ai fini della certificazione dell'organo di controllo.



PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19/11/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Presidente della delegazione trattante – Dirigente Area Risorse Dr.ssa Anna Barbieri Componenti: Dirigenti di Area – Dr.ssa Lea Maresca, Arch. Anna Maria Tudisco, Dr. Andrea Raffini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – FPS CISL – UILFPL – CSA - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL – FPS CISL – RSU
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di San Lazzaro di Savena di qualifica non dirigenziale – comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi accordo sul riparto del Fondo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Accordo sul riparto del Fondo risorse decentrate – anno 2018

L'ipotesi di accordo allegata è relativa al riparto delle risorse del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, per l'anno 2018.

Tale riparto è stato effettuato tenuto conto delle disposizioni della contrattazione nazionale (CCNL del Comparto Funzioni Locali 21.5.2018 e, per quanto applicabile, CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché di quanto disposto dal Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 15.12.2005, con le modifiche introdotte il 24.5.2007, il 16.4.2009, il 23.3.2010, il 31.10.2013 ed il 29.2.2016 (nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo in applicazione del CCNL 2016 – 2018).

Per la valutazione delle performance del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa, e per la conseguente contabilizzazione e liquidazione, rispettivamente, dei compensi incentivanti e della retribuzione di risultato, viene utilizzato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 76/2011, e modificato con delibere n. 83/2012 e 91/2012, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

I risultati attesi con la stipulazione del contratto decentrato integrativo in oggetto sono correlati agli obiettivi contenuti nel Piano della Performance dell'anno 2018, i quali declinano l'orizzonte strategico dell'esercizio, rientrando negli strumenti di natura programmatica dell'attività dell'Amministrazione.

Le modalità di utilizzo da parte della contrattazione delle risorse del Fondo risorse decentrate sono riferite:

- alla remunerazione di alcuni istituti riferiti ad utilizzi di carattere stabile (progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto, indennità al personale scolastico ed educativo, posizioni organizzative)
- al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1.1.2018 ad un limitato numero di dipendenti in possesso dei requisiti, in applicazione di criteri da definire nel nuovo Contratto Collettivo Integrativo alla luce del CCNL 2016-2018
- alla remunerazione degli istituti correlati a particolari o specifiche prestazioni (es. indennità per turnazioni, per situazioni di rischio o disagio, per particolari responsabilità, per maneggio valori, ecc.);
- alla incentivazione del personale mediante l'applicazione di sistemi premianti (compensi incentivanti per il personale dei livelli e retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa)

Il presente accordo decentrato integrativo non comporta abrogazioni implicite del contratto decentrato integrativo.

L'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance assicura la coerenza del presente accordo con le norme in materia di meritocrazia e premialità (il titolo III del Decreto

legislativo 150/2009, le norme del contratto nazionale e la giurisprudenza in materia contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Si evidenzia che il CCNL 21/5/2018 ha introdotto alcuni nuovi istituti la cui applicazione è subordinata all'avvenuta sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo; fino ad allora, in assenza della relativa disciplina, continuano ad applicarsi le regole precedentemente in vigore (es. indennità di rischio, di disagio, di maneggio valori che continuano ad essere corrisposte e che saranno sostituite dall'indennità di condizioni di lavoro con il nuovo CCI).

A tal proposito, per quanto riguarda le nuove progressioni economiche orizzontali alle quali in sede di riparto del Fondo risorse decentrate 2018 è stato destinato apposito budget, la sottoscrizione entro l'anno 2018 del Contratto Collettivo Integrativo contenente i criteri generali per la relativa attribuzione è condizione necessaria per il riconoscimento economico ai dipendenti destinatari.

La contrattazione decentrata integrativa sulle materie rimesse a tale livello negoziale dall'art. 7 del CCNL 21/5/2018 è stata avviata dalla Delegazione trattante in data 29/10/2018 alla quale è seguita in data 7/12/2018 la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la ridefinizione degli istituti sui quali il CCNL è intervenuto e per la disciplina dei nuovi istituti (Indennità per condizioni di lavoro, Indennità servizio esterno e Indennità di Funzione per la P.M.) la cui applicazione avrà decorrenza dal mese successivo alla stipulazione del CCI, presumibilmente nel 2019. La RSU ha oggi comunicato, a seguito dell'assemblea dei dipendenti del 13 dicembre 2018, l'intenzione di non procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi siglata il 7/12/2018.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 è stato costituito, limitatamente agli elementi con carattere di certezza e stabilità, con determinazione del dirigente n. 36 del 22.1.2018.

Successivamente, la Giunta Comunale con proprio atto n. 199 del 27/9/2018 ha approvato le Linee di Indirizzo per consentire al Dirigente competente di integrare il Fondo con gli elementi aventi carattere di variabilità ed eventualità. Il Fondo per le risorse decentrate 2018 è stato definitivamente costituito, con gli elementi stabili e variabili, con determinazione del Dirigente dell'Area Risorse n. 1055 del 19/11/2018.

1.2.1 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito, per relazione, il prospetto completo relativo alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate come riportato nella precedente Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prot. 46848 del 7/11/2018, in quanto costituisce la base per l'accordo di riparto oggetto della presente Relazione:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		
PARTE STABILE		IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	669.841,17
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	19.884,80



art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	10.007,59
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	-
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	-
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	-
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	-
EVENTUALI DECURTAZIONI	Recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	-
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015	Riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	- 12.656,00
TOTALE PARTE STABILE		687.077,56
PARTE VARIABILE		
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	-
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	-
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	16.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-



art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016	6.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	-
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	170.000,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	-
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-
EVENTUALI DECURTAZIONI	Oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.	-
TOTALE PARTE VARIABILE		192.000,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE		879.077,56
TOTALE FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		43.434,00

Dettaglio prospetto di riconciliazione tra il Fondo 2016 ed il Fondo 2018:



	Fondo risorse decentrate 2016	Fondo per il lavoro straordinario 2016
Fondi costituiti per l'anno 2016 – importo Euro 1.140.386 (al netto decurtazione permanente di Euro 12.656) composto da:	1.096.951,77	43.434,00
Meno: valore ret. posizione e risultato P.O:	- 253.204,60	
Meno: voci escluse: - Piani di razionalizzazione art. 16 c. 4 e 5 D.L. 98/2011	- 16.000	
Totale fondi 2016 per confronto con 2018	827.747,17	43.434,00

	Fondo risorse decentrate 2018	Fondo per il lavoro straordinario 2018
Fondi costituiti per l'anno 2018 composto da:		
Parte stabile (al netto decurtazione permanente di Euro 12.656)	687.077,56	43.434,00
Parte variabile	192.000	
Totale	879.077,56	
Meno: voci escluse: - Piani di razionalizzazione art. 16 c. 4 e 5 D.L. 98/2011	- 16.000	
- Incremento art. 67 c. 2 lett. a	- 19.884,80	
- Incremento art. 67 c. 2 lett. b	- 10.007,59	
- Incremento incentivi funzioni tecniche Dlgs 50/2016	- 6.000,00	
Totale fondi 2018 per confronto con 2016	827.185,17	43.434,00

Scostamento 2016 - 2018	562,00	0,00
--------------------------------	---------------	-------------

1.3 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.3.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Alcune delle previsioni dell'ipotesi di accordo hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione ai sensi dell'art. 68 c. 1 del CCNL 21/5/2018 (es. il costo delle



progressioni economiche orizzontali già attribuite, giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, il valore dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22.1.2004, il valore delle indennità professionali per il personale educativo e scolastico di cui all'art. 6 del CCNL 5/10/2001 e dell'art. 31 c. 7 del CCNL 14/9/2000, l'indennità al personale della ex 8^a q.f. non titolare di PO ai sensi dell'art. 37 c. 4 del CCNL 6/7/95).

Inoltre il contratto integrativo sottoposto a certificazione è riferito al riparto del Fondo per l'anno 2018, per la parte economica, e non interviene su materie già precedentemente negoziate nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo.

1.3.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli elementi dell'accordo sul riparto delle risorse del Fondo 2018 che sono regolati a seguito dell'attività negoziale e formalizzati nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione, possono sintetizzarsi come segue:

- a. compensi incentivanti (produttività collettiva ed individuale e progetti) legati all'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: compenso per produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 68 c. 2 lettera a) del CCNL 21/5/2018
- b. destinazione risorse al Progetto sicurezza della P.M. finanziato con le risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada, nell'ambito dei premi di cui all'art. 68 c. 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018
- c. destinazione risorse per l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 68 c. 2 lettera j del CCNL 21/5/2018, finanziate con risorse stabili. A tal fine si precisa, come sopra evidenziato, che la trattativa sul nuovo CCI, contenente la disciplina dei nuovi criteri per l'attribuzione delle PEO - progressioni economiche orizzontali - si è svolta e ha portato alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo il 7/12/2018. La possibilità di dar corso alla selezione per le nuove PEO 2018 è subordinata all'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCI. Considerato che le RSU e OO.SS. in data odierna hanno comunicato all'Amministrazione che l'assemblea dei lavoratori ha dato loro mandato a non sottoscrivere definitivamente il CCI, la destinazione della quota di risorse destinata alle nuove progressioni orizzontali nel presente accordo dovrà essere oggetto di nuova negoziazione.

L'accordo destina inoltre risorse, in applicazione delle rispettive disposizioni contrattuali, alla corresponsione per l'anno 2018:

- d. delle indennità di turno, di reperibilità e compensi di cui all'art. 24 del CCNL 14.9.2000, come disposto dall'art. 68 c. 2 lett. d) del CCNL 21/5/2018
- e. dei compensi per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018, attribuite per il 2018 secondo la disciplina contenuta nel Contratto Collettivo Integrativo in vigore, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCI;
- f. delle indennità di rischio, disagio, maneggio valori: tali indennità cesseranno di essere corrisposte, a decorrere dalla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo in corso di discussione (presumibilmente nel corso del 2019, in relazione ai tempi di sottoscrizione del nuovo CCI, come sopra evidenziato), in quanto sostituite dall'Indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21/5/2018.

1.3.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano elementi della ripartizione del Fondo 2018 ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. La presente sezione non è quindi pertinente allo specifico accordo illustrato.



1.3.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		879.077,56
DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		IMPORTO
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	303.901,03
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	118.895,51
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.640,32
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	4.561,39
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	645,60
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		433.643,85
CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		IMPORTO
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		433.643,85
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		445.433,71
UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		IMPORTO
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	148.824,47
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance PM - incentivi art. 208 CdS	
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	50.000,00
	Indennità di disagio	11.130,10
	Indennità di rischio	7.537,07
	Indennità di maneggio valori	3.897,91
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	109.687,77
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	70.198,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	6.000,00



art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	273,60
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Nuove progressioni economiche orizzontali (con decorrenza nell'anno di riferimento)	18.000,00
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a decorrere dal 2019)	19.884,80
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		445.433,71
RIEPILOGO UTILIZZO FONDO		IMPORTI
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		433.643,85
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		445.433,71
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO 2018	879.077,56
TOTALE FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		43.434

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella **Sezione IV** del Modulo I (Costituzione del Fondo), è di **Euro 879.077,56** per il Fondo risorse decentrate e di **Euro 43.434** per il Fondo per il lavoro straordinario.

1.3.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non essendo previste risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo nella Sezione V del modulo I, la presente sezione non è pertinente

1.3.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si dà atto del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

a. rispetto del vincolo di cui all'art. 68 c. 3 del CCNL 21/5/2018:

- ai trattamenti economici di cui all'art. 68 c. 2 lettere a) b) c) d) e) f) deve essere destinata la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67 c. 3, escluse le lettere c) f) g); il vincolo è rispettato in quanto i trattamenti economici richiamati nella disposizione ammontano ad Euro 401.275,32 e le risorse variabili di cui all'art. 67 c. 3 escluse le lettere c) f) g) ammontano ad Euro 186.000, pertanto risultano destinate integralmente a tali istituti.

- alla performance individuale deve essere destinato almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 c. 3 escluse le lettere c) f) g); il vincolo è rispettato in quanto il valore teorico della performance individuale (40% del totale dei compensi legati alla performance) ammonta ad Euro 59.529,79, superiore al 30% di Euro 186.000, pari ad Euro 55.800.

b. attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nell'Ente garantisce selettività alla procedura di attribuzione degli incentivi economici.

c. riguardo il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), si attesta che il sistema di attribuzione delle progressioni orizzontali approvato il 29.2.2016 ed applicato a decorrere dal 2016 presenta i requisiti di selettività essendo basato sulla valutazione effettuata nel triennio precedente in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, e riferito ad un numero limitato di dipendenti (per il 2018, l'importo destinato corrisponde indicativamente al 17-18% dei dipendenti aventi i requisiti di ammissibilità). Sul punto si precisa che l'ipotesi di accordo sottoscritta il 7/12/2018, che come detto non sarà sottoscritta definitivamente, ha disciplinato i nuovi criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, tenuto conto delle disposizioni del CCNL 21.5.2018 e del principio di selettività. Come indicato al punto 1.3.2, lettera c), in assenza di sottoscrizione definitiva del nuovo CCI l'attribuzione delle nuove PEO 2018 non potrà avvenire per mancanza dei nuovi criteri.

1.3.7 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si riporta di seguito, per relazione, il quadro delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle voci di destinazione del Fondo, già evidenziato nella precedente Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo prot. 46848 del 7/11/2018:

La spesa relativa al riparto del Fondo 2018 è pari ad Euro 1.106.397,56 (oltre ad Euro 6.000 per incentivi funzioni tecniche) e la spesa relativa al Fondo per il lavoro straordinario è pari ad Euro 43.434, oltre ai relativi oneri riflessi a carico dell'Ente. La copertura si trova negli stanziamenti appositamente accantonati in sede di predisposizione del bilancio dell'esercizio 2018, e precisamente:

- Capitolo 1010000490101/2 Fondo art. 15 CCNL 1.4.99 e succ. mod. Euro 1.106.430 (di cui per Euro 856.026 esercizio 2018 e per Euro 250.404 stanziamento da reiscrizione esercizio 2019);
- Capitolo 1010000490201/6 Contributi su Fondo art. 15 CCNL 1.4.99 e succ. mod. capitolo Euro 278.147 (di cui per Euro 218.551 esercizio 2018 e per Euro 59.596 stanziamento da reiscrizione esercizio 2019);
- Capitolo 1010000490101/1 Personale Fondo straordinario Euro 43.434 (di cui per Euro 38.240 esercizio 2018 e per e Euro 5.194 stanziamento da reiscrizione esercizio 2019)
- Capitolo 1010000490201/5 Contributi su fondo straordinario Euro 10.337,00 (di cui per Euro 9.101 esercizio 2018 e per Euro 1.236 stanziamento da reiscrizione esercizio 2019)
- La quantificazione dell'Inail e dell'Irap relative trovano copertura negli stanziamenti di cui ai capitoli 1020000490101/0 Irap personale dipendente (per Euro 96.383) e 1040000490103/3 Personale – Inail (per Euro 22.678) del bilancio dell'esercizio 2018.
- Gli incentivi per funzioni tecniche sono contenuti nelle previsioni di spesa relative agli appalti per lavori, servizi e forniture del bilancio 2018 per complessivi Euro 8.230, di cui Euro 6.000 relativi ai compensi, ed Euro 2.230 relativi agli oneri riflessi ed all'IRAP.

La Dirigente dell'Area Gestione Risorse

Dr.ssa Anna Barbieri

(documento firmato digitalmente)

MG